

## 2020

坚持价值导向，完善激励约束机制，对接国资委考核体系，衔接集团全面预算方案，突出“提绩效、控风险”，以绩效论英雄、聚焦核心关键指标、健全压力传导机制。坚持统筹协调“改革、发展、稳定、风控”，平衡好盈与亏、总体与个性、领导与员工、改革与发展、转型升级之间的利益关系，做到稳中求进、提升运行质量和效率，确保集团公司国有资产保值增值。2020年累计召集薪酬考核委员会（领导小组）专题会议及小范围内会议共9次。完成集团公司2019年工资总额清算工作和2020年工资总额预算工作及预算调整工作，并完成省国资委布置的薪酬调查工作，共涉及各级所属企业85家。

有条不紊进行2020年度公司经营业绩考核工作。在下属公司上报2020年度经营业绩考核自评情况的基础上，审核公司指标完成情况，当前正在对下属公司指标完成情况进行一一审核，预计2021年8月完成审核。