

## 杭钢集团 2021 年业绩考核情况（包含经营业绩总体考核和保值增值情况）

坚持价值导向，完善激励约束机制，对接省国资委考核体系，衔接杭钢集团全面预算方案，围绕高质量发展目标，突出“提绩效、控风险”，以绩效论英雄、聚焦核心关键指标、健全压力传导机制。坚持统筹协调“改革、发展、稳定、风控”，平衡好盈与亏、总体与个性、领导与员工、改革与发展、转型升级之间的利益关系，做到稳中求进、提升运行质量和效率，确保杭钢集团公司国有资产保值增值。完成杭钢集团 2020 年工资总额清算工作和 2021 年工资总额预算工作及预算调整工作，依法合规完成杭钢集团 2020 年工资总额及人均工资的信息披露工作。

有条不紊进行 2021 年度公司经营业绩考核工作。在下属公司上报 2021 年度经营业绩考核自评情况的基础上，审核公司指标完成情况，当前正在对下属公司指标完成情况进行一一审核，预计 2022 年 8 月完成审核。