

2022 杭钢集团 社会责任(ESG)报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (ESG) REPORT



编制说明

EXPLANATION

时间范围

本报告在时间跨度上以2022年为主，并适度追溯到往年或延续至2023年。

组织范围

本报告以杭州钢铁集团有限公司为主体，包括所属全资及控股子公司。为了方便表述，“杭州钢铁集团有限公司”在报告中简称“杭钢集团”“集团公司”。报告涵盖了2022年杭钢集团履行政治、经济、安全、环境、社会、治理责任等方面的主要情况。

发布周期

本报告为年度报告，是杭钢集团发布的第10份社会责任（ESG）报告。

数据说明

本报告全部数据来源于杭钢集团及下属全资、控股子公司的正式文件、企业报表、审计报告和信息平台。

可靠性保证

杭钢集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

报告以印刷品和电子文件两种方式对外发布，您可登录杭钢集团官方网站“www.hzsteel.com”，或官方微信公众号“今日杭钢”在线浏览或下载本报告。

目录

DIRECTORY

01

领导致辞 04-05

LEADERSHIP ADDRESS

集团概况 06-21

GROUP OVERVIEW

集团简介 产业结构 组织架构 职工队伍
人才平台 信息公开 荣誉表彰 行业协会
合作单位 经营绩效

02

党的建设 22-31

THE PARTY BUILDING

党建品牌 组织建设 清廉建设 青年工作

03

改革创新 32-42

INNOVATION

战略管理 企业改革 企业治理 科技创新
知识产权

04

绿色发展 43-51

GREEN DEVELOPMENT

双碳行动 绿色生产 环保产业 生态旅游

05

数字赋能 52-58

DIGITAL EMPOWERMENT

治理数字化 数字产业化 产业数字化

06

以人为本 59-65

PEOPLE ORIENTED

安全生产 关爱职工 职业发展

07

共享发展 66-81

MUTUAL DEVELOPMENT

供应链管理 社区共建 教育事业 疫情防控
共同富裕 和谐企业

意见反馈

FEEDBACK

领导致辞

LEADERSHIP ADDRESS



2022年是党的二十大召开之年、国企改革三年行动收官之年，也是杭钢集团改革发展争先年。杭钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、二十大精神，深入贯彻落实浙江省第十五次党代会精神，聚焦稳经营、控风险、扩投资、争效益、强党建，以数字化改革为牵引，推动改革发展争先增效计划有效实施、稳进提质攻坚行动扎实开展，全年实现营业收入2484.85亿元、利润24.18亿元。2022年，杭钢集团首次进入世界500强，排名第336位。

这一年，我们用苦干实干拓展了发展的新空间。杭钢集团围绕“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”的使命任务，采取一系列战略性举措，保持企业高质量发展良好态势。推动钢铁智造产业加快绿色低碳高端转型步伐，宁钢AAA级工业旅游景区建成启用，荣获国家“绿色工厂”、浙江省“无废工厂”称号。推动现代流通产业探索数字贸易、“两业融合”发展新模式，玉环、诸暨智慧供应链项目顺利推进。推动节能环保产业加快新能源领域布局，庆元、青田抽水蓄能电站项目进度位于全省前列。推动数字科技产业培育发展，成功落地“气象云”“健康云”等公共服务行业云，产业大脑能力中心成功入选2022年度数字经济系统产业大脑优秀案例，大数据联合计算中心被列入全省数字化改革数字经济地方创新系统；成功承办中国信息化百人会2022年峰会，全面展示杭钢数字化改革成果。

这一年，我们用改革创新增强了发展的新动能。杭钢集团全力推进国企改革三年行动，国企改革三年行动典型材料被推荐参与国务院国资委典型案例评选，“打造老工业企业转型发展模式”被评为杭州区域性国资国企综合改革试验第一批标志性成果，紫光环保“双百行动”任务全面完成。持续推进企业混改，东菱商贸完成职工持股混改，冶金研究院全面完成自然人股权100%收购，亚通新材IPO上市培育取得突破性进展。杭钢集团入选全省第三批“雄鹰企业”培育名单，多家单位获得国家级、省级创新平台（载体）认定。全年新增授权专利470件，其中发明专利119件，多家单位获得国家级、省级创新平台（载体）认定，6个科研项目入选2023年浙江省第一批“尖兵”“领雁”计划。

