

杭钢集团 2020 年职工劳动、安全、卫生保护 及环境保护情况

【安全生产、职业卫生】

2020 年，杭州钢铁集团有限公司（以下简称集团公司）认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神和上级政府主管部门工作部署，以“安全制度建设执行年”为抓手，着力构建安全双重预防机制、安全生产标准化和全员“一岗一清单”等长效机制，不断夯实安全生产管理，实现集团公司与省政府签订的安全生产和消防工作责任目标。

一、强化安全责任落实。根据省政府与集团公司签订的安全生产目标管理责任书，集团层级董事长与各单位负责人签订 44 份安全责任书，各子公司层层签订到分厂、车间、班组、岗位；集团公司党委会、总经理办公会议 8 次研究部署疫情防控和安全生产工作，集团公司党委会和各子公司领导班子专题学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，召开专题会议对 4 月 19 日、7 月 31 日国务院、浙江省安全生产工作电视电话精神进行宣贯落实；集团公司安委会上半年度领导带队分 5 个组、下半年度分 10 个组开展了安全生产大检查。针对富春紫光环保股份有限公司安全生产形势严峻，集团公司领导多次与该单位领导班子就安全生产主体责任落实事项进行指导，安委会办公室组织人员全面梳理紫光环

保公司安全管理工作，形成问题清单和整改措施“两张清单”，并一一落实整改。

二、开展“安全制度建设执行年”专项活动。为进一步夯实安全生产管理基础，集团公司安委会提出开展安全制度建设执行年专项活动。2020年各子公司新增安全制度321个，修订324个。

三、抓好安全生产“三项核心体系”建设工作。集团公司全面开展安全风险管控体系、安全生产标准化、全员安全责任“一岗一清单”建设工作。到2020年底，有12家子公司基本完成了安全双重预防机制创建工作，菲达环保、冶金研究院、温州杭钢水务有限公司成为浙江省、杭州市、温州市安全风险管控体系试点创建单位；有18家子公司创建安全生产标准化企业，其中2020年新增1家，通过复评考核7家；集团公司已创建安全责任“一岗一清单”单位16家。

四、开展安全生产（职业卫生）宣教活动。集团公司组织开展“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、消防宣传月、安全宣传“五进”工作等活动，各子公司组织收看全国“安全生产月”、浙江省“安全生产月”活动启动视频会议；在消防安全月活动中，有10049名员工（包括外协单位）参加了消防安全知识竞赛，答题人次达到8万多人。

五、加强应急救援建设。遂昌金矿承办遂昌县人民政府组织的矿山应急救援演习活动；杭钢动力公司杭钢加油站承办2020年杭州拱墅区应急管理局组织的危险化学品生产安

全事故应急演练。宁钢荣获 2020 年宁波市危化企业一线员工应急处置技能大赛团体一等奖。

六、处理好半山基地老工伤和职业病人历史遗留问题。

集团公司党委副书记牵头研究，多次召开专题会议，形成《半山基地老工伤和职业病人历史遗留问题会议纪要》，组织 70 余名尘肺病人进行职业健康体检，全年接待并妥善处理老工伤和职业病人来访 80 多人次。

七、全力抓好集团疫情防控工作。

杭钢集团严格按照省、市、区各级政府疫情防控部门要求，加强疫情防控组织领导，层层压实疫情防控责任，2020 年集团无一人感染新冠肺炎（不含境外）。集团公司自复工复产后汇编疫情防控手册，并严格执行，形成疫情防控长效机制。

【环境保护】

2020 年，杭州钢铁集团有限公司深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行习近平生态文明思想，落实党的十九大和十九届历次全会精神，积极贯彻省委省政府决策部署，在生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，聚焦聚力高质量发展，已形成以数字经济、节能环保、钢铁制造及金属贸易、技术创新服务为核心的产业发展格局，实现企业经济与环境协调发展。扎实推进“绿色杭钢”建设，全年集团各子公司污染物排放合格率 100%，危险废弃物处置率 100%，未发生环境污染事故。

