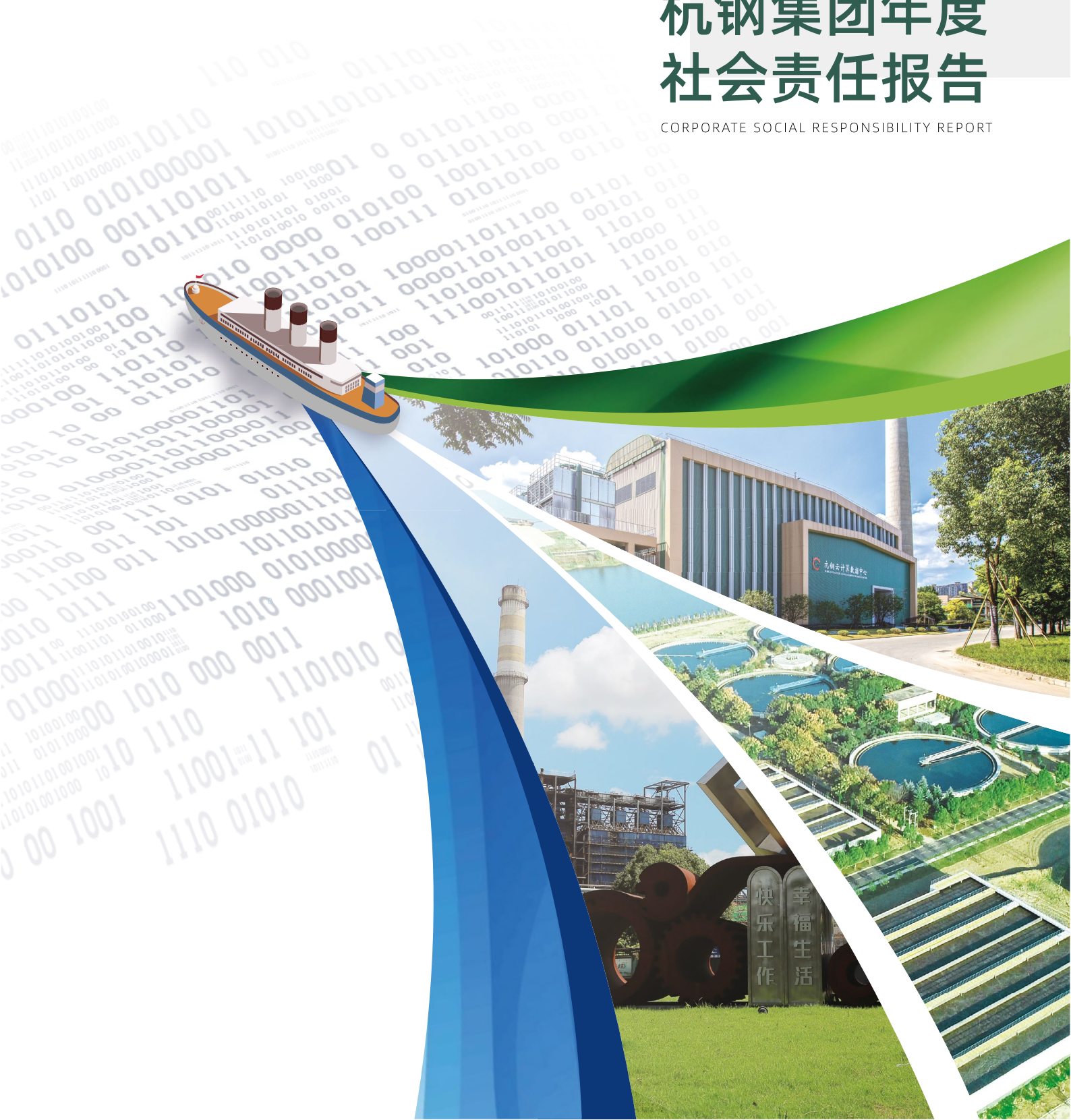


2021 杭钢集团年度 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



创造财富

贡献社会

造福职工

编制说明

时间范围

本报告在时间跨度上以2021年为主,并适度追溯到往年或延续至2022年。

组织范围

本报告以杭州钢铁集团有限公司为主体,包括所属全资及控股子公司。为方便表述,“杭州钢铁集团有限公司”在报告中简称“杭钢集团”或“集团公司”。报告涵盖了2021年杭钢集团履行政治、经济、安全、环境、社会责任等方面主要情况。

发布周期

本报告为年度报告,是杭钢集团发布的第9份社会责任报告。

数据说明

本报告全部数据来源于杭钢集团及下属全资、控股子公司的正式文件、企业报表、审计报告和信息平台。

可靠性保证

杭钢集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

报告以印刷品和电子文件两种方式对外发布,您可登录杭钢集团官方网站“www.hzsteel.com”,或官方微信公众号“今日杭钢”在线浏览或下载本报告。

01

集团概况

GROUP OVERVIEW

1.1 集团简介	07
1.2 产业结构	08
1.3 组织架构	10
1.4 职工队伍	11
1.5 人才平台	14
1.6 信息公开	16
1.7 荣誉表彰	18
1.8 行业协会	19
1.9 合作单位	20
1.10 经营绩效	22

02

党的建设

PARTY BUILDING

2.1 政治铸魂	25
2.2 党建品牌	27
2.3 组织建设	29
2.4 清廉建设	30
2.5 青年工作	32

03

改革创新

REFORM AND INNOVATION

3.1 战略管理	35
3.2 企业改革	41
3.3 企业治理	43
3.4 科技创新	45
3.5 知识产权	47

04

绿色发展

GREEN DEVELOPMENT

4.1 双碳行动	51
4.2 绿色生产	53
4.3 环保产业	55
4.4 生态旅游	57



05

数字赋能

DIGITAL EMPOWERMENT

- 5.1 治理数字化 59
- 5.2 数字产业化 60
- 5.3 产业数字化 62

06

以人为本

PEOPLE ORIENTED

- 6.1 安全生产 65
- 6.2 关爱职工 67
- 6.3 职业发展 69

07

共享发展

MUTUAL DEVELOPMENT

- 7.1 供应链管理 71
- 7.2 社区共建 73
- 7.3 教育事业 74
- 7.4 疫情防控 80
- 7.5 共同富裕 81
- 7.6 和谐企业 83



领导致辞



2021年是建党100周年，也是“十四五”开局之年。杭钢集团高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面落实省委、省政府和省国资委党委工作部署，突出打好创新驱动、产业升级、改革破题、风险应对、党建提质“五大攻坚战”，交出了改革发展攻坚年的高分报表，实现了“十四五”的良好开局。全年实现营业收入2653.88亿元、利润40.10亿元，分别同比增长72%和78%，有望进入世界500强企业行列，以优异成绩向建党100周年献礼。

这一年，我们积极助力共同富裕示范区建设。杭钢集团按照党中央国务院、省委省政府和省国资委关于高质量发展建设共同富裕示范区的部署要求，加强对接交流合作，发挥自身优势，以产业、项目、资金、教育为带动助力共同富裕。近年来，已落地实施山区26县项目31个，正在重点推进项目45个，“十四五”期间计划

总投资超 200 亿元。2021 年开展高素质社会技能培训 5 万余人次；为永嘉、泰顺、文成、缙云等山区 9 个乡镇、30 余个村，培训农村电商人才 3000 余人，带动当地就业 1500 余人。持续推进“幸福杭钢”建设，建立商业补充医疗保险，实现企业年金全覆盖，职工平均工资较往年实现较大幅度增长，让职工共享企业发展成果。

这一年，我们大力推进数字化改革。贯彻落实省委数字化改革工作会议精神，以“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者”为定位，加快培育数字科技新兴产业。5 个省新基建重点项目建设进展顺利，初步形成以“十朵云”即 2 朵基础云、6 朵行业云、2 朵安全云为重点的数字产业化格局。“浙江省大数据联合计算平台”被评为 2021 年浙江省数字经济“新技术”优秀案例；建成全国首家“一云多芯”信创平台，填补国内云计算服务全国产化信创领域空白。承办 2021 年世界互联网大会乌镇峰会“碳达峰、碳中和”行动启动仪式，参展“互联网之光”博览会，向世界展示杭钢数字化改革成果。

这一年，我们深入实施国企改革三年行动。

制定并实施混合所有制改革专项计划，杭钢国贸、东菱商贸、工业设计院等单位被列入省国资委改革试点并分步实施。持续落实“凤凰行动”计划，积极开展冶金研究院科创板上市培育，完成以亚通焊材为拟上市主体的重组工作。大力实施科技攀登计划，组织参与实施全省“尖峰、尖兵、领雁、领航”计划和“雄鹰行动”，全年新增国内外授权专利 508 件，新增省工程研究中心 1 家、国家高新技术企业 2 家，2 项成果获 2021 年省部级科技进步奖；双金属锯背用钢、电池壳用钢、新型高强汽车钢等多个产品实现国产替代，为相关行业的供应链产业链稳定发挥了积极作用。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。2022 年是党的二十大召开之年、“十四五”规划实施关键之年、国企改革三年行动收官之年。杭钢集团将坚持稳中求进工作总基调，以数字化改革为牵引，大力实施改革发展争先增效行动，突出绿色低碳、数字赋能、改革创新、风险防控、党建引领，进一步增强企业发展活力、实力、竞争力，在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”，助力建设共同富裕示范区中展现新担当、新作为。



01

集团概况

GROUP OVERVIEW

集团简介 1.1

杭州钢铁集团有限公司创建于1957年，经过60多年的发展，已成为一家以钢铁智造、现代流通为战略优势产业，以节能环保、数字科技为战略性新兴产业的“2+2”产业格局的现代化大型企业集团。杭钢集团由浙江省人民政府国有资产监督管理委员会持股90%、浙江省财务开发有限责任公司持股10%；注册地为浙江省杭州市拱墅区半山路178号，注册资本50亿元；拥有全资及控股一级企业35家，其中上市公司2家，分别为杭州钢铁股份有限公司（股票代码：600126）和浙江菲达环保科技股份有限公司（股票代码：600526）。

杭钢集团积极顺应和引领经济新常态，勇做供给侧结构性改革的先行者，成为全国钢铁去产能的典范，得到了党中央和国务院领导、国家有关部委和省委省政府的充分肯定。2016年以来，杭钢集团根据国家战略部署和区域经济发展要求，结合浙江省八大万亿产业发展方向，立足自身优势条件，大力弘扬“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，聚焦聚力高质量、竞争力、现代化，提出并实施“四轮驱动、创新高地”的发展战略，着力打好转型升级组合拳。聚焦绿色杭钢、数字杭钢、科技杭钢、活力杭钢、清廉杭钢、幸福杭钢“六个杭钢”建设，坚定不移推进产业调整、

资源整合、制度变革、管控重建、体系优化，推动企业转型发展行稳致远，实现了产能压缩、结构优化、平稳转型、效益倍增的改革发展目标。

截至2021年底，杭钢集团资产总额928.21亿元，净资产409.35亿元，资产负债率55.90%。当年实现营业收入2653.88亿元，利润总额40.10亿元，分别比上年增长71.65%和78.08%。杭钢集团在职职工11179人，拥有省级及以上高能级科创平台或载体共28个，省级及以上人才平台16个，牵头产学研联盟4个。

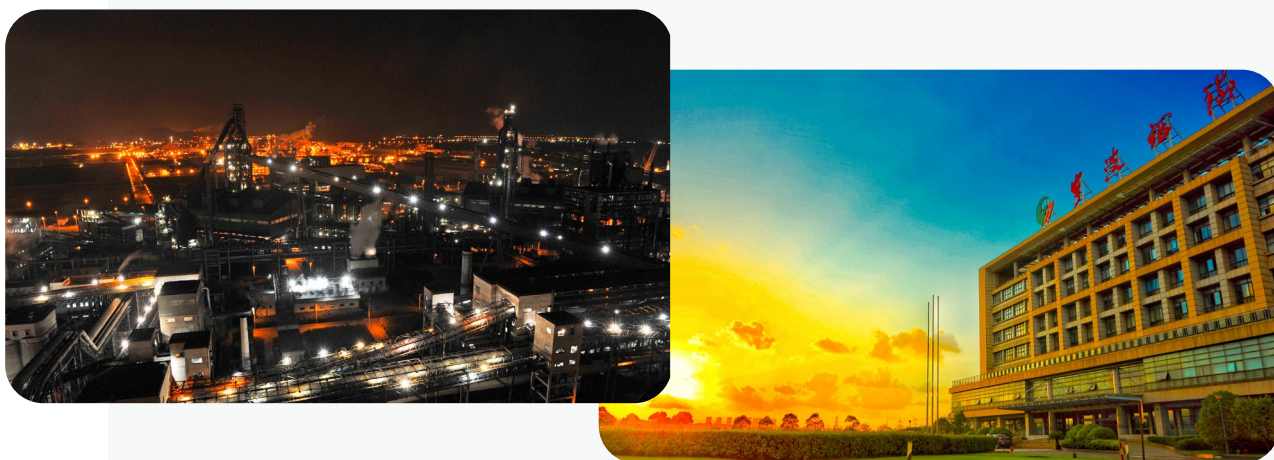
“十四五”期间，杭钢集团将勇担新使命，坚持以数字化改革为牵引，以科技创新和机制创新为支撑，以对标世界一流管理提升行动为抓手，着力推进节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通等产业板块多链条协同发展，打造成为集省级环保产业投融资运营主平台、省内数字经济发展重要高地、国内领先的先进钢铁制造业基地于一体的现代绿色智能大型企业集团。通过不懈奋斗，努力实现企业效益攀升、能级跃升、影响力提升，为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、争创社会主义现代化先行省作出积极贡献，成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性重要窗口的特色“小窗口”。



产业结构 1.2

钢铁智造

钢铁智造产业是杭钢集团传统优势产业，也是集团公司发展的根基。其主要基地在浙江宁波，宁波钢铁基地优质特色产品比例由 2015 年的 28.83% 增加至 2021 年的 56.02%，涵盖优特钢、深冲钢、汽车钢、a 钢等 16 大系列 160 多个钢种，已有 3 个产品实现国产替代。截至 2021 年底，资产总规模为 214.25 亿元。2021 年实现营业收入 437.37 亿元，利润 18.78 亿元。



现代流通

现代流通产业作为杭钢集团的重要板块，主要包括浙江省冶金物资有限公司、浙江杭钢国贸有限公司（浙江杭钢工贸有限公司）、杭州杭钢对外经济贸易有限公司、浙江东菱商贸有限公司、富春有限公司（香港）等 5 家流通类企业，拥有香港富春与新加坡旭石两个境外平台。截至 2021 年底，现代流通产业资产总规模 401.20 亿元。2021 年实现营业收入 2047.81 亿元（剔除内部关联交易），增幅为 80%；实现利润 11.01 亿元，增幅为 90%。



节能环保

杭钢集团节能环保产业已成为浙江省规模最大、业务类别最齐全、综合实力最强的环保产业发展平台，下属公司主要包括浙江省环保集团有限公司、浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司、浙江新世纪再生资源开发有限公司等。2021年，节能环保产业实现营业收入137.49亿元，同比增长100%；实现利润1.83亿元，产业比重稳步提高。

