

# 杭钢集团 2022 年职工劳动合同签订、履行 等劳动法规的遵守和执行情况

2022 年全面贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》，规范集团公司用工行为。统一了劳动合同文本，建立管理台账，开展专项管理，合同签订类别主要为新进员工签订、岗位变更签订和劳动合同到期续订，所签订的内容也较全面。在对各类劳动关系的处理上，严格遵守劳动法律法规，做到依法合规。