这一年，我们用责任担当充实了发展的新内涵。围绕“山区有什么、山区需要什么、国企能做什么”三方面问题，杭钢集团建立共同富裕模式探索机制，发挥多元产业协同优势，重点加强与浙江省山区26县全方位对接，谋划推进一批城乡污水处理、饮水工程等民生项目，以及绿色能源、先进新材料和现代服务业等产业项目，有效带动地方经济发展。先后对接洽谈山区26县合作项目81项，其中已实施项目46项、总投资额214.63亿元，已投资项目建成后年产值超过100亿元，解决就业2000余人。全年为中小企业减免房租2346.37万元；向省慈善联合会、省残疾人福利基金会、山区县等合计捐赠991.20万元。杭钢集团《从“黑金刚”到“绿巨人”，争当绿水青山的守护者》入选全国地方国有企

业社会责任优秀案例；《“双碳”引领·国企与山区共建生态产品价值实现共富快车道》入选第一批全省共同富裕最佳实践；杭钢“降碳故事”在埃及气候大会 COP27 主题边会传播。

关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是杭钢集团“改革发展提质年”。杭钢集团将坚持稳中求进工作总基调，以高质量发展为主题，以“促转型、调结构、优布局、强发展”为主线，大力实施产业发展提质、改革创新提质、数字变革提质、除险保安提质、党建工作提质“五大行动”，在忠实践行“八八战略”、助推“两个先行”中展现更大作为。



01

集团概况

GROUP OVERVIEW

1.1 集团简介

GROUP OVERVIEW

杭州钢铁集团有限公司创建于1957年，现已发展成为以钢铁智造、现代流通为战略性优势产业，以节能环保、数字科技为战略性新兴产业的“2+2”产业格局的大型现代企业集团。杭钢集团由浙江省人民政府国有资产监督管理委员会持股90%、浙江省财务开发有限责任公司持股10%；注册地为浙江省杭州市拱墅区半山路178号，注册资本50亿元。拥有全资及控股一级企业36家，其中控股上市公司2家，分别为杭钢股份（股票代码：600126）和菲达环保（股票代码：600526）。

2015年底，杭钢集团响应国家供给侧结构性改革号召，坚决贯彻省委省政府重大决策部署，以壮士断腕的决心和勇气，全面安全关停半山钢铁基地400万吨产能，平稳分流安置1.2万人，成为全国去产能的典范。随后，提出并实施“四轮驱动、创新高地”的发展战略，着力打好转型升级组合拳，坚定不移推进产业调整、资源整合、制度变革、管控重建、体系优化，推动企业转型发展行稳致远。截至2022年底，杭钢集团资产总额为854.09亿元，净资产为428.1亿元，资产负债率为49.88%，拥有职工11771人。2022年，位列《财富》世界500强第336位、中国500强第99位、中国制造业企业500强第38位。

杭钢集团秉持“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，着力创造财富、贡献社会、造福职工，为社会创造美丽环境、为客户提供美好生活、让职工享有幸福人生。“十四五”时期，杭钢集团将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻新发展理念，以浙江省三个“一号工程”为牵引，深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略，深化“六个杭钢”建设，大力布局节能环保、数字科技两大战略性新兴产业，着力推动钢铁智造高端化转型，做优现代流通战略优势产业，努力将杭钢建设成为集省级环保产业投资运营主平台、省内数字经济发展重要高地、国内领先的先进制造业基地于一体的现代绿色智能大型企业集团，树立国企高质量发展转型典范。到2027年，力争在实现“十四五”规划目标的基础上，进一步实现“2346”发展目标，即拓展新能源、新材料2个新赛道，运作好3家上市平台，营业收入达到4000亿元，利润总额达到60亿元，在忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”、助力推进“两个先行”中作出新的更大贡献。



GROUP OVERVIEW



1.2 产业结构

INDUSTRIAL STRUCTURE

钢铁智造

钢铁智造产业是杭钢集团传统优势产业，也是集团公司发展的根基。其主要基地在宁波，宁波钢铁基地优质特色产品比例由2015年的28.83%提升至2022年的60.14%，涵盖优特钢、深冲钢、汽车钢、A钢等16大系列160多个钢种，已有3个产品实现进口替代。2022年，钢铁智造产业实现销售收入357.8亿元。