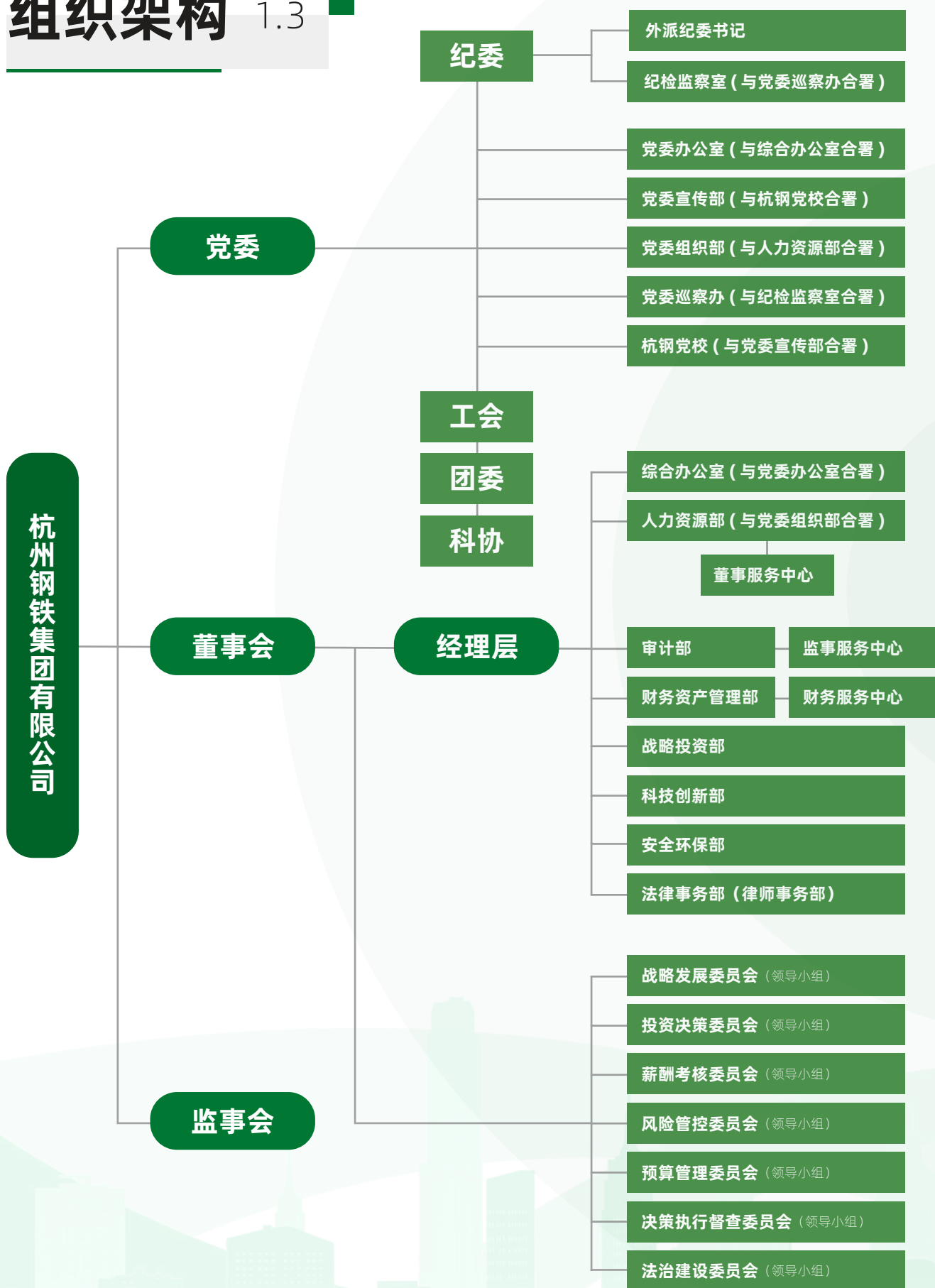


数字科技

数字科技产业是杭钢集团重点培育产业，主要包括浙江省数据管理有限公司、浙江云计算数据中心有限公司、浙江省数据安全服务有限公司、浙江杭钢数字科技有限公司、杭州杭钢云计算数据中心有限公司等多家成员单位。杭钢集团深入贯彻浙江省数字经济“一号工程”，以“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者”为定位，以半山基地“一镇两园三区”为载体，加快培育数字科技产业。目前，杭钢集团数字科技产业已有5个浙江省新基建重点项目，如长三角产教融合智慧云平台、浙江云计算数据中心项目、杭钢云计算数据中心项目、“中立国”数据安全联合计算中心等，计划总投资206亿元。2021年，数字科技产业实现营业收入7.81亿元，同比增长61%；



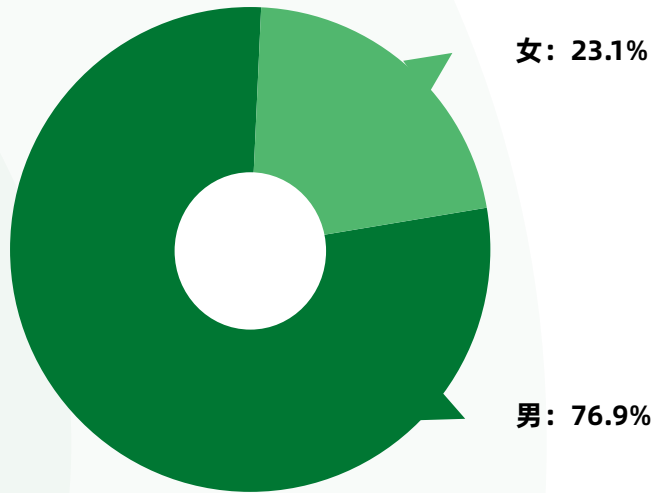
组织架构 1.3



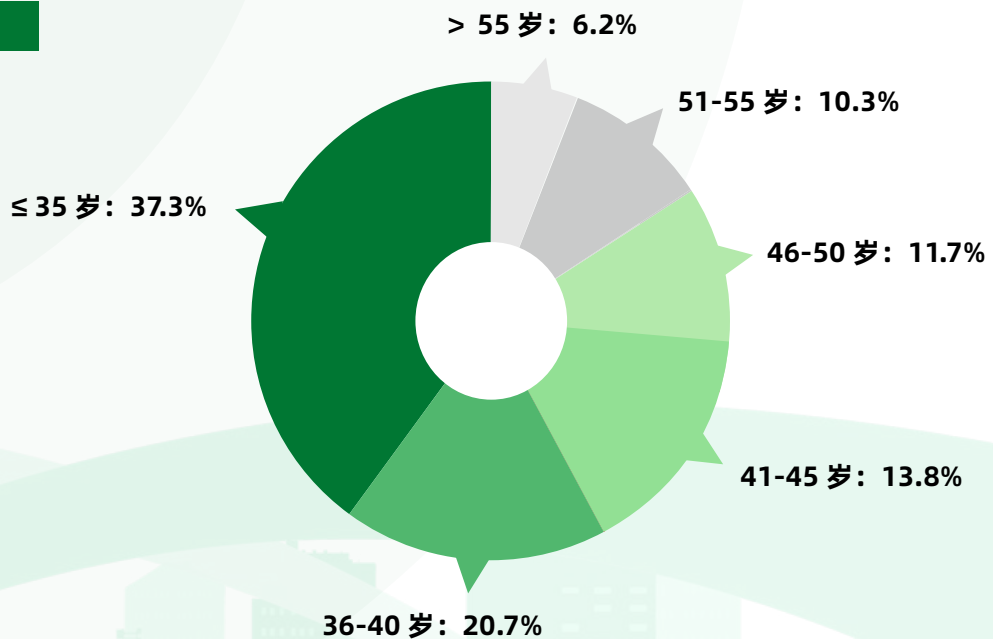
职工队伍 1.4

截至 2021 年底，杭钢集团职工总数为 **11782 人**

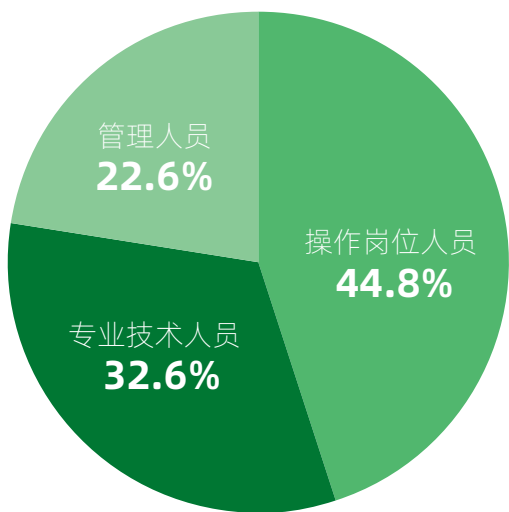
性别结构



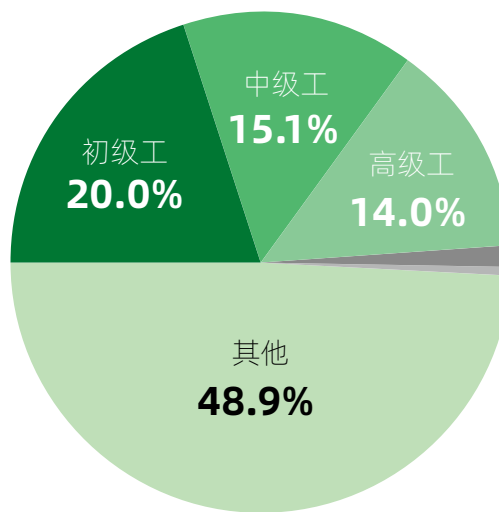
年龄结构



职类结构



操作岗技能等级结构



■ 技师 1.4%
■ 高级技师 0.6%



高层次人才

68人

博士研究生学历人员

142人

正高级职称人员

8人

享受国务院特殊津贴人员

高技能人才

6人

全国技术能手

24人

浙江省“151”
人才工程培养人员

9人

省“百千万高技能”
领军人才

8人

省技术能手

5人

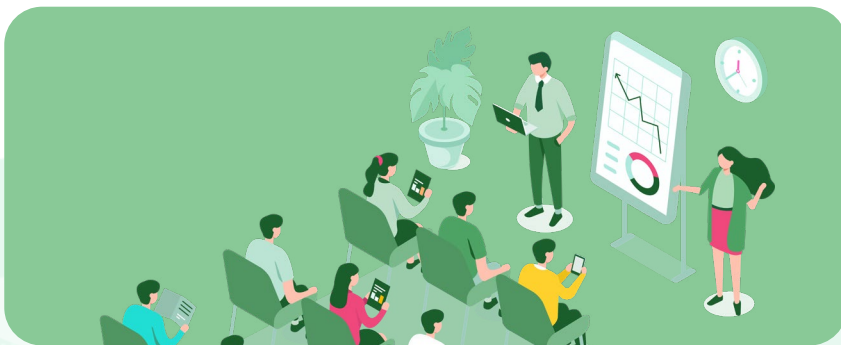
省首席技师

6人

浙江工匠

20人

浙江青年工匠



人才平台 1.5

平台类别	平台名称	级别
国家级企业技术中心	菲达集团国家级企业技术中心	国家级
国家工程实验室	菲达环保燃煤污染物减排国家工程实验室除尘分实验室	国家级
国家技术创新协同中心	浙江工贸职业技术学院国家级激光制造与材料技术应用创新协同中心	国家级
国家高新技术企业	浙江省遂昌金矿有限公司	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司	国家级
	浙江遂金复合材料有限公司	国家级
	浙江省冶金研究院有限公司	国家级
	浙江亚通焊材有限公司	国家级
	浙江亚通金属陶瓷有限公司	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司	国家级
	浙江省工业设计研究院有限公司	国家级
	中杭监测技术研究院有限公司	国家级
国家地方联合工程实验室	钎焊材料与技术国家地方联合工程实验室	国家级
院士工作站	浙江菲达环保科技股份有限公司院士工作站	国家级
	宁波钢铁有限公司院士工作站	市级
博士后工作站	杭州钢铁集团有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江省冶金研究院博士后科研工作站	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司博士后科研工作站	省级
技能大师工作室	邵宏斌技能大师工作室	国家级
	范里洪技能大师工作室	省级
	胡晓东技能大师工作室	省级
	胡良中技能大师工作室	省级
	王雪红技能大师工作室	省级
	徐家坤技能大师工作室	省级
	徐靖驰技能大师工作室	省级
	陈招妹高技能人才工作室	省级

平台类别	平台名称	级别
省重点实验室	浙江省燃煤烟气净化装备研究重点实验室	省级
	浙江省钎焊材料与技术重点实验室	省级
省级企业技术中心	杭钢集团省级企业技术中心	省级
	浙江亚通焊材有限公司省级企业技术中心	省级
	宁钢省级企业技术中心	省级
省级工程技术中心（省工程实验室）	碳减排协同烟气污染物治理技术省级工程研究中心	省级
省级重点企业研究院	浙江省亚通先进钎焊材料重点企业研究院	省级
	诸暨菲达环保装备研究院	省级
省级工业设计中心	浙江工业职业技术学院浙江省工业设计中心	省级
产学研联盟	长三角生态环保产业链联盟	\\
	浙江省节能环保产学研联盟	\\
	浙江省燃煤烟气治理装备产业技术联盟	\\
	浙江人工智能产业技术联盟	\\
	碳足迹碳标签关键技术研发创新联合体	\\
	CO ₂ 捕集与资源化利用关键技术和装备创新联合体	\\
	浙江国资国企创新联合会	\\
	浙江省碳达峰碳中和科技创新联合体	\\
	智慧建造现代学徒制人才培养联盟	\\
	全国职业教育光电技术专业联盟	\\
双师型教师培训实践基地	国家（温州）中小微知识产权培训基地	\\
	黄酒酿造技术双师型教师培训基地	\\

信息公开 1.6

杭钢集团高度重视信息公开工作，建立完善规范化、制度化、常态化管理机制，不断健全信息公开的制度和流程。及时修订了信息公开管理办法，完善信息公开制度保障，加强信息公开组织机构建设。充分利用集团公司官网、微信公众号、对外出版物等方式搭建信息公开平台，及时准确发布各类信息。坚持以“公开为原则，不公开为例外”，按照“重大信息公开”和“依申请公开”分类，加强信息公开内容保障工作，并落实信息发布保密审查机制。持续拓宽信息公开渠道，通过门户网站、微信官网、协同办公系统、《杭钢报》、信息公开栏、《杭钢》杂志、移动短信平台等载体，对信息进行依法依规公开。2021年，集团门户网站共转载、整理、编辑、发布各类信息 380 条，“今日杭钢”微信公众号发布各类信息 796 余条，杭钢集团被省市媒体公开报道的新闻 375 篇。同时，督促旗下两家上市公司认真履行信息披露的法定义务和基本原则，不断优化和提升公司信息披露质量。



数字科技产业

媒体中心 NEWS

- 张利明出席集团组织（人事）宣传工作会议并讲话 2022-07-13
- 杭钢集团召开参股企业2022年度工作会议 2022-07-13
- 杭钢集团召开数字化改革工作第十次推进例会 2022-07-13
- 杭钢集团党委理论学习中心组举行“学习贯彻第十五次党代会精神”... 2022-07-13
- 国家工信安全中心主任赵毅一行莅临杭钢考察指导 2022-07-13
- 杭钢集团召开2022年党建品牌评审发布会 2022-07-13

产业政策 INDUSTRIAL POLICY

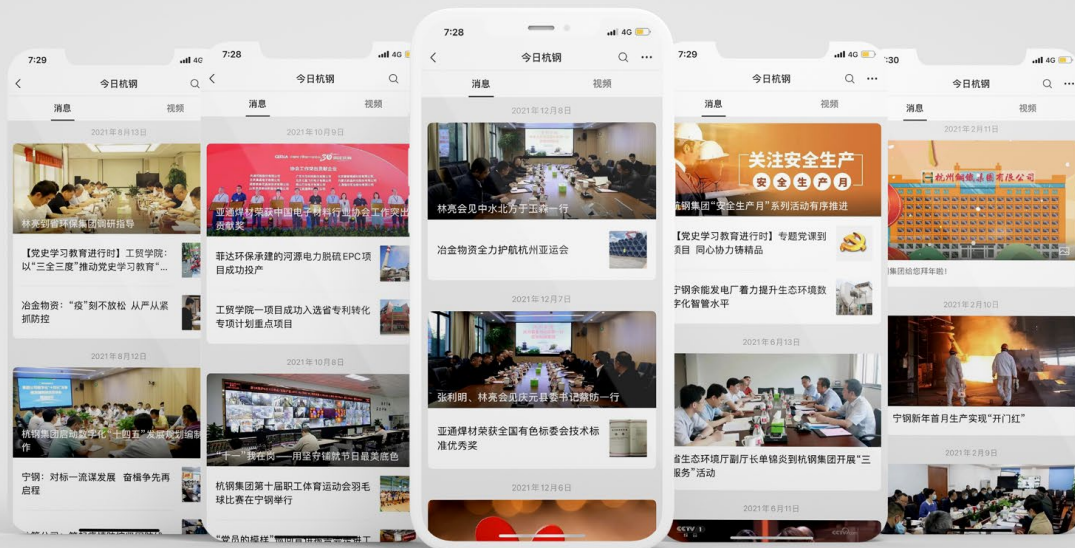
- 浙江省节能环保和资源循环利用“十四五”规划 2022-04-14
- 工业和信息化部 国家发展和改革委员会 生态环境部关于促进钢铁工业... 2022-04-14
- 浙江省国内贸易发展“十四五”规划、浙江省自由贸易发展“十四五”规划 2022-04-14
- 浙江省可再生能源发展“十四五”规划 2022-04-14
- 浙江省土壤、地下水污染防治规划“十四五”规划 2022-04-14
- 浙江省国民经济和社会发展“十四五”规划 2022-04-14

