

2021 年公司改革重组政策（方案摘要）

《杭州钢铁集团有限公司国企改革三年行动计划实施方案》

摘要

为深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述以及考察浙江重要讲话精神，全面贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府、省国资委工作要求，持续推进改革走深走实，根据《浙江省国企改革三年行动实施方案（2020-2022）》要求，结合集团公司实际，制定本方案。

一、总体要求和首要任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会以及中央经济工作会议精神，认真落实省委十四届七次、八次全会精神，围绕忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”的主题主线，围绕贯彻新杭钢建设“五位一体”整体方略，聚焦新定位、新环保、新基建、新制造、新动能、新气象“六个新”要求，推动形成产业结构更优、治理体系更佳、发展动能更强、经济效益更好、社会知名度更高的良性互动格局，努力将杭钢建成高质量转型发展现代一流企业。通过制定年度学习计划和安排集中培训，坚持只争朝夕和深入研究相结合，多方式、多渠道推动改革的学习宣传贯彻工作，确保统一思想、学以致用、上下贯通、全面覆盖。

二、完善中国特色现代企业制度

坚持“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理

理统一起来，加快建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理体制。加强国有全资、控股公司章程建设，有效发挥公司章程在公司治理中的作用。

三、产业布局优化和结构调整

坚持“四轮驱动、创新高地”总战略，紧紧围绕“十四五”目标，着力构建以节能环保、数字经济为战略主攻产业，钢铁制造、贸易流通为战略支柱产业，金融服务为产业助推器的产融互动发展格局，将杭钢集团打造成为科技赋能高地、产业发展高地、人才聚集高地、开放合作高地。

四、积极稳妥深化混合所有制改革

围绕完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求，坚持“发展出题目，改革做文章”，以混合所有制改革为突破口，牵引带动集团公司关键领域和重点环节的深层次改革，破除企业加快转型升级的体制机制束缚，依靠改革应对变局、开拓新局。

五、建立健全市场化经营机制

以市场化机制为导向，遵循市场经济规律和企业发展规律，紧紧围绕激发活力、提高效率，全面加强集团管控和落实二级单位经营管理自主权，通过深化劳动、人事、分配三项制度改革和建立多形式中长期激励机制，建立健全市场化经营机制和现代企业制度。

六、加强党的领导和党的建设

坚持和加强党的全面领导，牢牢把握新时代党的建设总要求，推动党建工作与生产经营深度融合，充分发挥国有企

业的政治优势，以高质量党建引领高质量发展，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

七、组织实施和政策保障

加强组织领导。由集团公司战略发展委员会(领导小组)加强对集团公司国企改革的指导督促，统筹协调解决本方案落实过程中的重大问题，完善专班运作、高效协同的工作机制。**鼓励创新探索。**在改革中坚持和加强党的全面领导，发挥好党组织把方向、管大局、保落实的作用，细化完善容错纠错操作办法，鼓励有改革条件和意愿的子公司进行创新和探索，对改革中的重大创新、重大突破项目予以奖励。**营造良好氛围。**用好内外部新媒体、新载体，加大对改革政策和改革实绩的宣传，加强对外交流，推动各部门、各单位对照上级党委、政府和集团公司要求，主动对标世界一流、行业先进，创造新业绩、争当排头兵。