现代流通

现代流通产业作为杭钢集团的重要板块，主要包括浙江省冶金物资有限公司、浙江杭钢国贸有限公司（含浙江杭钢工贸有限公司）、杭州杭钢对外经济贸易有限公司、浙江东菱商贸有限公司、富春有限公司（香港）等5家流通类企业，拥有香港富春与新加坡旭石两个境外平台。2022年，现代流通产业实现营业收入1922.46亿元（剔除内部关联交易）。



节能环保

杭钢集团节能环保产业已成为浙江省规模最大、业务类别最齐全、综合实力最强的环保产业发展平台，下属公司主要包括浙江省环保集团有限公司、浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司、浙江新世纪再生资源开发有限公司等。2022年，节能环保产业实现营业收入162.59亿元，规模效应初步显现、产业比重稳步提高。



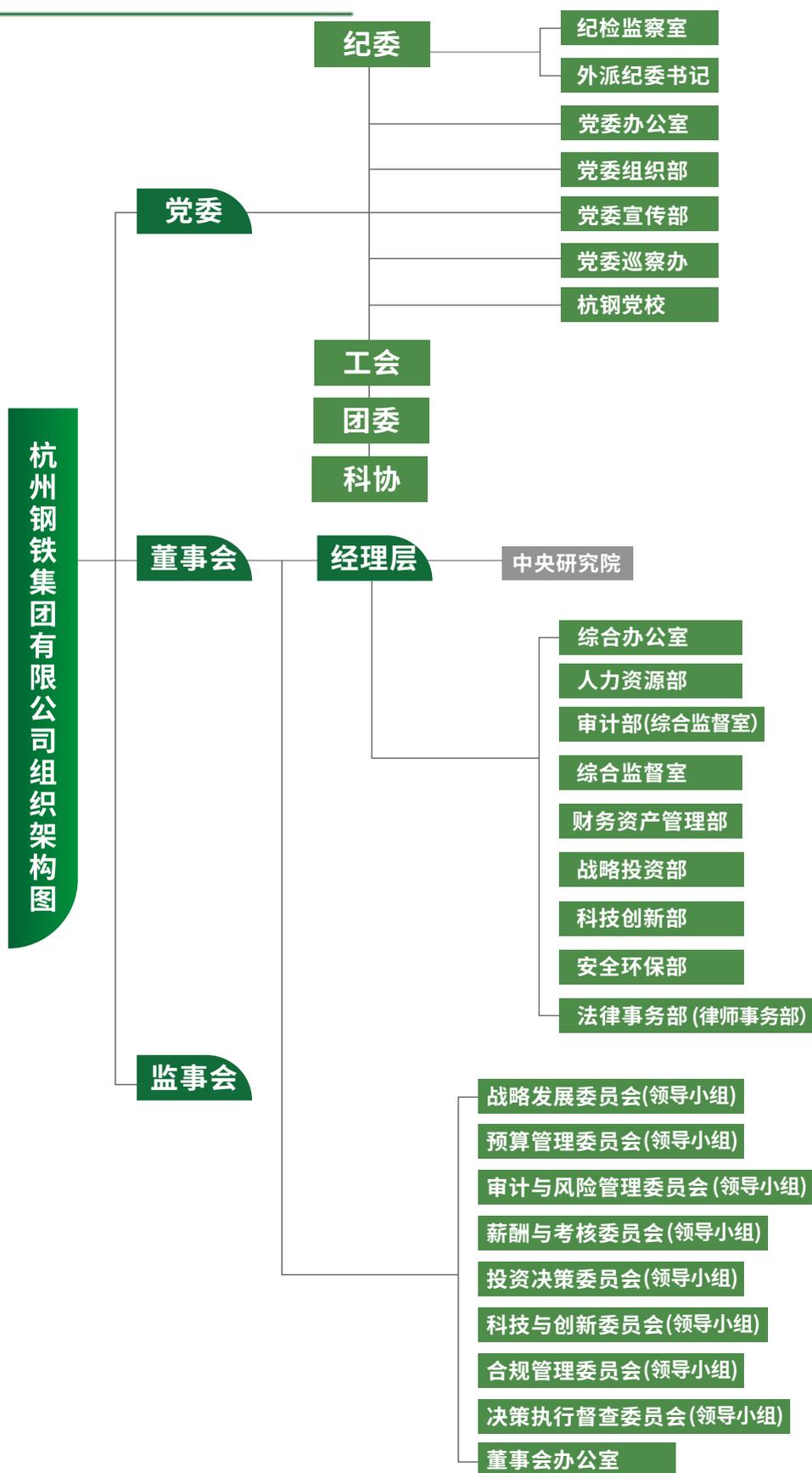
数字科技

数字科技产业是杭钢集团重点培育产业，主要包括浙江省数据管理有限公司、浙江云计算数据中心有限公司、浙江省数据安全服务有限公司、浙江省产业大数据有限公司、浙江杭钢数字科技有限公司、杭州杭钢云计算数据中心有限公司等多家成员单位。近年来，坚持以“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者、数据价值探索者”为定位，以半山基地“一镇两园三区”为载体，加快培育数字科技新兴产业。目前，杭钢集团数字科技产业承接浙江省新基建重点项目有：长三角产教融合智慧云平台、浙江云计算数据中心项目、杭钢云计算数据中心项目、“中立国”数据安全联合计算中心等。2022年，数字科技产业实现营业收入23.18亿元。