招商信息 ATTRACT INVESTMENT

- 半山“祥云”数字产业区域规划
- 搞绿色小账，究竟该怎么办？
- 总部产业对接活动已达191次

招商信息 ATTRACT INVESTMENT

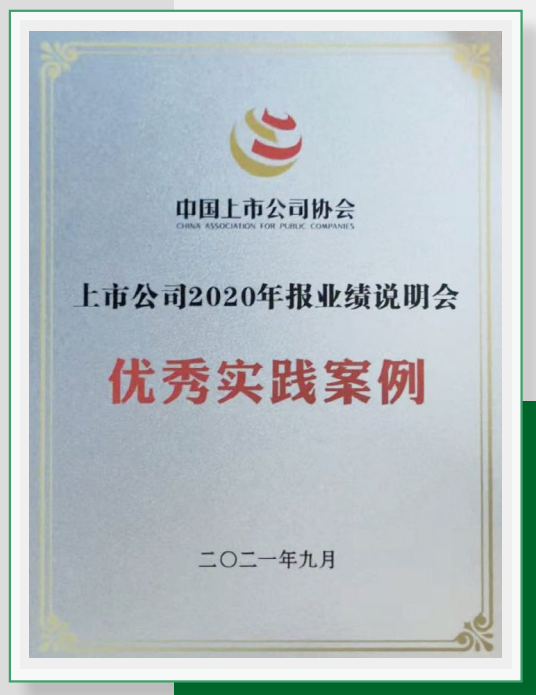
- 德邦国际快递洗衣房“新出租赁”的公告
- 浙江杭钢动力有限公司助力财务楼二、三楼及动力气体厂北大门北面空地招租项目中标公告
- 浙江杭钢动力有限公司助力财务楼二、三楼及动力气体厂北大门北面空地招租项目中标公告



杭州钢铁股份有限公司（股票代码：600126）

全年共披露临时报告 44 则、定期报告 4 则。严格按照中国证监会和上海证券交易所规定的时间和要求，完成了 2020 年度报告、2021 年半年度报告和 2021 年第一、第三季度报告等定期报告编制和披露工作。及时对杭钢股份 2020 年度分红派息实施、对外投资等重大事项进行了披露，确保投资者能够及时、真实、准确、完整、公平地获得信息。经上海证券交易所综合考评，杭钢股份 2021 年度信息披露工作获上海证券交易所最高评价 A 级。

为贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14 号）和《浙江省国资委关于印发浙江省国有控股上市公司高质量发展行动实施方案的通知》（浙国资发〔2021〕2 号）要求，加强国有控股上市公司投资者关系管理，杭钢股份根据浙江省国资委的统一部署，于 2021 年 4 月 15 日赴上海证券交易所召开了业绩说明会，针对杭钢股份 2020 年度业绩、经营情况、现金分红预案等事项与投资者进行了交流，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行了回答。此次说明会获评“中国上市公司协会优秀实践案例”。



浙江菲达环保科技股份有限公司（股票代码：600526）

全年共披露公告 153 则，顺利完成第八届董事会、监事会换届。同时，积极响应深化国企改革、浙江省“凤凰行动”计划，根据杭钢集团“十四五”规划中“优质资产向上市公司集中”的政策导向，按照集团公司关于深化内部环保资产整合的决策部署，正加快推进实施重大资产重组工作，并做好相关信息披露工作，努力把企业打造成为综合型环保产业服务平台。

荣誉表彰 1.7



2021 中国企业 500 强
第 149 位



2021 中国制造业企业
500 强第 62 位



全国企业党建创新
优秀案例示范基地



2021 浙江省百强企业
第 10 位



2021 浙江省制造业
百强企业第 8 位



2021 浙江省成长性最快
百强企业第 11 位



浙江省文明单位



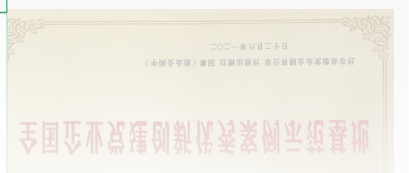
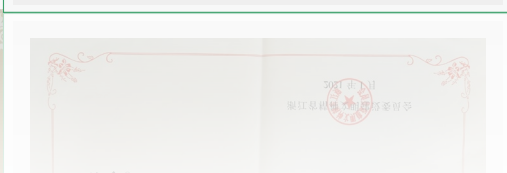
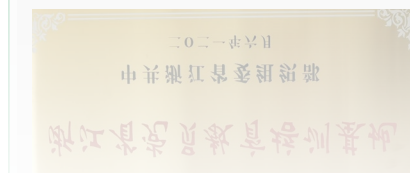
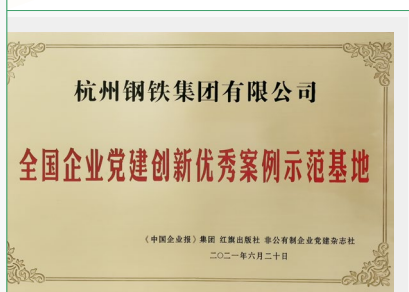
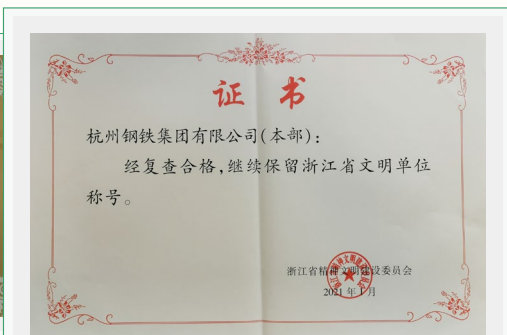
浙江省党员教育
培训基地



浙江省新基建产业创新联盟
理事长单位



“十三五”全省能源“双控”
和煤炭消费减量替代工作成绩
突出集体



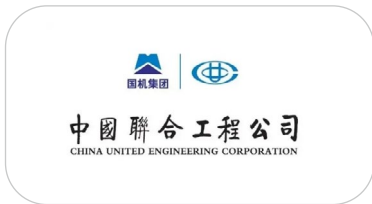
行业协会 1.8

2021 年参与的行业协会汇总表

中国企业联合会	中国钢铁工业协会
中国内部审计协会	中国冶金职工思想政治工作研究会
中国银行间市场交易商协会	中国合格评定国家认可委员会
中国信息化百人会	浙江省企业传媒协会
浙江省企业联合会	浙江省环境科学学会
浙江省冶金有色行业协会	浙江省新基建产业创新联盟
浙江省国有资产管理协会	浙江省质量协会
浙江省总会计师协会	浙江省标准化协会
浙江省节能协会	浙江省冶金学会
杭州市工业经济联合会	浙江省经济信息协会
杭州市经济文化保卫协会	杭州市人力资源和社会保障学会
杭州市律师协会	杭州市建设工程造价管理协会
杭州市拱墅区红十字会	

合作单位 1.9





经营绩效 1.10

2021年是集团公司改革发展攻坚年，面对复杂严峻的国际形势、不断变化的新冠疫情和不断加大的宏观经济下行压力，杭钢集团始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大及十九届历次全会和中央经济工作会议精神，深入落实省委十四届历次全会和省委经济工作会议精神，坚持创新致胜、数字赋能、改革破题，坚持高地带动、项目支撑、党建引领，改革攻坚取得阶段性成果，规模和效益创造历史新高，成功实现“十四五”良好开局，以优异成绩向建党一百周年献礼。杭钢集团全年实现营业收入 2,653.88 亿元，利润总额 40.10 亿元，实现税金 19.87 亿元。截至 2021 年底，总资产 928.21 亿元，净资产 409.35 亿元，资产负债率 55.90%。

2,653.88 亿元

营业收入

40.10 亿元

利润总额

19.87 亿元

税金

928.21 亿元

总资产

409.35 亿元

净资产

55.90%

资产负债率

2021 年主要财务指标同比增减变动

指标项目	2019 年	2020 年	2021 年	2021 年 同比增减变动
营业收入 (万元)	10,670,187	15,461,073	26,538,799	71.65% ↑
利润总额 (万元)	203,182	225,168	400,988	78.08% ↑
实现税金 (万元)	131,207	154,852	198,724	28.33% ↑
资产总额 (万元)	7,255,839	7,991,922	9,282,066	16.14% ↑
负 债 (万元)	3,579,393	4,176,093	5,188,554	24.24% ↑
净 资 产 (万元)	3,676,446	3,815,829	4,093,512	7.28% ↑
资产负债率	49.33%	52.25%	55.90%	3.65% ↑



02

党的建设

PARTY BUILDING



政治铸魂 2.1



在浙江省委、省国资委党委的领导和省属企业党史学习教育第二巡回指导组的指导下，集团公司各级党组织精心组织，有力有序推进党史学习教育落实落细，努力凝聚干事创业的强大动力。



全年研究部署 12 个方面的建党百年庆祝活动，制订并实施党史学习教育“30 条”和 19 个子方案，形成“三张清单”，逐项推进落实。广泛开展“学党史、悟思想、强党性”专题学习、“讲党史、听党课、聚合力”系列宣讲、“忆党史、守初心、建窗口”展示教育、“三为”专题实践等四大专项活动，各级党组织累计集中学习 1000 余次；开展领导班子带头讲、宣讲团巡回讲、党员干部基层讲、微党课大赛、“8090 青春讲”等活动，宣讲 500 多场，听众达 2 万多人次。



及时总结党史学习教育阶段性开展情况，编辑专报 3 份并报送省委宣传部，撰写党史学习教育各类材料 30 多篇，编辑党史学习教育简报 108 期并上报省国资委和省属企业党史学习教育第二巡回指导组，同时下发各单位党委交流学习，各二级单位向集团公司上报简报 520 多篇。省委宣传部领导在《杭钢党史学习教育专报》上批示：“杭钢集团党史学习教育部署及时，举措扎实，方式有创新，活动有亮点。希望持续保持，确保取得成效。”



党建品牌 2.2

按照党建“常规工作标准化、重点工作清单化、管理手段信息化、工作成果绩效化”的工作思路，杭钢集团加强党建工作顶层设计，提出并实施“115”党建创新模式（聚焦一个目标，突出一个重点，实施党建工作制度化、标准化、信息化、特色化、长效化），夯基垒台、立柱架梁，以党建工作高质量引领推动企业发展高质量。



坚持把党建品牌创建作为基层党建工作创新求变的重要举措、基层党组织凝心聚力的重要抓手，以创新的思维、创新的思路、创新的方法和创新的形式，打开党建工作新局面。各级党组织按照“一企一品、一支部一特色、一党员一闪光”的原则，积极探索党建工作规律，努力创新党建工作的内容、形式、载体和制度，发挥了基层党委的领导核心、政治核心作用。经过创建，集团公司各级党组织共培育出 23 个党建创新案例。





其中，集团公司党委《高扬管党治党大旗 引领杭钢高质量发展——杭钢集团锻钢铸魂“115”党建创新模式的实践与探索》和宁钢党委《红色驱动高铁型党组织引领“四个宁钢”高质量发展》成功入选“（2021）全国企业党建创新优秀案例”，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用明显增强，有效地推动了企业高质量发展。集团公司也因此荣获全国企业党建创新优秀案例示范基地（首批）。组织国企国资系统“两优一先”推荐，2个党组织获浙江省国资国企系统先进基层党组织荣誉称号，2人获浙江省国资国企系统优秀党务工作者荣誉称号，2人获浙江省国资国企系统优秀共产党员荣誉称号。同时，杭钢文化展示中心（原杭钢厂史陈列馆）被省委组织部评为“浙江省党员教育培训基地”，成为省属国企唯一一家浙江省党员教育培训基地。先后编印《杭钢先锋 党建工作探索与实践》《国企党建在杭钢的实践》等书籍，从中感受到具有杭钢特色的党建文化魅力。

组织建设 2.3

杭钢集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，坚持党对国有企业的全面领导，完善中国特色现代国有企业制度建设，加强基层党组织和党员队伍建设，全面落实党内关怀机制，切实提高党组织的影响力、凝聚力和战斗力。

健全制度、规范治理，强化党组织政治功能。压紧压实党建工作责任，修订完善 2021 年度二级单位党组织党建工作检查考核办法。对照浙江省国有企业三年行动要求，推动各级子企业建立并落实第一议题制度。认真落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》关于“具有人财物重大事项决策权的独立法人企业党支部（党总支）对企业重大事项进行集体研究把关”和省委《关于全面实施“红色根脉强基工程”高水平打造新时代党建高地的意见》关于“实施全面领导扎根行动”要求，扎实做好集团公司独立法人企业党支部（党总支）集体研究把关企业重大事项工作。



“光荣在党 50 周年”慰问



拉高标准、加强管理，提升组织建设质量。深入学习贯彻省委和省国资委党委关于落实中央巡视反馈问题整改工作动员部署会议精神，对照中央巡视反馈涉及国资和国企系统的党建问题举一反三，做好整改落实；组织开展党组织书记角色意识大体检工作，做到不漏一人。根据省委组织部要求，对党组织和党员基本信息采集工作进行部署、培训，及时督促二级单位整改党员、党组织信息录入不规范等问题。严格执行《中国共产党发展党员工作细则》要求，强化发展对象对党的基本知识的学习培训，全年举办两期党员发展对象培训班，共有 83 位学员参加。按照省国资委党委从严控制发展规模的要求，做好年度发展 807 名党员的规划和控制工作。

心系基层、情系一线，落实党内关爱机制。开展关心关爱基层党员和员工，组织开展元旦春节和建党百年走访慰问活动。2021 年，组织慰问“光荣在党 50 年”党员 61 人次，建国前入党老党员 36 人次，曾获省国资委以上荣誉党员 20 人次，生活困难党员 33 人次，困难职工 23 人次，共发放慰问金 315000 元。

清廉建设 2.4

杭钢集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉扛起管党治党政治责任，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，扎实推进清廉杭钢建设，打造了一批具有鲜明标识度、广泛影响力的工作成果，让清廉成为杭钢风尚。

坚持加强党的政治建设，在增强党性凝聚力量上取得实效。坚持高质量开展党史学习教育，推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，更加自觉捍卫“两个确立”，坚定“两个维护”。制定全面从严治党责任清单，创新“六大工作机制”，形成了具有杭钢特色的全面从严治党“四责协同”运行体系。高标准加强政治生态建设。坚持每季度开展政治生态自评研判，每半年形成政治生态建设自评报告，每年开展政治生态监督工作。严肃党内政治生活，高质量开展年度民主生活会和党史学习教育专题民主生活会。

坚持政治监督统领日常监督，在清廉促发展中取得实效。创新实施了“四融八化”政治监督工作法，推动政治监督统领日常监督，高效融入企业改革发展和生产

经营全方面全过程。加强对关键少数的监督，制定出台对“一把手”和领导班子监督的“五张责任清单”，明确116项有可操作性的责任清单。深入推进长效机制建设。注重监督效能转化，深化以案促改、标本兼治，多面透视加强警示教育，组织参加庭审200余人次，“零距离”接受党纪国法教育，进一步筑牢堤坝。梳理集团公司现有纪检监察制度规范，进行查漏补缺，并督促各单位完成制度“废改立”工作。

