

杭钢集团 2022 年经营业绩总体考核情况

坚持准确考核导向，完善激励约束机制，贯彻落实省国资委考核体系及“两增四提一稳定”的要求，将全员劳动生产率指标纳入薪酬考核；落实杭钢集团“十四五”发展规划要求，围绕高质量发展目标，根据杭钢集团全面预算方案，结合杭钢集团年度重点工作任务，突出“效益导向、风险防控”，健全压力传导机制。坚持统筹协调、稳定平衡，持续优化效益联挂机制，持续完善基层一线员工收入保障机制，不断提升企业运行质量和效率，确保杭钢集团公司国有资产保值增值。完成杭钢集团 2021 年工资总额清算工作和 2022 年工资总额预算工作及预算调整工作，依法合规完成杭钢集团 2021 年工资总额及人均工资的信息披露工作。

推进 2022 年度公司经营业绩考核工作。在各子企业上报 2022 年度经营业绩考核自评情况的基础上，审核各子公司指标完成情况，提出清算兑现意见，目前已完成 2022 年子企业薪酬考核的清算兑现工作。