1.3 组织架构

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



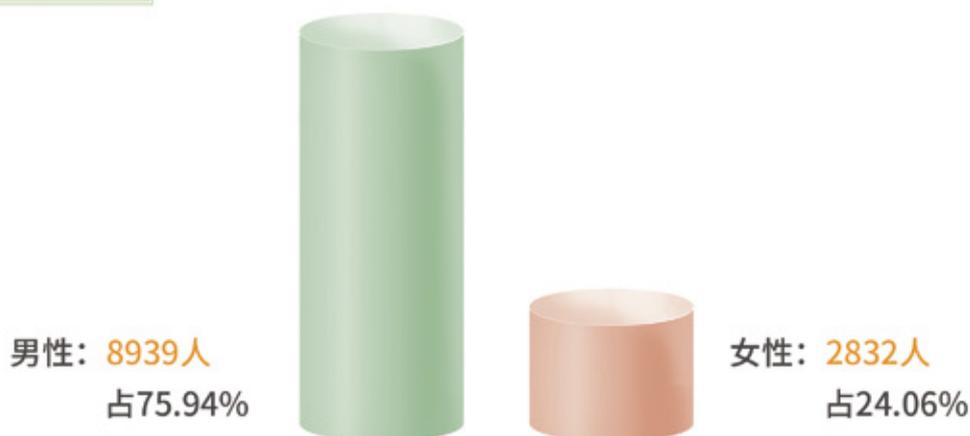
1.4 职工队伍

WORKFORCE

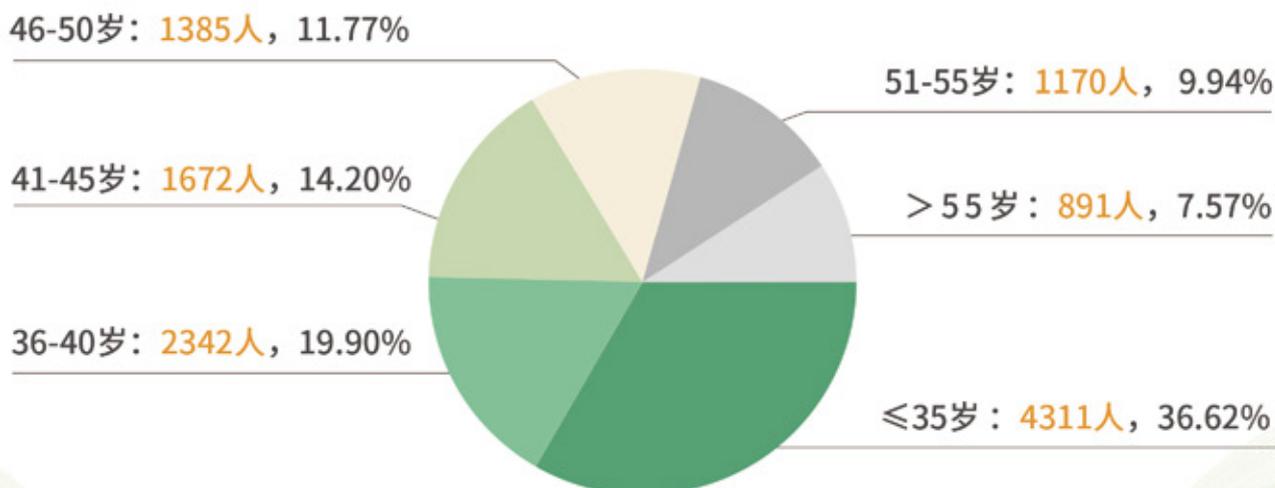
职工队伍

截止到2022年底，杭钢集团职工总数为**11771人**。

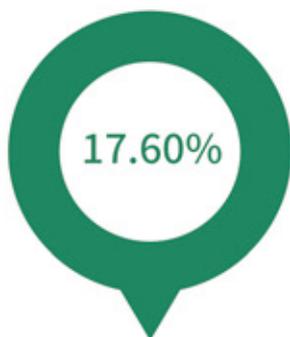
性别结构



年龄结构



职类结构



管理人员：2071人



专技人员：4264人

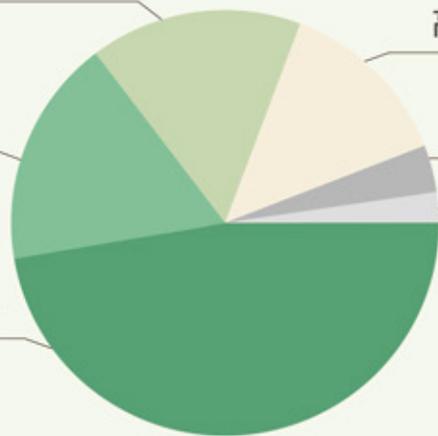


操作人员：5436人

中级工：835人，15.36%

初级工：917人，16.86%

其他：2644人，48.64%



高级工：793人，14.59%

技师：190人，3.5%

高级技师：57人，1.05%

高层次人才

博士研究生学历：75人

正高级职称：131人

享受国务院政府津贴：6人

浙江省“151”人才工程：24人

高技能人才

浙江杰出工匠：1人

浙江工匠：10人

浙江青年工匠：41人

全国技术能手：6人

浙江省“百千万高技能”领军人才：9人

浙江省技术能手：8人

浙江首席技师：5人

1.5 人才平台

TALENT PLATFORM

平台类别	平台名称	级别
国家级企业技术中心	菲达集团国家级企业技术中心	国家级
国家工程实验室	菲达环保燃煤污染物减排国家工程实验室除尘分实验室	国家级
国家技术创新协同中心	浙江工贸职业技术学院国家级激光制造与材料应用技术协同创新中心	国家级
国家高新技术企业	宁波钢铁有限公司	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司	国家级
	浙江省工业设计研究院有限公司	国家级
	浙江省冶金研究院有限公司	国家级
	浙江亚通焊材有限公司	国家级
	浙江亚通金属陶瓷有限公司	国家级
	中杭监测技术研究院有限公司	国家级
	浙江省遂昌金矿有限公司	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司	国家级
	浙江遂金复合材料有限公司	国家级
浙江省数据安全服务有限公司	国家级	
国家地方联合工程实验室	钎焊材料与技术国家地方联合工程实验室	国家级
院士工作站	浙江菲达环保科技股份有限公司院士工作站	国家级
	宁波钢铁有限公司院士工作站	市级
博士后工作站	杭州钢铁集团有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江省冶金研究院博士后科研工作站	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江遂金特种铸造有限公司博士后科研工作站	省级