坚持省委巡视带动政治巡察，在全面从严治党向基层延伸上取得实效。持续巩固扩大巡视整改成果，对巡视发现的问题进行彻底、持续整改。坚持标本兼治，对省委巡视反馈的问题加强综合分析，举一反三，堵塞漏洞，构建长效机制，防止老问题复发。坚持以巡视的标准加强内部政治巡察，把握巡前巡中巡后三个环节，围绕“三个聚焦”，突出“三个重点”，加大对三级子公司特别是“小远散”单位的巡察监督力度，推进全面从严治党横向到边、纵向到底。坚持抓早抓小，组织开展明察暗访，持续巩固中央八项规定及其实施细则精神贯彻落实工作成果。



坚持多方联动凝聚监督力量，在清廉杭钢建设上取得实效。全面实施清廉杭钢建设“八大行动”，夯实清廉建设基础。构建组织（人力资源）、纪检监察、宣传、财务、综合监督、审计、风控、监事等部门工作协同联动机制，形成协作配合、信息共享、监督作用互补的大监督体系。不断深化亲清政商关系，坚持“小切口、大治理”，开展国企领域突出问题和领导人员廉洁从业行为专项治理。加强廉政风险防范，集团公司各级纪检机构制定防控措施 2541 项。加强境外企业监管，研究制定了相关工作实施意见，排查出风险点 14 个，制订防范措施 36 条。健全完善工作体系，形成了 1 个目标、7 条路径、8 个方面有效提升的“清廉 178”清廉杭钢文化品牌。加强清廉文化建设，坚持丰富内容与创新形式相结合，强化清廉宣传力度和效果，全年集团公司和各单位制作宣传清廉视频 3 个、“清廉 178，清廉一起



吧”系列报道 7 篇，省级及以上媒体报道 21 篇。其中“庆建党百年，展清廉杭钢风采”视频在“学习强国”和省纪委网站发布。

坚持把握全面从严治党的客观需求，在加强清正廉洁的干部队伍建设中取得实效。坚持把好干部提任政治关、廉洁关，对新提任的中层管理人员及助理，分别由党委书记和纪委书记进行任前廉政谈话。通过谈心谈话、政治“画像”、建立廉政档案等方式，实时进行日常跟踪管理，督促干部严守纪律规矩之戒，紧绷廉洁自律之弦。进一步加强监督主力军建设，逐步实施外派纪委书记制度，有序开展锻钢铸魂大练兵行动，全年先后选派 2 人参加省委巡视，6 人参加省属企业提级巡察、交叉巡察。



青年工作 2.5

政治引领铸青魂。深入落实青年大学习，团委书记列席同级党委理论中心组学习会，构建“班子带头深入学、指导基层集中学、纵深推进全面学”的学习体系，集团团委层面共计开展学习12次，下属各二级单位团委累计开展学习活动140余期。五四青年节之际，集团公司党委书记、董事长向广大青年致公开信，杭钢青年倍受感动并广泛热议。大力开展学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，并召开学习座谈会。国庆期间，开展“我与祖国共奋进 青春告白祖国”主题升旗仪式、举办爱国主义教育观影活动。启动青年宣讲团巡回宣讲活动，已开展寻访红色地标、探访英雄故事“导游式”宣讲百余场，覆盖集团公司全体团员青年。

品牌建设聚青力。用好“青”字“号、岗、队、手”传统品牌，开展“一团一品”创建活动。评选“五四”红旗团委、红旗标兵、青年岗位能手、青年文明号等先进集体和个人，积极参与全国、全省、钢铁行业“青安岗”“青年岗位能手”评比，在集团内外宣传杭钢优秀青年人才、青年岗位能手的先进事迹。开展“三重三创”青春建功。组织各级团员青年积极投身重大工程、重点工作、重要项目，开展创业、创新、创优活动，举办“三重三创”青年建功竞赛。广泛动员、积极参与浙江省第四届青工创新创效大赛，杭钢集团共取得金奖3项、银奖3项、铜奖5项。5月20日，举办“百年辉煌路 共筑杭钢梦”微党课



大赛暨8090青年宣讲团风采展活动，展现了新时代杭钢青年满怀理想、爱岗敬业、无私奉献的信心和决心。宁钢在“质量月”“安全月”期间开展知识竞赛、文化节、“一日团建”等活动，得到了青年职工的广泛认同。集团公司团委开展“校企心连心”慰问走访活动，“六一”期间走访慰问了杭钢幼儿园、北秀小学、省教科院附属小学、杭钢北苑中学。





服务为本系青心。按照集团公司党委要求，结合青年所需，助力杭钢集团青年人才队伍建设和青年职工成才。对各单位青年储备人才开展摸底调查，建立 90 后人才智库并开设“雏鹰”培训班。选派优秀团干部、优秀青年赴北京参加团中央举办的基层团干部进修班、省国资委举办的宣讲团培训等，共计 20 余人次。开展系列主题读书会，组织不同产业板块青年分赴宁波、温州、上海，开展了“科技杭钢·智造有我”“绿色杭钢·活力有我”“数字杭钢·奋斗有我”三期主题读书会，涉及青年骨干 150 余人次。开展“浙江省青年工匠”遴选工作，共推举 20 名青年入选 2021 年浙江青年工匠。在生产经营型单位广泛开展“导师带徒”，举行结对签约仪式，签订“导师带徒”责任书，定期开展座谈交流，帮助青年更好地学习成长。树立“团建+”工作理念，加强集团内产业板块之间以及与同行业兄弟单位间的青年交流共建，帮助青年拓展“朋友圈”。

组织建设强青基。开展超龄团员离团仪式，加强仪式感教育，体现严肃性和庄重性。定期召开共青团工作研讨会、团委工作例会，开展一线青年座谈会、合理化建议征集等活动，积极组织申报青年工作研究课题。建立“杭钢新青年”视频号，拍摄献礼建党百年红歌传唱《唱支山歌给党听》并被学习强国收录。与社会主流媒体建立合作，在“人民日报”客户端、“中国新闻网”“浙江新闻”客户端、杭州电视台、“浙江在线”等平台发布杭钢集团青年工作和团委相关新闻 20 余篇。



03

改革创新

REFORM AND
INNOVATION



战略管理 3.1

“十三五”发展回顾



营收翻倍

实现营业收入 1546.11 亿元,较“十二五”末增长 99%



23 亿元

利润总额 23 亿元,年复合增长率超 10%



799 亿元

资产总额较“十二五”末增长 34%



382 亿元

净资产 381.58 亿元,较“十二五”末增长 139%

整体实力显著提升

关停并转高效推进

转型升级蹄疾步稳

内部管控逐步完善

改革创新深入推进

党建和企业文化建设全面加强

“十四五”规划指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,忠实践行“八八战略”,全面把握碳达峰、碳中和、国内大循环、国内国际双循环、中国制造 2025、“长三角一体化”、我省打造“重要窗口”等重大机遇,以科技创新和机制创新为“双引擎”,以节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通四大产业板块为重点,统筹推进产业协同、改革攻坚、数字赋能、科技创新、凤凰行动、人才培养、资本运作、文化建设八大战略举措,着力推进以数字杭钢为统领的“六个杭钢”建设,将杭钢集团打造成为高质量转型发展现代一流企业,为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、争创社会主义现代化先行省作出积极贡献。



基本原则

✓ 坚持党建引领，彰显国企担当

✓ 坚持科学布局，促进集约发展

✓ 坚持创新驱动，促进转型升级

✓ 坚持开放合作，促进协调共赢

总体战略

✓
定位

现代绿色智能大型企业集团
省级环保产业投融资运营主平台
省内数字经济发展重要高地
国内领先的先进钢铁制造业基地

✓
愿景

全国城市钢厂转型升级的样板
全省国企改革的示范

✓
使命

为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、浙江省争创社会主义现代化先行省做出积极贡献，努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性重要窗口的特色“小窗口”

产业格局

**四轮
驱动**

节能环保

定位为集团公司的战略主攻产业

数字科技

定位为集团公司的战略主攻产业

钢铁智造

定位为集团公司的战略支柱产业

现代流通

定位为集团公司的战略优势产业

“十四五”期间，杭钢集团“四轮驱动”内涵升级为做大节能环保、做实数字科技、做精钢铁智造、做优现代流通，未来将大力布局节能环保、数字科技两大战略性新兴产业，着力推动钢铁产业高端化、绿色化、智能化转型，倾力做优现代流通战略优势业务，形成重点突出、特色鲜明、协同联动、梯队式发展的产业格局，共同推进杭钢集团行稳致远；

**创新
高地**

科技赋能高地

产业发展高地

人才聚集高地

开放合作高地

“创新高地”内涵升级为以半山数字科技基地、宁波钢铁先进制造基地、诸暨环保高端装备制造基地为主体，将杭钢集团打造成为科技赋能高地、产业发展高地、人才聚集高地、开放合作高地。

发展模式

“五化融合”发展融合

数字化

平台化

产融化

绿色化

国际化



实施路径

以数字杭钢为统领，统筹，推进“六个杭钢”建设，将数字产业化、产业数字化和数字化治理作为发展主线贯穿企业生产经营、改革发展各方面，高质量促进产业培育、布局优化、动能提升、管理升级。



以数字化改革为牵引，建设数字杭钢



以深化改革为主线，建设活力杭钢



以绿色低碳为导向，建设绿色杭钢



以“三不机制”为抓手，建设清廉杭钢



以科技创新为动力，建设科技杭钢



以党建提质为着力点，建设幸福杭钢

战略目标



发展质量稳步上升



生产方式绿色转型

将碳达峰、碳中和目标要求全面融入发展全过程和各领域，大力推动节能减排，全面推行清洁生产，加快发展循环经济，加强资源综合利用，不断提升绿色低碳、循环经济发展水平。单位产值能耗（吨标煤 / 万元）和单位产值碳排放（吨 / 万元）完成省里下达的目标。

产业结构逐步优化

以节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通为主体的产业格局基本形成。集团总部组织架构科学，工作流程清晰，管理制度完善，专业化分工与协作关系良好；公司治理结构更加健全，“三会一层”之间的权责边界清晰，重大决策的科学性和效率性进一步提升，高效规范的现代企业制度更加成熟稳定。



空间布局加速拓展

以杭州、宁波、诸暨等产业发展基地为核心；坚定不移地扎根浙江、辐射长三角、服务全国；以中国香港、新加坡境外平台为核心，沿着“一带一路”，积极向海外市场拓展，推动产业向省内国内国际梯度扩展，逐步构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，提升产业国际化水平。

创新能力大幅提高

45 亿元

全集团研发活动投入累计达到 45 亿元

3.2%

制造业和创新活跃企业科研经费投入占主营业务收入比重达到 3.2%

6 家

新增 6 家以上国家高新技术企业

人才体系日益完善



国企改革深入实施



党建优势不断凸显

"1+3+X" 党建制度体系

- 1** 《中共杭州钢铁集团有限公司委员会关于进一步加强和改进党建工作的实施意见》
- 3** 《杭钢铁集团有限公司二级单位党组织工作标准及考核办法》
《杭钢铁集团有限公司“四讲四有”共产党员标准》
《杭钢铁集团有限公司党建工作标准》
- X** 一系列的党建制度、文件、要求

"115" 锻钢铸魂党建品牌

聚焦一个目标 坚持服务改革发展稳定不偏离	实现党建工作“制度化、标准化、信息化、特色化、长效化” 以党建工作制度化为基础，把党的要求转化为刚性约束；以党建工作标准化为突破口，解决党建薄弱环节；以党建工作信息化为手段，提升党建工作效能；以党建工作特色化为载体，不断推进党建工作创新；以党建工作长效化为目的，解决责任和动力机制问题，夯基垒台，立柱架梁，以党建工作高质量引领推动企业发展高质量。
突出一个重点 坚持一切工作到支部	

企业改革 3.2

杭钢集团认真贯彻落实党中央国务院、省委省政府、省国资委有关国企改革部署要求，充分结合集团公司转型发展实际，聚焦聚力高质量竞争力现代化，着力深化企业改革攻坚，推动集团公司高质量稳健发展。

组织落实国企改革三年行动各项任务

根据国企改革三年行动有关要求，推进完善中国特色现代企业制度、国有经济布局优化和结构调整、数字化改革、科技创新、深化混合所有制改革、健全市场化经营机制以及加强党的领导和党的建设等各项工作，高质量完成2021年度改革任务，完成情况在省属企业中位居前列。

稳慎推进子企业混合所有制改革工作

2021年，杭钢集团下属3家子公司被省国资委列为混改试点。其中，东菱商贸职工持股混改已完成；工业设计院职工持股混改总体方案上报省国资委备案，正持续推进公司分立工作；杭钢国贸优先股混改总体方案经省国资委审议通过。此外，“双百行动”试点单位紫光环保综合改革方案全面落地实施。



持续落实“凤凰行动”计划

不断推进优质资源向上市公司集中，菲达环保重大资产重组获省国资委批复，已上报证监会并正式受理。积极实施上市培育计划，以亚通焊材为核心主体整合相关资源，推动冶金研究院资本证券化的工作取得实质性进展。



组织实施杭州区域综改试验有关工作

贯彻落实浙江杭州区域综改决策部署，全面梳理清单中 62 项相关任务，逐一分解落实牵头部门（单位）和责任单位；积极对接山区 26 县开展合作，高效推进碳达峰碳中和工作，参与杭州区域综合改革基金组建入股工作，攻关推进浙江云计算中心、循环经济产业园、抽水蓄能、新材料等一批重大项目建设。



企业治理 3.3

杭钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格按照《公司法》《公司章程》等制度规定，进一步完善公司治理，确保党委会、董事会、经理层运行依法依规、决策科学民主，有效促进企业持续、健康、稳定发展，为集团公司年度各项工作圆满完成提供坚实保障。

完善企业治理边界

进一步优化法人治理结构，压实各级董事会和经理层职责，优化各层级的决策权限边界和决策流程，提高决策效率。根据紫光环保“双百行动”试点改革要求，开展授权放权经营，制定下发集团公司向紫光环保授权放权实施办法，给予下属企业更多的经营自主权，激发企业发展内生活力，提升企业竞争力和市场化水平。

持续加强制度建设

杭钢集团高度重视制度建设，坚持与时俱进、持续优化，不断健全完善制度体系。一是研究制定《董事会向经理层授权实施办法》。认真贯彻落实《国企改革三年行动方案》（2020—2022年），以完善现代企业制度和激发企业活力为导向，积极深化董事会授权机制。二是修订完善《督查督办工作管理办法》。为进一步提升集团公司督查督办工作的针对性、时效性，提高整体执行力和工作效率，确保集团公司各项决策部署得到及时有效的落实，对督查督办工作职责、内容、程序和具体要求等进行优化，并新增年度重点工作任务星级评价标准。



保障外部董事履职

杭钢集团严格按照《浙江省国资委关于进一步规范和保障省属企业外部董事行权履职的通知》要求，切实为外部董事履职做好支撑与保障。指定专门工作人员负责与外部董事进行工作联系，及时落实外部董事提出需要协同配合的事项和要求。建立向外部董事通报信息机制，开放集团公司协同办公系统，编制每月经营信息简报报送外部董事。邀请外部董事参加杭钢集团重要会议和调研活动，同时对重大、情况复杂事项，会前派专人与外部董事做好沟通汇报，为外部董事决策提供信息保障。

加强普法教育宣传

根据省委《法治浙江建设规划（2021-2025年）》和省国资委《全省国资系统开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021-2025年）》精神，集团公司制定下发了《“十四五”规划法治建设实施纲要》和《“八五”普法规划》。《纲要》明确了未来五年加强法治建设的指导思想、总体目标、基本原则、具体举措和保障措施，从11个方面开展法治建设工作，深入实践依法治企战略，助力集团公司法治建设再上新台阶。《“八五”普法规划》作为《纲要》的重要组成部分，聚焦未来5年集团公司的普法工作，大力发挥普法在提升依法治企效能上的积极作用，重点深入学习习近平法治思想，明确普法对象、普法要求和重点学法内容。



科技创新 3.4

科技创新体系进一步完善

加强组织体系建设，组建科技创新部，成立科技创新委员会，设立四个科创委专项组。强化顶层设计，完成科技创新“十四五”发展规划编制。建立完善科技创新制度，制定下发《杭州钢铁集团有限公司科技创新管理办法（试行）》《杭州钢铁集团有限公司科研项目管理办法（试行）》。