一、加强集团对下属子公司环保工作的监管。集团在优化产业布局和结构的同时，强化生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单（“三线一单”）硬约束，推动企业绿色循环低碳发展。严格执行建设项目环评管理和环保“三同时”工作要求。同时严格落实以排污许可制为核心的环境管理要求，下属各子公司 100%完成排污持证申领或登记备案工作，并按证排污，实现与各地方政府签订的环保责任书及减排目标。集团对下属环保重点监管单位每季安排环境保护工作检查，检查工作实行闭环管理。

二、保障环保资金投入，注重环保新技术应用。杭钢集团一直重视节能减排、清洁生产工作，把环境保护作为企业赖以生存的生命线。2020 年集团在环境保护方面总计投入 11.78 亿元（尚不包括各子公司自行列支的）。宁钢作为杭钢集团“压舱石”，按生态环境部等五部委联合印发的《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》和《浙江省钢铁行业超低排放改造实施计划》要求，集团有序推进宁钢 28 个超低排放项目改造，各项目积极应用绿色环保新工艺，集成当前国内先进成熟的过程自动化与信息化智能管控，并在已完成项目中取得预期效果。紫光环保温州杭钢水务有限公司建设运营的“温州中心片污水处理厂工程”成功入选中国环境保护产业协会《2020 年重点环境保护实用技术及示范工程名录》。

三、坚持传统产业绿色化，开拓绿色新产业。杭钢集团始终坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，根据国家、省、

市、区环境治理工作要求，加快推进环保提升和绿色发展工作，积极投身“蓝天保卫战”“污水零直排”“无废城市”建设等行动中。自国家对钢铁行业实施超低排放要求以来，杭钢集团对宁波钢厂进行大规模绿色、智能化改造，以《绿色宁钢建设规划大纲（2019-2025年）》为目标，深入推进“蓝天、碧水、净土、清废”行动，建设资源高效、能源低碳、过程清洁、废物再利用的“绿色宁钢”；浙江菲达环保科技股份有限公司是国家重大技术装备国产化基地、全国大气污染治理行业龙头企业，在此基础上菲达环保利用多项获奖节能环保实用技术成果，积极创新攻坚，努力提升环保装备治理效果，使承建的节能环保项目做到超低排放不污染，实现“自身绿色”。半山基地扎实推进生态环保和低碳项目的落地，加快培育数字经济，建设数字经济特色小镇；同时拓展环杭州湾检验检测高技术服务业领域业务，半山基地从关停后产业转型伊始就认准高质量绿色发展之路。节能环保产业作为杭钢集团转型升级的支柱产业，正朝着集“研发、设计、制造、建设、运维、服务”于一体的节能环保全产业链和生态链发展。紫光环保在污水治理方面坐上省内“头把交椅”，产业规模效益和社会影响力大幅提升。2020年组织推进落地污水处理项目11个，累计提标及新增污水处理能力31万吨/日。三门县城市污水处理厂的运营管理模式受到省领导专门批示表扬。浙江省环保集团聚焦固废处置、生态环境监测、水环境综合整治三大环保领域。在危废处置领域，2020年尚科环保、春晖

固废依法合规处置九大类危险废物。积极承担丽水市生态环境质量监测网络建设项目；承接建设上虞曹娥江“一江两岸”工程项目、钱塘江流域新安江开闸泄洪江面漂浮物垃圾打捞和无害化处置等工作，发展前景看好。浙江新世纪再生资源开发有限公司深度参与“无废城市”建设和工业垃圾歼灭战，主攻废旧金属和报废汽车两大领域。目前已初步形成“前店后厂”的运作模式，不仅提升杭州市报废汽车回收拆解能力，降低杭州报废汽车回收点的环保压力，而且增加废钢加工产量，真正实现再生资源的循环利用。

杭钢集团将以更高标准、更实举措、更强担当，为美丽浙江建设做出新的更大贡献。