平台类别	平台名称	级别
技能大师工作室	邵宏斌技能大师工作室	国家级
	范里洪技能大师工作室	省级
	胡晓东技能大师工作室	省级
	胡良中技能大师工作室	省级
	王雪红技能大师工作室	省级
	陈招妹高技能人才工作室	省级
	徐家坤技能大师工作室	省级
	徐靖驰技能大师工作室	省级
省重点实验室	浙江省燃煤烟气净化装备研究重点实验室	省级
	浙江省钎焊材料与技术重点实验室	省级
省级企业技术中心	杭钢集团省级企业技术中心	省级
	宁波钢铁有限公司省级企业技术中心	省级
	浙江亚通焊材有限公司省级企业技术中心	省级
省级工程技术中心 (省工程实验室)	碳减排协同烟气污染物治理技术省级工程研究中心	省级
省级重点企业研究院	浙江省亚通先进钎焊材料重点企业研究院	省级
	诸暨菲达环保装备研究院	省级
省级工业设计中心	浙江工业职业技术学院浙江省工业设计中心	省级
产学研联盟	长三角生态环保产业链联盟	\
	浙江省节能环保产学研联盟	\
	浙江省燃煤烟气治理装备产业技术联盟	\
	浙江人工智能产业技术联盟	\
	碳足迹碳标签关键技术研发创新联合体	\
	CO ₂ 捕集与资源化利用关键技术和装备创新联合体	\
	浙江国资国企创新联合会	\
	浙江省碳达峰碳中和科技创新联合体	\
	智慧建造现代学徒制人才培养联盟	\
	全国职业教育光电技术专业联盟	\
双师型教师培训实践基地	国家(温州)中小微知识产权培训基地	\
	黄酒酿造技术双师型教师培训基地	\

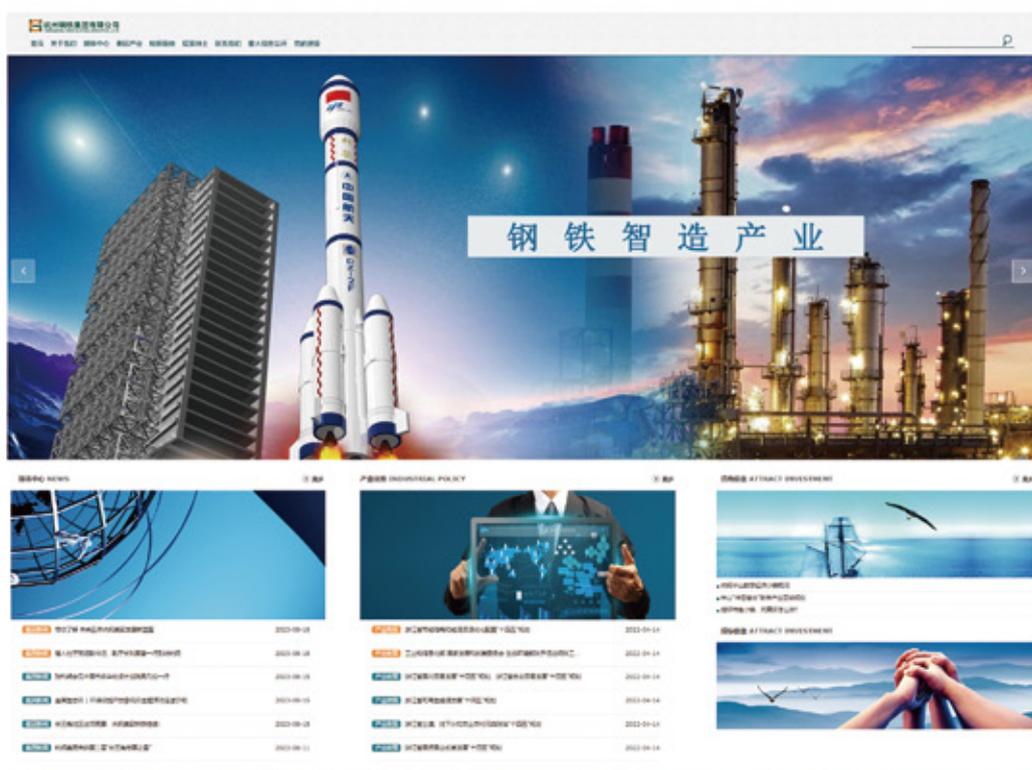
1.6 信息公开

INFORMATION DISCLOSURE

杭钢集团高度重视企业信息公开工作，成立由集团公司党委书记、董事长担任组长的信息公开工作领导小组，统筹管理信息公开相关工作，形成了制度规范、标准明晰、依法公开的良好工作局面。严格按照浙江省国资委《浙江省省属企业重大信息公开暂行办法》要求，加大集团本级和各二级单位信息公开工作力度。充分利用集团公司官网、微信公众号、对外出版物等方式搭建信息公开平台，及时准确发布各类信息。坚持按照“重大信息公开”和“依申请公开”分类，严格按照省政府和省国资委关于信息公开工作要求，依法依规主动开展信息公开，同步落实公开信息发布的保密审查机制。持续拓宽信息公开渠道，通过门户网站、微信官网、协同办公系统、《杭钢报》、信息公开栏、《杭钢》杂志、移动短信平台等载体，依法依规开展信息公开工作。