创新平台建设成效明显

2021年，中杭监测、遂昌金矿2家单位被认定为国家高新技术企业，浙钱水建、数据公司、兰贝斯公司、数安公司4家单位被认定为省科技型中小企业，菲达环保申报省级工程研究中心获批，承担的省级重点企业研究院通过验收，亚通焊材获“2021年西湖区政府质量奖提名奖”，集团公司生态环保研究院正式组建，宁钢低碳冶金技术研究室成立。



科技创新投入不断加大

2021年，集团公司科研活动费用投入10.73亿元，同比增长70%；重点制造业企业及创新活跃企业研发投入占比3.94%，其中宁钢本级3.71%，菲达环保3.24%，亚通焊材4.81%，遂昌金矿本级11.34%，特铸公司4.21%，遂金复合材料8.18%。

科技创新取得新成果

“信创云”等8个项目作为“卡脖子”关键核心技术攻关和重大标志性成果上报省科技厅。5个项目入选2022年度省“尖兵”“领雁”研发攻关项目，菲达环保承担的2项国家重点研发计划课题通过技术验收，冶金研究院承担的1项省重点研发计划项目通过专家组验收。菲达环保“深度脱硫除尘净化塔技术与装备”成果获得浙江省2020年度科学技术进步奖三等奖和中国环保产业协会2021年度环境技术进步奖二等奖，“管式冷凝节水及多污染物脱除技术装备”成果获得浙江省环境科学学会2021年度浙江省生态环境科学技术奖二等奖。

杭钢集团“卡脖子”关键核心技术攻关需求和重大标志性成果清单

类别	序号	需求 / 成果名称	单位
“卡脖子” 关键核心技术 攻关需求	1	信创云	浙江省数据管理有限公司
	2	电池壳钢	宁波钢铁有限公司
	3	多源异构数据获取及融合技术、 混合智能优化算法	宁波钢铁有限公司
	4	智慧环保岛技术研发及工程示范	浙江菲达环保科技股份有限公司
	5	全自动割草机器人	浙江钱塘江海塘物业管理有限公司
重大标志性 成果	1	高品质合金工具钢	宁波钢铁有限公司
	2	烟气冷凝净化及节水装置	浙江菲达环保科技股份有限公司
	3	浙江省大数据联合计算平台	浙江省数据安全服务有限公司

杭钢集团承担 / 参与 2022 年度浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关项目清单

序号	项目名称	项目类别	项目承担 / 参与单位
1	碳足迹碳标签关键技术研发	“尖兵”“领雁”计划项目	浙江菲达环保科技股份有限公司
2	5G 基站电源用高导铜基石墨烯触点材料关键技术研究	“尖兵”“领雁”计划项目	浙江省冶金研究院有限公司
3	金刚石高效钎涂增材技术与 装备研发及应用	26 县高质量发展和重大社 会公益等项目	浙江亚通焊材有限公司
4	生活垃圾填埋场存量垃圾清洁高 效利用关键技术研发与示范	“尖兵”“领雁”计划项目	中国联合工程有限公司（浙江省 环保集团有限公司参与）
5	市政污水低碳处理与高值资源化关 键技术、装备研发与工程示范	“尖兵”“领雁”计划项目	浙江大学（浙江富春紫光环保股 份有限公司参与）

知识产权 3.5

2021年，集团公司新增国家（国外）授权专利508件，其中国家发明专利101件，国外专利3件。主持或参与制（修）订并获得发布的国家标准7项、行业标准3项、团体标准9项，共计19项。

2021年集团公司各单位新增专利授权数统计（单位：件）

单位名称	新增 授权专利数	其中		
		国家发明专利数	国外专利数	新型实用专利数
集团公司合计	508	101	3	393
工业学院	206	31	\\	172
工贸学院	145	58	\\	81
菲达环保	54	4	\\	49
环保集团	25	\\	\\	25
宁波钢铁	24	3	\\	21
遂昌金矿	22	\\	\\	22
冶金研究院	10	5	\\	5
紫光环保	8	\\	\\	8
工业设计院	8	\\	\\	8
富春管业	2	\\	\\	1
数据公司（含兰贝斯）	2	\\	2	\\
中杭监测	1	\\	\\	1
云计算公司	1	\\	1	\\

2021年杭钢集团参与制修订的国家、行业标准情况

序号	单位名称	标准名称	标准类型	制修订	备注
1	宁波钢铁有限公司	GB/T 40282-2021 《结构级和高强度双辊铸轧热轧薄钢板及钢带》	国家标准	制定	第一起草单位
2		GB/T 40383-2021 《商品级双辊铸轧热轧碳素钢薄钢板及钢带》	国家标准	制定	第一起草单位
3	浙江菲达环保科技股份有限公司	GB/T40505-2021 《湿式电除尘器性能测试方法》	国家标准	制定	第一起草单位
4		GB/T40514-2021 《电除尘器》	国家标准	制定	第一起草单位
5	中杭监测技术研究院有限公司	GB/T 39941-2021 《木家具生产过程质量安全状态监测与评价方法》	国家标准	制定	参与起草单位
6	浙江亚通焊材有限公司	GB/T 38265.15-2021 软钎剂试验方法 第 15 部分：铜腐蚀试验	国家标准	制定	参与起草单位
7		GB/T 38265.13-2021 软钎剂试验方法 第 13 部分：钎剂溅散性的测定	国家标准	制定	参与起草单位
8		GB/T 41104.3-2021 实心 and 药芯软钎料丝 规范和试验方法 第 3 部分：药芯软钎料丝功效的润湿平衡试验方法	国家标准	制定	参与起草单位
9		GB/T 38265.5-2021 软钎剂试验方法 第 5 部分：铜镜试验	国家标准	制定	参与起草单位
10		GB/T 41113-2021 硬钎焊工和硬钎焊操作工技能评定	国家标准	制定	参与起草单位
11		GB/T 41104.1-2021 实心 and 药芯软钎料丝 规范和试验方法 第 1 部分：分类和性能要求	国家标准	制定	参与起草单位
12	浙江工业职业技术学院	GB/T 22808-2021 《皮革和毛皮化学试验 含氯苯酚的测定》	国家标准	修订	参与起草单位
13		GB/T 22889-2021 《皮革 物理和机械试验 表面涂层厚度的测定》	国家标准	修订	参与起草单位
14	宁波钢铁有限公司	YB/T 011-2021 《高炉设备主要参数》	行业标准	制定	第一起草单位
15		YB/T 4079-2021 《高炉炉壳技术条件》	行业标准	制定	第一起草单位
16		YB/T 028-2021 《冶金设备用液压缸》	行业标准	制定	第一起草单位



04

绿色发展

GREEN DEVELOPMENT

双碳行动 4.1

杭钢集团根据全省碳达峰碳中和“4+6+1”总体布局，坚持以数字化改革为引领，以科技创新和制度创新为动力，以结构调整为主线，大力推进全面绿色低碳转型。

加强组织领导。组织召开党委会，第一时间传达学习浙江省碳达峰碳中和推进会会议精神，就具体工作作出部署。成立碳达峰碳中和工作领导小组及其办公室和工作专班，明确组织机构和责任分工。及时召开碳达峰碳中和工作动员部署会，明确碳达峰方案编制工作的总体安排和主要时间节点，同时要求各级单位（部门）提高认识、统一思想，尽快落实成立相应组织机构，建立工作推进机制。



科学编制行动方案。高质量推进碳达峰工作方案编制工作，对编制工作计划、达峰方案提纲、五张清单等重要事项进行科学研究，合理安排时间节点，倒逼各项工作加快落实。及时向省国资委报送碳达峰方案，随后根据省国资委反馈意见修改完善，形成专家评审稿。9月24日，杭钢集团组织召开碳达峰行动方案专家评审会，邀请包括中国工程院院士在内的多位高层次专家对方案进行研讨和评审，与会专家一致同意方案通过评审。9月底，杭钢集团完成送审稿上报省国资委，成为第一家完成专家评审稿的省属国有企业。





2021年世界互联网大会乌镇峰会碳汇林揭牌仪式

Inauguration Ceremony of Carbon Sequestration Forest of 2021 World Internet Conference Wuzhen Summit



推进降碳措施落实。全力践行碳达峰碳中和工作要求，积极推动各产业板块抓好落实。钢铁智造板块制定 40 项降碳措施，年内 21 项已经进入实质性推进阶段，其余 19 项正开展技术交流。节能环保板块发挥菲达环保“双碳”技术研发和产业拓展的示范作用，积极组织“碳足迹碳标签关键技术”项目申报并列入 2021 年浙江省“尖兵”计划技术攻关项目，“碳减排协同烟气污染物治理技术工程研究中心”获批省级工程研究中心。数字科技板块紧扣绿色数据中心建设要求，大力推进浙江云计算数据中心建设，加强杭钢云计算数据中心运维管理，提升数据中心绿色化水平。加强科技创新，杭钢集团生态环保研究院正式组建，宁钢低碳冶金技术研究室成立，菲达环保申报省级工程研究中心、承担的省级重点企业研究院通过验收。

杭钢“双碳”行动亮相世界互联网大会。杭钢集团作为受邀参加 2021 年世界互联网大会乌镇峰会的首家省属企业，参展“互联网之光”博览会。9 月 25 日上午，杭钢集团承办的 2021 年世界互联网大会乌镇峰会“碳达峰、碳中和”行动启动仪式在乌镇互联网国际会展中心隆重举行，共同为峰会碳汇林揭牌。以数字化改革为牵引、推动绿色低碳发展成为大家讨论的焦点，杭钢集团作了题为《数字化改革引领杭钢绿色低碳发展》的主旨演讲。国内 10 多家新闻媒体对这次“碳达峰、碳中和”行动启动仪式和杭钢的“双碳”工作进行了宣传报道。

绿色生产 4.2

杭钢集团坚持把绿色发展贯穿于生产经营全过程各方面，大力推动清洁生产，加强源头管理和末端治理，强化节能降耗工作，环境质量不断改善，主要环保指标位居行业前列。因在能源“双控”等方面工作突出，集团公司被浙江省政府授予“‘十三五’全省能源‘双控’和煤炭消费减量替代工作成绩突出集体”荣誉称号。

加强节能环保管理

周密部署，精心安排。集团公司及时制定并实施 2021 年节能工作要点和安全生产（消防安全）、职业卫生和环境保护工作指导意见。对部分节能减排重点单位进行现场检查督促，引导下属企业加强节能减排自主管理，制定切实有效措施减少能耗。完善以排污许可制为核心的环境管理体系建设，落实持证和按证排污的法律责任，并将节能减排工作纳入年终联合大检查。

强化重点企业绿色低碳转型

宁钢作为杭钢集团重点用能企业，开展节能降耗对标管理，大力实施超低排放改造，积极应用节能新技术新工艺，推动能源指标持续优化，环保指标持续改善。全年，按计划实施节能项目 12 项，总投资达 16.8 亿元；实施 9 个超低排放改造项目，总投资约 30 亿元。通过不懈努力，废水、废气污染物等指标均处于行业先进水平，吨钢耗新水同比下降 23.08%，实现生产废水“零排放”。由于清洁发展成效显著，宁钢荣获 2021 年度国家级“绿色工厂”、浙江省“无废工厂”和宁波市四星级“绿色工厂”等称号。

浙江省生态环境厅文件 浙江省经济和信息化厅

浙环函〔2022〕3号

浙江省生态环境厅 浙江省经济和信息化厅 关于公布 2021 年浙江省第二批通过评估的 “无废工厂”的通知

各设区市、县（市、区）“无废城市”建设工作专班：

根据《浙江省全域“无废城市”建设 2021 年重点工作任务》，2021 年 12 月 14 日，省生态环境厅、省经信厅组织对第二批“无

2021 年浙江省第二批通过评估的 “无废工厂”名单

序号	地区	单位名称
1	杭州市	农夫山泉（建德）新安江饮用水有限公司
2	杭州市	杭州胡庆余堂药业有限公司
3	宁波市	宁波钢铁有限公司
4	宁波市	宁波乐金甫兴化工有限公司
5	温州市	巨一集团有限公司

工业和信息化部办公厅

工信厅节函〔2022〕7号

工业和信息化部办公厅关于公布 2021 年度绿色制造名单的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门，有关单位：

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》，强化绿色制造标杆引领，经申报单位自评、第三方评价、地方工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等程序，现将 2021 年度绿色制造名单予以公布。其中，绿色工厂 662 家、绿色设计产品 989 种、绿色工业园区 52 家、绿色供应链管理企业 107 家。有关事项通知如下：

一、各地工业和信息化主管部门要加强绿色制造名单与相关产业政策的衔接，发挥以点带面示范作用，引领本地区制造业绿

附件1

2021 年度绿色工厂名单

序号	地区	工厂名称	第三方评价机构名称
1	北京	北京市政路建材集团有限公司路地分公司	华夏认证中心有限公司
2	北京	北京A88开关有限公司	北京联合智业认证有限公司
3	北京	北京铁科首钢轨道交通股份有限公司	北京绿色之诺节能环保科技发展有限公司
611	青岛	青岛啤酒股份有限公司青岛啤酒三厂	轻工环境保护研究所
612	青岛	博世动力总成有限公司青岛分公司	北京中创煤投科技有限公司
613	宁波	宁波钢铁有限公司	冶金工业规划研究院
614	宁波	宁波金发新材料有限公司	宁波国际投资咨询有限公司

发挥产业优势推进绿色发展

大力开展能源‘双控’和煤炭消费减量替代工作，各二级单位同时按照属地政府要求，积极做好“错峰保电”工作。菲达环保诸暨牌头园区开展极线点焊节水改造，实现日节水达 30 吨，园区 2#、7# 厂房屋顶 2 兆瓦光伏发电太阳能板全年共发电 149.4 万 kWh。紫光环保加强污水处理提标改造，旗下 34 个子公司均及时申领排污许可证，各类污染物均稳定达标排放，2021 年全公司氨氮、COD 排放较核定量分别下降 87.1%、61.9%，年削减量分别为 10629 吨、84374 吨，节水 1047 万吨。冶金研究院旗下微通公司全年回收处理贵金属危废料 62.5 吨，实现生产废液废渣零排放。省环保集团做好固废处置工作，累计处置重金属污泥 3239.67 吨，焚烧后废铁累计处置 844 吨，累计处置九大类危险废物 1.59 万吨，同时积极配合政府解决危废处理难题，其中完成应急处置 0.09 万吨，得到有关政府部门好评；贯彻落实杭州市生活垃圾分类工作领导小组工作要求，积极开展半山区域生活垃圾“三化四分”工作。



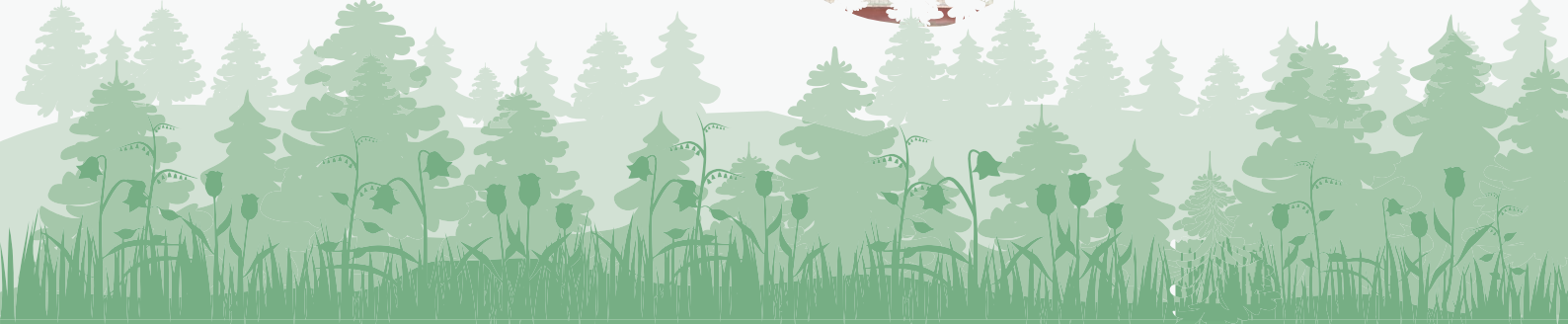
环保产业 4.3

节能环保产业作为集团公司战略主攻产业，以争当服务生态浙江建设主力军为使命，经过多年的耕耘发展，已具备污水处理、大气治理、固危废处置、生态监测、再生资源回收、水利工程等全产业链综合治理能力，旗下拥有浙江省环保集团有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司、浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江新世纪再生资源有限公司等多个环保产业投资平台。2021年，杭钢集团节能环保产业致力于打造浙江环保综合服务商，坚持项目为王、发展为要，以推动碳达峰碳中和、落地地市合作为契机，加快产业布局，规模效应初步显现，产业比重稳步提高。

浙江省环保集团有限公司以抓有效投资、破环保难题为重点，抓好业务市场布局，各项工作推进顺利。目前，丽水生态环境质量监测网络建设项目投运，陈腐垃圾综

合治理实现破题，建德市生活垃圾填埋场试挖项目开工，春晖固废、尚科环保等固危废处置项目运营平稳，龙泉瑞垟引水一期工程、曹娥江“一江两岸”景观工程三期等生态治理及民生项目有序完工。加快抽水蓄能电站、光伏发电等可再生能源领域布局，有序推进庆元县等地项目前期工作。全年，获得专利授权21件，正在受理的26项，取得了环境污染防治工程专项设计资质和环境污染治理工程总承包资质。另外，MCCE技术处理市政污水小规模应用项目顺利结束现场试验，春晖固废完成高氟高氯处置中试和废盐资源化利用中试，“生活垃圾填埋场存量垃圾清洁高效利用关键技术研发与示范”课题获省科技厅“领雁”计划立项，“基于高炉的生活垃圾焚烧飞灰无害化与资源化技术研究”获得省科技厅2022年度浙江省基础公益研究计划立项。

浙江省环保集团下属单位承建的曹娥江“一江两岸”景观工程



浙江菲达环保科技股份有限公司在巩固燃煤电站主营业务的同时，大力布局钢铁、化工、水泥等非电领域和高端制造市场，新增订单总额 41.3 亿元。深化技术研发工作，有力支撑“双碳”布局，2 项国家重点研发计划课题通过技术验收，省级重点企业研究院通过科技厅验收。2021 年，申报专利 82 项，获得授权 51 项（其中发明专利 4 件，实用新型专利 46 件，外观设计专利 1 件），上报国家标准 4 项、行业标准 15 项，完成浙江制造“湿式电除尘器”标准修订。全年共争取省内首台套、省重点技术创新等政府补贴 1110 万元，获 2020 年度绍兴领军企业，《碳减排协同烟气污染物治理技术中心》入围浙江省工程研究中心，碳足迹碳标签关键技术研发入围浙江省“尖兵”计划项目。



菲达环保承建的河源电力 2×1000MW 机组脱硫 EPC 项目

浙江富春紫光环保有限公司市场开拓力度空前，全年重点跟踪项目 30 余个，推动增量存量项目落地近 10 个。中标三门农污项目、临海江南项目、常山生态园项目，推动福州元洪、常山天马、桐庐分水三期、青田金三角、象山城东等提标扩建项目落地；积极布局污水处理延伸产业，增资扩股温州蓝田污泥项目；努力拓展省外业务，签订多个战略合作框架协议；不断深化地企、政企合作，积极推广“省属国企 + 地方国企”的合资合作模式以及区域整体打包委托的城乡一体化模式，高效输出优质环保综合服务，实现双赢发展、可持续发展。

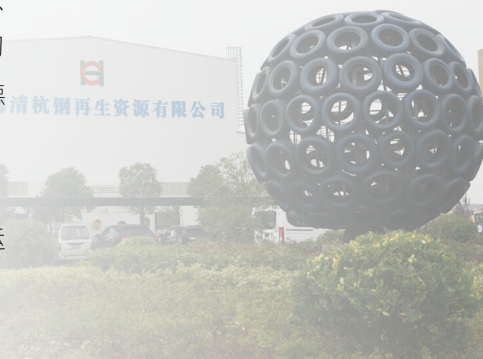


富春紫光环保打造的象山县域城乡污水一体化处理平台



富春紫光环保建设运营的襄阳污水处理厂

浙江新世纪再生资源开发有限公司紧紧围绕“管理提升，发展提速”的工作主题，扎实推进制度建设、人才建设、基地建设、项目建设、平台建设和党的建设各项工作，确保了企业稳健较快发展。对标学习行业企业项目建设与管理先进经验，高标准、高质量、高速度推进德清基地一期、二期存量项目建设。按照“基地 + 平台”的发展模式，扎实推进废钢基地布局，稳步推进德清、诸暨、宁波废钢基地建设。根据国家和行业新政策、新标准、新要求，顺利取得新的报废汽车运营资质。根据《新安全生产法》要求，取得三级安全标准化认证。



生态旅游 4.4

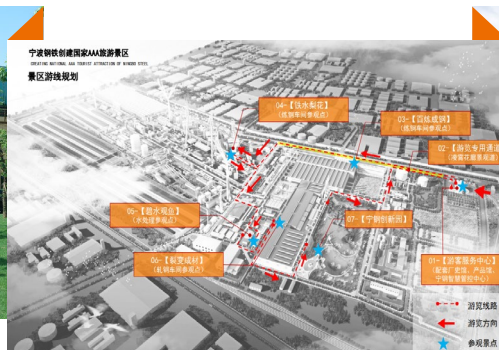
黄金之旅

遂昌金矿位于浙江省遂昌县，矿区矿冶活动自唐朝初年开始，至今已有 1300 多年的历史，是世界上唯一活着的千年金矿。目前，遂昌金矿国家矿山公园已发展成为集景区、酒店、车队、旅行社为一体的旅游综合型企业，景区日接待能力达到 14800 多人，最高峰单日游客量突破 10000 人次。截至 2021 年底，共接待购票游客 221 万人，涉旅综合收入 5.1 亿元。公司先后获得全国绿色矿山试点单位、国家级矿山公园、国家 4A 级景区、中国黄金之旅、国土资源科普基地、浙江省生态环境教育示范基地、浙江省工业旅游示范基地、丽水市‘两山’理念实践现场教学基地、丽水市爱国主义教育基地等荣誉称号。

2021 年 12 月 24 日，在全国生态产品价值实现工程典型案例交流会上，遂昌县人民政府以“从矿区到景区——遂昌金矿涅槃重生”作了交流发言。遂昌金矿生态旅游发展，取得了较好的成效，助力了当地的精准脱贫，成为我省共同富裕示范区建设的典型案例。



绿色钢铁工业游



宁钢积极推进绿色转型升级改造，强化全生命周期绿色管理，努力构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，全力打造与城市和谐共生的绿色工厂，积极创建 AAA 级工业旅游景区。景区以“认识钢铁智造”为主题，将建设铁水梨花、百炼成钢、碧水观鱼、裂变成材、宁钢创新园等景观点；同时，配套建设相应交通设施、游客中心、参观路线、宁钢展览馆、创新展示厅等软硬件设施。2021 年 12 月 2 日，宁钢 AAA 景区创建项目举行了开工仪式。目前，景区部分分子项目已完成场平清理，景区道路及沿线环境提升项目已完成“三通一平”，后续工作均按照节点要求稳步推进。

05

数字赋能

DIGITAL
EMPOWERMENT

治理数字化 5.1



杭钢集团按照数字化改革的总体部署，围绕“1+4+X”体系框架，加快推进一体化智能化管控平台项目建设。该项目于9月3日启动，历经项目组织建立、需求调研、蓝图编制、基础设施建设、开发及配置、培训及验证等环节；11月15日，蓝图设计方案通过外部专家组集体评审；12月25日，项目一阶段功能按原计划顺利上线运行，实现了与协同办公、NC、邮箱、招投标、统一身份认证等系统的集成，并建立常用服务便捷入口13个。同步推进“X”支撑应用系统建设，招投标管理系统（2.0）、商贸ERP、移动报账项目已上线运行，达到了业财一体化的管理目标。

2021年9月25日至28日，杭钢集团在桐乡乌镇以“腾笼换鸟 炼数成金”为主题，参展了2021年“互联网之光”博览会（以下简称“博览会”）。本次参展立足以基础设施的构建者、数字应用的开拓者、数字安全的赋能者为定位，全面宣传展示了集团公司数字产业发展的成果，充分彰显了杭钢集团发展数字经济的决心和优势；同时，充分利用博览会的溢出效应，围绕数字产业化和产业数字化进行了广泛业务对接，树立了“数字化、科技范”的企业新形象。



数字产业化 5.2

杭钢集团以数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者为定位，找准数字经济发展赛道和着力点，着力构建以“十朵云”为重点的数字产业生态，将数字经济变成产业筑梦的新蓝海。

建设打造“两朵”基础设施云

投资 188 亿元建设的“浙江云”和“杭钢云”两座超大型数据中心，规划超 2 万个机柜、装载超 30 万台服务器，是目前全国单元区内规模最大、最节能的数据中心，为工业互联网、智能制造、数字金融、智慧城市、未来社区、智能环保等提供基础的算力保证，是服务浙江乃至全国的数据存储中心、容灾中心和处理中心。浙江云计算数据中心按照国家 A 级，国际 T3 标准设计，目前已取得互联网数据中心业务 IDC 和互联网接入服务业务 ISP 证书，具备数据中心运营资格。数据中心基于能耗分析自动切换制冷模式的自控系统获国际专利，并成功申报 DCIM 动环系统三级等保认证等 15 项许可证及资质。



浙江云计算数据中心（北区）现场施工图



浙江云计算数据中心（北区）设计图



杭钢云计算数据中心外景



杭钢云计算数据中心设计图

加快布局“六朵”行业服务云

致力于打造“行业云集”，加快项目对接布局和建设，为全省数字化改革提供应用新场景。已建成的“一朵”即“国资云”，在全省范围内提供统一的数字化底层平台，有效支撑国资监管系统上云用云需求，盘活国资监管数据资产，推动国资数据互联互通。在建的“两朵”即“职教云”“智慧能源云”，“职教云”平台服务长三角区域职业教育，为政府精准引才、企业精准用才、学校精准育才及学生高质量就业提供精准服务，“智慧能源云”数智赋能能源监测领域，为政府对能源消费的监管、企业能源利用精细化管理、优化能源配置提供依据。拟建的还有“三朵”服务云将分别为相应行业提供云服务。



浙江省“国资云”



长三角产教融合智慧云平台

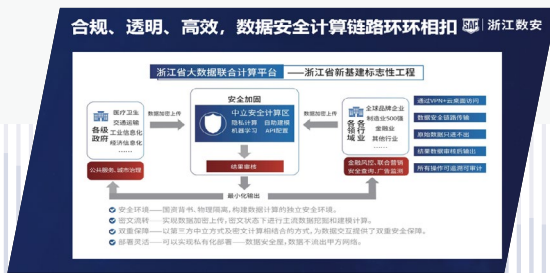
积极构建“两朵”数据安全云

杭钢“信创云”于2021年9月通过了中央网信办的云安全评估，成为全国第一个通过国家评审的以信创为基础的全国产化云平台，也是国内第一个可同时服务党政政务云以及行业云的信创云平台；平台极大地丰富了省内乃至全国信创资源输出能力，有力保障了党政机关以及关键信息基础设施领域基础架构和应用的自主安全可控，全面支撑浙江省数字经济安全发展。“一云多芯”的信创云平台，致力于信息技术领域基础软硬件的国产替代和自主可控，杭钢与工信部电子一所、阿里云共建“一云多芯”的信创云平台，总投资30亿元。“信创云”一期已于2021年9月正式通过中央网信办云安全评估，成为全国首个通过国家评审、以信创为基础的全国产化云平台，也是国内首家可同时服务党政政务云以及行业云的信创云平台。平台成功入围国家工信部“2021年

数字技术融合创新应用优秀实践案例”，目前承载了包括省国资委、省财政厅、中国职协、浙大控股集团、省电检院、省担保集团、省产权交易所等20余家国有企事业单位的业务应用系统。打造信创云生态，构建浙江省信创适配基地。为全国信创企业提供信创适配支持，打造浙江省信创产业集群，积极引入全国信创企业入驻浙江，并正在承建工信部国家金融数据库信创适配中心。建设统一密码公共服务平台。《密码法》明确用密码保护关键信息基础设施，等保2.0要求等保三级及以上的系统进行密码应用安全性测评。目前杭钢密码云公共服务平台正在搭建基础服务能力，建设符合密评要求的统一云上密码公共服务平台，同步开展相关密评改造试点工作，打造全省密码应用样板案例，为数字经济安全可靠高质量发展保驾护航。



杭钢“信创云”



浙江省大数据联合计算平台

产业数字化 5.3

产业数字化是杭钢集团以数字化改革为统领，全面实现产业迭代升级，推动集团公司高质量发展的重要途径。2021年，杭钢集团层面投资建设产业数字化项目共计38项。

余能电厂集控中心建成投用



宁钢 AGV 智能仓库



钢铁制造产业方面，编制形成《智慧宁钢建设规划大纲》和 2021 年智慧宁钢行动方案；开展两化融合体系升级换代，加快“1+5+X”数字化转型示范工程建设，“五平台合一”智慧管控中心于 12 月份开工建设，余能电厂集控中心建成投用；面向打造“未来工厂”，推进新一代信息技术应用、数字化管理、网络化协同、个性化定制等七大场景建设，完成“智能烧结控制系统”“炼钢厂智能监控系统改造项目”“EMS 升级改造”“热轧厂关键电气设备温度智能监控系统”等 16 个智能项目建设，将 5G 技术成功应用于宁钢生产，AGV 智能仓库投用实现了仓储模式从“人找货”到“货找人”的转变。截至 2021 年底，实施宁钢智能制造项目 69 项，已完成 52 项，其中智能工厂项目《炼钢厂 2# 连铸机智能工厂综合改造》和《宁钢数字化转型“1+5+X”示范工程》通过浙江省新制造平台入库培育，“热轧板带钢铁生产全流程智能管控平台研究与应用”达到国际先进水平，《烧结生产中的智能化应用》成功入选“2021 年全国智慧企业建设创新案例”。



丽水市生态监测预警系统

节能环保产业方面，浙江省环保集团丽水环境监测项目于 2021 年 7 月中旬正式开始进场建设，经过 5 个月组团攻坚和努力，提前并超额完成了项目建设目标。截至 2022 年 1 月 21 日，完成 320 个站点建设，通过专家验收的站点数量为 292 个。丽水环科数据中心于 2021 年 7 月开始建立水、气、噪声、辐射等综合性共享服务平台，当年 11 月底数据中心功能基本建设完成。

紫元公司智慧物业可视化决策分析平台及管理系统项目开始实施。经过公司各部门和试点项目的紧密合作，2022 年 1 月 21 日，软硬件联合调试成功，实现物业项目人流、车辆进出、巡检监控、物业收费、业主报修和增值服务平台的融合。

06

以人为本

PEOPLE ORIENTED

安全生产 6.1

以全面落实两大攻坚整治为目标，推进安全生产综合治理。集团公司与总部部门、子公司签订安全生产目标管理责任书 46 份；编制下发《落实企业安全生产主体责任重点事项清单》，明确“企业第一责任人及其领导班子安全生产责任”等 21 个重点事项，推动安全生产主体责任落实；围绕省政府与集团公司 2021 年度安全生产和消防工作目标管理责任制考核指标（安全管理十二项考核指标），组织开展安全生产“保位争先”专项活动，实现工亡事故为零目标。

以加强两张清单管控为工作主线，深化细化“十个一”机制建设。集团公司领导带队开展了春节前安全生产大检查、“平安护航建党百年”安全生产大检查，吸取湖北十堰市“6.13”燃气爆炸事故教训开展燃气系统安全专项检查、安全生产半年度大检查和年终联合大检查。通过年终联合大检查，提出 54 项安全生产隐患、缺陷和建议，推动安全责任压紧压实，夯实筑牢安全根

基。集团公司成立安全环保专家库，出台专家管理办法，聘用安全环保专家 49 人，涉及安全管理、消防安全、环境保护、高温熔融金属、危化品、特种设备、机电安全、电气安全、建筑工程、矿山安全、燃气安全、安全标准化等 12 个领域；组织专家库人员参与集团公司安全检查，进一步提升隐患排查整治成效。

以抓好安全风险管控体系、隐患排查整治、推进安全生产标准化建设为核心，建立完善安全生产长效管理机制。到 2021 年底，有 15 家子公司基本完成了安全双重预防机制创建工作；在年终考核和评优评先中，严格落实“一票否决”制。大力推进安全生产标准化创建工作，半山基地新世纪再生资源、车检公司、紫元置业和紫光环保下属各子公司均通过了外部专家组织的评审验收，环保集团下属钱水建通过了中国水利企业协会对水利安全生产标准化一级单位达标评审。



图为集团公司召开安全环保委员会（扩大）会议现场



集团公司党委书记、董事长张利明带队深入现场开展安全检查

以重点领域整治为重点，推进安全综合治理，提高本质安全水平。全面开展职业病防治、消防安全、特种设备、矿山安全、应急管理、建筑施工、工贸企业等7个专项整治工作，及时消除各类事故隐患；按照省政府和各属地政府“遏重大”攻坚战要求，着重开展深化矿山、高温熔融金属、危化单元安全整治。组织开展了安全生产月、消防安全月、《职业病防治法》宣传周、“安康杯”等安全生产宣传活动。组织开展“学习习近平总书记关于安全生产重要论述”专题活动，开展各级党委理论中心组学习94次、2073人次；集中观看电视专题片156场、6899人次。按照新《安全生产法》要求，组织修订安全生产综合应急预案，完善信息报告体系、风险辨识评估、应急资源调查等单元。



关爱职工 6.2

努力提升民主管理水平，积极维护职工合法权益。根据集团公司资产与建制单位划转情况，对职工代表团进行调整，增补菲达环保职工代表 17 名。组织召开集团公司五届三次职代会，汇总整理各代表团意见和建议，征集并处理职代会提案 16 条，并实现提案从线下到线上办理的转变。组织召开职代会代表团团长和专门工作委员会以及幸福生活工作委员会，相继审议通过企业年金方案和福利费管理办法。组织职工代表 30 名，对“浙江云”数据中心等项目开展巡视活动。以“美丽厂区、健康食堂”创建活动为抓手，努力推动企业安全生产和职业病防治工作取得新成效，宁钢获省部属企事业“美丽厂区”称号，工贸学院职工食堂获省部属企事业“健康食堂”称号。



加强困难职工动态管理，加大建档困难职工帮扶力度，提高春节坚守岗位一线职工慰问标准，实现省内外全覆盖。做好“送温暖”“送清凉”、困难职工扶助、“金秋助学”等工作，全年投入 169.65 万元，同比增长 25%。各二级单位投入 300 余万元，走访慰问职工 7300 余人次。关心职工身体健康，投入 47.5 万元，为 4321 名在岗在册职工办理省产业互助保险；提高重疾理赔标准，投入 84.2 万元，为 10639 名在岗在册职工（含男职工家属）购买安康险，全年安康理赔 24 人次，理赔金额 21.3 万元；组织开展职工体检，并增加体检检查项目。



以中国共产党成立 100 周年为契机，组织开展庆祝建党 100 周年系列文化活动。开展“我心向党·书香杭钢”千个班组万名职工读好书活动，集团公司主要领导亲自参加启动仪式，送出各类书籍 3700 余本，该活动被浙江工人日报头版刊登，并被工人日报客户端报道。举办“我是红歌传唱人”成果展演，来自集团公司 16 家单位百余名职工，用满怀激情的歌声为党送上最真挚的祝福。开展“在党旗旗下成长”征文活动，共收到投稿 140 余篇。在“杭钢职工之家”公众号开展“我与党旗合个影 对党说句心里话”主题活动，收到作品 20 余幅。“诵经典 守初心”诗歌诵读会，收到 18 家单位的音视频作品 30 余个。举办“忆峥嵘岁月 颂百年华章”书画摄影邮品展，收到摄影作品 240 余幅，邮票系列 120 余片，同时组织开展第三届“高温下最美的你”摄影比赛。开展“庆建党百年，寻红色足迹”2021 杭钢职工毅行活动，有近 20 家在杭子公司的 300 余名职工参加。举办集团公司第十届职工体育运动会，共有 30 支代表队的 2300 余名运动员报名，参加 6 个大项、13 个小项的赛事活动。组织工业学院参加省部属企事业单位第二届职工艺术节歌唱主题歌会，并获得优胜奖。宁波钢铁代表杭钢集团参加全省职工大合唱比赛，获得银奖。冶金物资 1 名职工获浙江省第四届体育大会女子 50 米蛙泳和 400 米自由泳冠军，冶金研究院 1 名职工获浙江省第四届体育大会男子 50 米仰泳冠军。



职业发展 6.3

杭钢集团牢固树立以人为本的工作理念，以促进职工发展为出发点，重视职工培训及职业发展、保护职工各项合法权益，关注职工健康安全，创造条件为职工提供成长和发展平台，实现集团公司与职工共同发展。

加强职工素质工程建设

分阶段、有步骤、重实效，广泛开展职工培训
工作，全年举办各类培训办班 167 项、983 期、
32372 人次，投入培训费用 1796 万元。积极推进
人才盘点工作，鼓励职工重视个人职业发展，经各
地市认定的高层次人才共 259 人。开展技术职称评
定工作，全年评出工程师 19 人、政工师 6 人、助理
政工师 3 人，推荐正高级工程师 6 人、正高级经济
师 1 人、高级工程师 50 人、高级政工师 5 人、高
级经济师 8 人。持续推进劳模工作室、技能大师工
作室创建工作，广泛开展经济技术创新创效活动，
组织职工技能大比武、大练兵，做好职工职业技能
鉴定，组织推荐浙江工匠、评定杭钢工匠等工作。



有力保障职工合法权益

集团公司严格依照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，实行全员劳动合同制，依法保障职工应享有的各种权利。落实相关社会保障制度，按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项规定保险，实现社保覆盖率 100%。根据企业特点为职工提供带薪年假、购买补充医疗保险及年业年金等福利。不断完善薪酬制度，实现职工收入合理增长，让职工享受企业发展的成长，激发职工工作积极性。以集团公司工会为纽带，以职工代表大会为基本制度，畅通职工民主管理渠道，不断增强职工归属感和主人翁意识，调动职工的工作积极性。

深入开展产业工人队伍建设改革试点工作

继续实施杭钢集团产业工人队伍建设改革三年行动方案，制定任务清单，实行销号管理，确保 43 项工作措施顺利推进。加强与 3 家非公有制企业同频共振，共同推动产改工作在更大范围内落地见效。指导二级单位开展产改试点工作，结合自身实际，形成各具特点、特色的杭钢产改 100 范例。出台相应管理制度，完善产业工人福利待遇、发展路径、晋升通道、评价激励和灵活用工工会等政策，已形成全覆盖、无死角、纵深推进的发展态势。

07

共享发展

MUTUAL DEVELOPMENT

杭钢空西尔

军训·拓展

供应链管理 7.1

为增加企业风险防范和市场竞争能力，杭钢集团根据企业实际，结合数字化改革，不断优化完善企业供应链管理体系，提升供应链管理能力和水平。

商贸供应链管理

致力于打造“商流、物流、资金流、信息流”四流合一的智慧供应链服务提供商，通过业务驱动、数字赋能，不断推进产业生态圈数字化升级。依托 ERP 信息系统链接供应商和客户、业务合作伙伴等供应链利益方，加强客户管理和合同业务进度、资金、货权的管理，实现数据的运用和信息的共享，提升业务运行管控效率。建立打通供应链上下游客商、服务提供商的评价、准入、退出机制，逐步完善供应链管理。在“数字杭钢”建设引领下，全面推进数字资源开放共享，推出以“星猫易采”为代表的数字化运用场景，提升供应链管理能力和水平。“星猫易采”供应链金融项目全年实现销售额 63.97 亿元，销售量 122.02 万吨。

招投标管理



集团公司招标中心招标工作现场

杭钢集团严格执行招投标采购管理有关规定，要求一定规模以上的项目必须进入集团公司招投标平台进行采购；生产经营性项目主要以各采购人自主管控为主，由采购人依据有关管理办法进行采购。坚持采购与管理职能分离，进一步完善运行和监督机制，依法合规开展采购招投标工作。科学制定招标与非招标采购管理办法及其配套制度，做好企业采购制度文件宣贯和汇编工作。推进采购管理信息化，实施招投标管理系统（2.0）项目建设。强化对采购制度执行和采购活动的监督，规范采购人、评审专家、供应商等采购主体的行为。积极优化供应商库，加强供应商管理，建立供应商诚信档案；同时，做好供应商寻源，每年按工程、货物、服务分类对供应商进行评价。充分发挥行业自律、公众监督的作用，自觉接受社会监督。

提升物流管理水平。紫达物流按照“立足宁钢、服务商贸、面向全国、择机建设现代物流园区”的思路，确立了“一年模式成形，两年全面推进，三年形成规模”的奋斗目标。2021年，通过采用租赁经营、合作挂牌、管理输出等模式，新增3个合作物流基地，年新增加工能力60万吨以上、仓储库容80万吨以上。紫达物流通过了三合一体系认证及3A级以上物流企业评审，仓储管理信息化系统正式上线。

钢铁供应链管理

采购端

宁波钢铁大宗原燃料铁矿石、煤炭采购以长协为主，市场采购为辅，根据内外部市场变化情况，灵活调整采购策略，持续推进供应链建设工作。

铁矿石：为保证生产用矿的供料稳定，宁波钢铁根据生产需求与BHP、FMG、VALE、IOC、ARCELOMITTAL五家矿山签订了年度供货长协，全年长协总量720万吨，宁波钢铁生产配用铁矿石长协比例约70-80%。长协的签订有利于生产配料稳定，保证生产用料库存的准确衔接，降低了综合采购成本。从采购渠道来看，铁矿石采购优先选择矿山直供为主，其次选择钢厂及资信优、规模大的贸易商；适时适当通过贸易商来零单采购做为补充。

炼焦煤：自2016年11月煤炭行业推行中长期合同以来，宁波钢铁与山西焦煤集团有限责任公司、淮北矿业股份有限公司，山东能源集团煤炭营销有限公司，国能销售集团华东能源有限公司共4家国有大型煤矿签订中长期合同。签订的中长期合同量中，炼焦用煤占生产总需求量的60%，烟煤占生产总喷吹煤需求量的40%。

煤炭中长期合同的签订与履行，符合宁波钢铁企业规模不大，远离“煤窝”且物流方式仅能船运的特点，巩固了以国内大煤矿为主要供应渠道，地方矿和进口煤为辅的采购框架，满足了以数量稳定、品质稳定为煤炭供应目标的供应链建设。

销售端

精益化订单管理：宁波钢铁坚持推进终端用户需求调研，持续完善客户需求与期望调查，并围绕终端用户需求，利用互联网、大数据、数字化、智能化等技术，融合大型钢贸企业融资服务，打通了产品设计研发、生产组织、物流组织、终端使用等环节，构建起科学高效、绿色智能高质量运行的钢材供应链系统，为诸多下游行业提供优质服务。推行“管家式”先期介入服务，详细了解客户需求及工艺生产特点，个性化定制适应客户需求的产品。利用CRM等工具，加强对客户合同订单、产品盈利能力等数据的分析，并建立了一套以盈利能力为核心导向的动态接单模型，及时准确掌握数据，并以数据驱动业务改善，促进与用户的双赢合作。形成在线询价询单、订单组织管理、支付管理、电子合同、物流跟踪等全流程信息化管理，在客户供应链上实现了交易的智能化、订单的可视化、物流的数字化，使得客户供应链管理更趋公开、透明、高效、便捷。



社区共建 7.2

杭钢集团高度重视履行企业社会责任，加强与周边社区的联系，在助力帮扶、社会公益、村企共建、志愿者服务等方面作出了积极的贡献，实现企业与社会和谐协调发展。

开展共建活动

持续推进社区和谐共建，通过座谈会、春节慰问、服务孤寡老人、志愿服务、环境卫生清理、共观爱国主义教育影片、共过端午节等活动，不断提高村企和谐共建水平，营造村企共建、携手发展的良好氛围，实现互帮互助、共同提升。全年，开展共建活动 120 余次。



助力帮扶和志愿服务

组织实施职工消费协作行动，助力四川省凉山州地区乡村振兴，全年采购凉山州农副产品 419 万元。组织青年志愿者参与属地疫情防控疫苗接种、尖峰救援、文明宿舍、环境突击整治等志愿服务活动，累计参加志愿服务 50 余次，参与志愿服务人数达 300 余人。

慈善公益活动

积极响应世界献血者主题日“献血，让世界继续跳动”的倡议，呼吁更多的人自愿定期献血，为增进健康、保持世界脉动作出重要贡献。宁钢红色力量钢铁分队定期组织队员每月前往宁波中心血站捐献血小板，还与宁波北仑区各街道、社区通力合作，成功组织参与了“2.2 北仑卫健局全血捐献活动”“芝兰社区 4.4 献血活动”“0606 春晓街道无偿献血活动”等公益活动。2021 年，累计献血 134 人次，献血量达 44300CC。



教育事业 7.3

职教集团



浙江杭钢职业教育集团有限公司秉承高质量培育“大国工匠”的发展理念，以长三角产教融合智慧云平台为基石，数智赋能产教融合，振兴产业助力共富，解决政、企、校痛点，服务政府精准引才、企业精准用才、学校精准育才及学生高质量就业。发挥职业教育培训优势，深入浙江省山区 26 县助力扶贫攻坚，服务国家乡村振兴战略和浙江省共同富裕示范区、全国职业教育高地建设。参股杭钢炽橙智能科技有限公司，专注于新一代数字技术在职业教育领域 / 企业数字化培训领域的系统应用服务和教培辅助数字化产品的研发，并提供基于

虚拟仿真 3D、虚拟现实 VR、增强现实 AR、混合现实 XR、体感交互等数字技术综合解决方案，将先进数字化技术应用于教育数字化升级，目前已获得 7 项专利证书以及 30 多项软件著作权。同时，杭钢圣西尔军拓文化发展公司致力于打造全省乃至全国范围有影响力的国防教育和爱国主义示范基地，拥有一流军事化拓展基地“杭钢圣西尔战狼军拓基地”，专业从事校园国防及爱国主义教育、企事业单位党建活动、高端企业军事拓展训练，训练基地以浙江为基础辐射全国，与多家国防教育基地建立合作。

职教云平台

行业、企业、学校协同创新，产业升级、深化产教融合，服务产业发展，创新校企合作模式，打造现代职业教育品牌。



工业学院

浙江工业职业技术学院现有梅山、镜湖两个校区，占地面积 912 亩。全日制在校生 15600 余人，教职工 870 余人。学院为浙江省高水平高职院校，拥有 2 个省“双高”A 类高水平专业群，开设机电一体化技术、工程造价等 48 个专业。校内建有绍兴市公共实训基地、绍兴市工业设计基地、中国黄酒技艺传承科普基地，拥有“绍兴市机电装备和智能控制系统重点实验室”、“绍兴市功能性和高附加值纺织品重点实验室”两个绍兴市重点实验室。

统筹推进“双高”建设、提质培优行动计划、职业本科三大任务，教学工作成果丰硕。学校再次入选世界技能大赛数控车项目中国集训基地，获得全国职业院校技能大赛一等奖 2 项、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛“黑科技”专项赛二等奖 1 项、全国大学生数学建模竞赛一等奖 1 项、中国大学生田径锦标赛 1 金 2 银 4 铜；《数控机床操作技能实训》获评教育部课程思政示范项目，团队成员被认定为课程思政教学名师和教学团队；机电一体化技术团队荣获国家级职业教育教师教学创新团队称号。坚持把党的领导党的建设贯穿办学治校全过程各方面，把立德树人作为根本任务，

学校获评浙江省标杆院系 1 个、样板支部 1 个，全省高校先进基层党组织 1 个、优秀共产党员 1 名；获评“新时代浙江工匠”2 人、浙江青年工匠 3 人、浙江省黄炎培职业教育杰出教师奖 1 人，机电工程学院 1 名同学获国家奖学金省级特别评审奖 1 项。新增新能源汽车技术、大数据与会计、现代纺织技术 3 个绍兴市高职高水平专业群。申报的中外合作办学项目云计算技术与应用专业通过省教育厅专家组审核。

强化对外合作，拓展产教融合平台。成立并运行与政府共建的绍兴知识产权学院，与政府、高校共建长三角劳动关系学院、绍兴市退役军人学院和市退役军人创业园，获批浙江省首批退役军人就业创业基地。联合企业推进智能制造产业学院、中芯产业学院、BIM 研究院等建设。与杭钢职教集团合作建设产教融合智慧云平台项目。启动“中文+职业技能”培训项目，签订海内外培训基地建设协议 3 个。学校 7 个项目入围浙江省教育厅发布的《关于公布 2021 年度职业院校产教融合项目名单的通知》，此次立项实现了学校各类产教融合平台均有省级及以上高端项目支撑。

坚持开放办学，多维合作深度拓展。2021 年，立



项省部级课题 3 项、厅局级课题 90 项；社会培训服务总数超 34000 人次。学校教师关于浙东唐诗之路的研究文章发表在《人民日报》《光明日报》上。在浙江省援疆指挥部、阿克苏地区教育局和杭钢职教集团大力支持下，新疆阿克苏地区“职教未来名师”培训圆满完成，实现中西部合作培训零的突破。在绍兴市人力资源和社会保障局指导下，圆满完成江西制造职业技术学院 437 名学生为期 3 个月的培训。坚持“上门服务，送教上门”人性化服务，强化社会服务内涵建设，“送服务下乡、送培到企” 15 期，服务达 1678 人次。

关心关爱学生，用心用情做好帮扶工作。按照“奖、贷、助、补、减、勤”“六位一体”的学生资助工作体系，全年累计发放奖助学金 1055.88 万元。完成 2020-2021 学年 54 名新疆籍家庭经济困难学生资助金发放工作，121 名新生通过“绿色通道”入学；办理生源地助学贷款 246 人；减免 11 名家庭经济困难学生学费，共计 4.69 万元。发放临时补助 7.2 万元，其中为河南籍学生汛情发放临时补助 3.6 万元。提供校内勤工助学岗位 417 个，参与学生近 2537 人次，共发放报酬 110.1297 万元。组织开展暑期走访慰问活动，共走访 12 名家庭经济特别困难学生。开展 2021 年“情系特困生，严冬送温暖”活动，共慰问 205 名特别困难学生。



工贸学院

浙江工贸职业技术学院地处温州，拥有鹿城府东路校区和瓯江口校区，占地 1090 亩，全日制在校学生 1.5 万余人，教职工 700 余人。学校现设有 7 个二级学院和多个特色产业学院，开设 8 个专业群 36 个高职招生专业、1 个四年制本科专业、2 个“专升本”本科专业、5 个中职专业；入选“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”（国家“双高”）建设单位、浙江省高职高水平学校（省“双高”）建设单位，拥有全国优秀高职院、全国职业教育先进单位、国家技能人才培养突出贡献单位、全国现代学徒制试点单位等多项荣誉。主持国家级职业教育教学资源库建设 2 个，拥有中央财政支持实训基地、国家高技能人才培训基地、国家“双师型”培养培训基地、国家生产性实训基地、国家级协同创新中心、国家骨干（重点）专业、国家级职业教育教师教学创新团队等优质教学资源。

2021 年是学校全力建设“双高校”的关键之年。一年来，学校在省委省政府、杭钢集团的正确领导下，紧扣学校“协同智治”主题年工作，做实高校“五大”基本职能，落实立德树人根本任务，持续提升办学成效。



人才培养质量不断彰显：2021 年学校录取全日制学生 5714 人，录取名次提升 1 万余名，作为唯一一所在温高职院校获评 2021 年温州高校人才工作联络站评选特别优秀等次。毕业生就业率连续 14 年达 98% 以上，入选教育部全国普通高校毕业生就业创业工作百强典型案例。高质量承办省“云计算”职业技能大赛、中美青年创客比赛、两岸青年创客工作坊、第十二届大学生网球锦标赛等国家级、省市级赛事。学生竞赛获得国家一等奖 13 项、二等奖 26 项、三等奖 17 项，省级一等奖 20 项、二等奖 39 项、三等奖 47 项的不斐成绩。



“双高”建设步伐不断加快：制定出台双高项目建设管理办法和资金管理辦法，引入项目管理系统，召开3次推进会，发布4期简报。任务完成率达55.14%，标志性成果取得量质突破。荣获国家级、省级标志性成果60项，案例7项。其中浙江省教学成果奖3项一等奖，2项二等奖，获奖率达83.33%，教师教学能力比赛获国家二等奖2项，三等奖1项，省一等奖3项，再创历史新高。



教育教学改革不断深化：不断优化“1+1+3+3”专业群布局，新增市级专业群1个、专业2个，新增9个1+X证书制度试点，多次在全国重要职教会议上作专业群建设经验分享。牵头成立浙江省内首个高职教材建设研究中心，推荐“十四五”国家规划教材19部；高质量完成省高职督导评估整改“回头看”工作。

科技创新赋能不断增强：研究成果首次获省政府主要领导批示，首次获批教育厅人文社科重大项目，获批温州市重点实验室。省哲社规项目立项数量在全省高职院校中处于前列；市重大科技攻关项目立项数创新高。荣登2021中国高等职业院校改革活力指数科技创新榜第四；获评省首批专利转化专项计划重点平台，2020年发明专利授权总量居全国高职院校第三。联合成立眼镜产业学院，获批2家国家“首批教师实践流动站试点建设单位”，9个项目全部入选省教育厅产教融合项目，获批省级示范职教集团。

服务社会发展不断展现：“三园区三基地”品牌不

断擦亮，再次获批浙江省和温州市重点文化产业园区。世界知识产权组织技术与创新支持中心（TISC）正式运行，被浙江省高院确定为知识产权保护重点联系单位，获批温州校地合作退役军人就业创业孵化基地。与平阳、文成、永嘉开展山海协作，技师与继续教育学院、国际商贸学院、园区等单位完成各类帮扶、培训20000余人次。“瓯柑”学生志愿团队在2021世界青科会交出精彩青春答卷。“银龄微课堂”连续7年践初心，获省教育厅、中国教育报多次报道。举办第七届两岸青年创客工作坊等两岸交流活动，累计吸引150余名台湾青年来校交流，获评浙江省“浙台经济社会融合发展突出贡献单位”，在温州市对台工作会议作典型交流。近年来累计招生新疆少数民族学生400余人，培养了各类型专业技术人才。大部分学生毕业后回到新疆后走上各种工作岗位，积极为当地产业经济发展贡献力量；部分学生毕业后在新疆创办企业，发挥创新创业精神，为新疆创造更多的就业岗位，带动当地经济社会发展。



杭钢幼儿园

杭钢幼儿园创办于 1958 年，现为浙江省一级幼儿园、浙师大杭州幼儿师范学院实验园及实习就业基地。现有班级 11 个，入托幼儿 334 人，正式教职员工 38 名。



杭钢幼儿园坚持依托周边资源开发课程，贯彻“自然、开放、探究”的课程理念，遵循以幼儿为主体，以“探索生命、挑战自然”为主线，将五大领域有机融合，彰显山野资源优势，创设课程环境，利用课程资源，形成目标指向明确、项目设计合理的山野探究课程。培养幼儿“亲自然、真体验，乐探究、爱思考，敢挑战、品质优”的良好素养，为幼儿的终身学习生活奠定基础。

2021 年，杭钢幼儿园根据地域特点进行了环境提升，完善大型玩具设施设备，实现食堂食安慧眼数字化管理。通过“主题审议背景下的教学活动设计与实施”“运河赛课节”“党的知识进课堂”等活动，促进教师专业成长，提高教育教学水平；通过“园本课程建设”“传统节日活动”等方式，促进幼儿多元发展，在拱墅区教研活动多次获得荣誉，多位教师在拱墅区中小幼论文评选中获奖。



疫情防控 7.4

杭钢集团始终贯彻落实“外防输入、内防反弹”总策略要求，从严从紧落实新冠肺炎疫情防控措施，坚决守好企业“小门”。全年，无确诊病例发生。

强化企业主体责任，精准严密抓好“人物同防”。依法科学开展新冠肺炎疫情防控工作，集团公司疫情防控办公室按照政府和公司疫情防控文件、大型活动和会议疫情防控指南、六个重点场所篇、七个重点单位篇、五类重点人群篇等五方面，编制印发《杭州钢铁集团有限公司新冠肺炎疫情防控手册》。

坚持上下协同联动，严格落实疫情防控常态化工作。根据地方政府部门疫情管控要求，集团公司及时启动疫情防控应急响应，主动排查重点关注人员，加强员工流动管控，强化门岗管理，及时安置无法回家员工，组织做好全员核酸检测。同时，按照“应种尽种”的原则，着力从“统一思想认识、全面排查摸底、强化宣传动员、统筹组织推进、定期跟踪汇总”等方面推进，做好新冠疫苗接种工作。截止 2021 年底，集团公司正式员工、外协劳务用工完成第一针接种率分别为 95.97%、97.27%，完成第二针接种率分别为 95.26%、95.23%。



及时启动疫情防控应急响应，践行国企担当。针对 2021 年 12 月突发的杭州地区疫情，杭钢集团迅速制定下发《关于启动新冠肺炎疫情应急响应的紧急通知》，激活疫情防控响应机制，组织落实各项疫情防控措施：排摸梳理重点人员、加强员工流动管控、强化门岗管理、及时安置因社区封闭无法回家员工，并分别于 12 月 8 日、12 月 16 日分别组织完成一次杭州半山区域 1323 人次、1258 人次的全员核酸检测，切实保障了全体员工身体健康。12 月份上虞疫情期间，杭钢集团下属环保集团在了解到上虞市水利局防疫物资紧缺的情况下，主动向上虞市水利局表达了捐赠防疫物资的意向，两天内多渠道筹集防护服和防疫面罩 850 套，第一时间将防疫防控物资送达上虞，为一线抗疫工作提供了有力帮助。春晖固废公司全力完成上虞区内防疫隔离生活垃圾、农牧病死废弃物清运任务，浙钱水建公司主动捐赠防疫物资支援上虞疫情防控，以实际行动践行社会责任与国企担当。

共同富裕 7.5

杭钢集团党委深入贯彻习近平总书记关于共同富裕的重要指示精神，落实省委关于高质量发展建设共同富裕示范区的决策部署，以产业、项目、资金、教育助力共同富裕示范区建设。

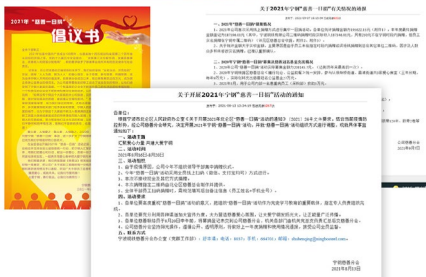
以有效投资助力共同富裕

目前，杭钢集团在山区 26 县已投资建设项目 31 个，总投资 21.3 亿元；正在重点推进项目 45 个，计划总投资 500 多亿元。其中，重点参与山区生态环境治理，不断加强与省住建厅、省生态环境厅和山区各县市的战略协作，深度推进山区生态环境治理，打造最美大花园核心区；全面推进山区农村污水治理，及时筹备召开全省农村污水治理现场会，将杭钢集团在农村污水治理的成功经验和模式推广到山区 26 县。大力推进山区绿色能源产业开发，积极参与开发山区 26 县优质抽水蓄能、集中式光伏等绿色能源项目。着力赋能山区数字化改革，加强与山区 26 县政府部门联动协作，打通山区 26 县各类政务信息数据资源，推进山区 26 县重要应用系统和数据综合集成，打造一体化智能化公共数据平台，助力山区 26 县数字政府建设，进一步提升政府治理效能。认真总结丽水市生态环境质量监测网络项目开发模式和运营经验，并积极在其他山区 26 县推广应用，着力搭建覆盖山区 26 县全域的生态环境质量监测网络，将生态环境数据应用于生态产品价值转换，通过 GEP 核算，打通“绿水青山”转化为“金山银山”的通道。



探索缩小发展差距路径

积极参与我省打造山海协作工程升级版，大力实施消费助农、科技兴农计划，打造助力山区发展高能级平台载体。推进对口帮扶工作项目化、项目体系化、体系品牌化，进一步完善工作机制，全面提升对口工作绩效。做好遂昌县濂竹乡千义坑村结对工作，每年提供 60 万元项目扶持资金。坚持和完善东西部协作机制，重点做好与四川、新疆等地的产业合作、劳务协作、消费帮扶和对口支援，丰富创新协作方式，加快构建全方位、多层次、宽领域的协作体系。集团公司每年向四川省凉山州特博波乌村、耿底村、瓦洛乡瓦洛村提供结对资金 75 万元。集团公司全年消费扶贫投入 106 万元。聚焦扶弱济困、特殊群体、群众关切，发挥国资国企政治优势，加大对社会公益慈善事业的投入力度。积极参与“善行浙江”建设，组织“慈善一日捐”活动，自愿捐款共计人民币 523175.88 元。开展救灾捐赠帮扶等救助活动。将参与公益慈善事业纳入集团公司发展规划，结合企业功能定位、产业特色、区域位置，充分发挥集团公司资源优势，形成富有特色、切实可行的参与公益慈善事业计划，在乡村振兴、教育慈善等社会关注领域先行先试，打造有影响、可持续，量力而行、规范实施的杭钢集团公益慈善品牌项目。2021 年，开展山区 26 县高素质社会技能培训 5 万余人次，为永嘉、泰顺、文成、缙云等山区 9 个乡镇、30 余个村培训农村电商人才 3000 余人，带动当地就业 1500 余人。



2021 年度“慈善一日捐”活动



做好消费扶贫专柜、专馆、专区“三专”推进工作。拓宽扶贫产品销售渠道，选择下属单位在集团公司结对村或定点扶贫平台上采购各类扶贫产品，并在食堂划出特定区域，开设消费扶贫专柜进行销售，供广大职工和师生采购。2021 年，集团公司 14 家二级单位工会共购买扶贫产品 106.223 万元，涉及工会会员 4840 人。



和谐企业 7.6

杭钢集团认真践行以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实省委省政府、省国资委关于平安企业建设的部署要求，以防范化解影响社会稳定的突出风险为重点，以平安创建活动为抓手，紧紧围绕“幸福杭钢”、“平安杭钢”建设，切实加强社会治安综合治理，积极推进智慧安防建设，着力营造和谐稳定的发展环境。对重大决策社会风险评估事项，进行风险等级预评，全程跟踪指导，确保风险查找到位，化解举措有效，着力从源头上预防和控制可能引发的社会风险问题。

严格依据《信访条例》《浙江省信访条例》等规定，制订专项工作维稳信访应急预案和工作计划，及时妥善处理群众集中来信来访反映的问题，确保专项工作平稳有序推进；畅通信访渠道，规范信访秩序，创新信访工作机制，建立起务实高效的信访工作新秩序。加强网格化管理，严格落实外来流动人员核查制度，扎实做好基础信息采集、日常巡查走访、反诈意识教育、治安防范宣传、矛盾纠纷化解，切实把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态。



意见反馈

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告！为了改进报告编制工作，提升杭钢履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1、您属于以下哪类利益相关方

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 政府人员 | <input type="checkbox"/> 监管机构 | <input type="checkbox"/> 股东和投资者 |
| <input type="checkbox"/> 员工 | <input type="checkbox"/> 客户 | <input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴 |
| <input type="checkbox"/> 社区居民 | <input type="checkbox"/> CSR 从业人员 | <input type="checkbox"/> 同类企业 |
| <input type="checkbox"/> 其他 | | |

2、您对本报告的总体评价是

- 好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何

- 高 较高 一般 较低 低

4、您认为本报告的结构安排如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

5、您认为本报告的版式设计如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

6、您认为本报告的可读性如何

- 高 较高 一般 较低 低

7、您对杭钢集团社会责任工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：



创造财富

贡献社会

造福职工



今日杭钢