2022年，杭钢集团门户网站共转载、整理、编辑、发布各类信息350条，“今日杭钢”微信公众号发布各类信息780余条，杭钢集团被省市媒体公开报道的新闻300余篇。同时，要求旗下两家上市公司认真履行信息披露的法定义务和基本原则，不断优化提升上市公司信息披露质量。



上市平台信息披露

DISCLOSURE OF INFORMATION ON LISTED PLATFORMS

杭州钢铁股份有限公司

杭州钢铁股份有限公司（股票代码：600126）认真履行上市公司监管规定和国资管理要求，坚持信息披露真实性、准确性、完整性、及时性，充分保证信息披露质量。全年召开股东大会2次、董事会6次、监事会5次、独立董事沟通会2次、提名委员会2次，审计委员会会议5次、薪酬与考核委员会会议1次、战略委员会会议1次、总经理办公会议6次。各类会议的召集、召开及表决流程均严格按照决策权限及程序合规运作。编制披露了2021年度报告和2022年第一季度报告、2022年半年度报告和2022年三季度报告，编制2022年度内部控制评价报告、2022年募集资金储存使用报告等专项报告，共完成临时公告69则（不含报备材料），2021-2022年度公司信息披露工作再次获得上海证券交易所最高评价A级，成功入选浙江上市公司协会2022年辖区上市公司规范运作优秀案例。



积极组织公司董事、监事、高级管理人员，参加监管部门开展的业务培训；加强信息披露组织机构建设与人员培养，及时传递监管动态，组织开展《证券法》等法律法规学习，对信息披露新要求、短线交易、窗口期买卖公司股票等内容进行重点学习，进一步增强信息披露责任意识，不断提高信息披露质量和风险防控水平。

同时，通过电话、邮箱、传真、E互动等渠道，与投资者展开公司治理信息沟通交流，在信息披露允许的范围内，及时回复投资者的咨询和提问，并做好投资者意见建议的记录反馈，及时更新公司定期报告、生产经营数据、重要公告等相关信息。在披露定期报告后及时召开业绩说

明会，通过现场互动、网络互动形式与投资者展开直接对话，获得了更多关注和认可。开展“走进上市公司——投资者开放日”活动，带领投资者参观云计算中心，与投资者进行座谈交流，就公司情况展开详细介绍，促进公司与投资者之间双向沟通，深化信息公开工作。



浙江菲达环保科技股份有限公司

浙江菲达环保科技股份有限公司（股票代码：600526）严格按照上市公司信息披露要求，及时高效开展信息公开工作。全年共召开11次股东大会、15次董事会、9次监事会，披露公告205则，重点顺利完成了菲达环保重大资产重组信息公开有关工作。此次重组事项围绕进一步夯实杭钢集团环保产业上市平台根基，助力杭钢集团加快环保产业整合布局，依法及时、完整准确披露相关信息，为积极推动重组成功、有效提高其核心竞争力和可持续盈利能力提供了有力支撑，同时也为杭钢集团深入贯彻国企改革三年行动计划、实施浙江省“凤凰行动”计划决策部署，推动上市公司高质量发展奠定了良好基础。



○ 菲达环保召开股东大会

1.7 荣誉表彰

HONORARY RECOGNITION



《财富》杂志2022年
世界500强第336位



中企联公布
“2022中国企业500强”第99位
“2022中国制造业500强”第38位



2022年度
全国企业优秀党建品牌



“十三五”全省能源“双控”
和煤炭消费减量替代工作成绩
突出集体



2022年度
省属企业国有资产统计（财务决算）
工作突出集体



2022年
浙江省企业管理现代化
创新成果（财务领域）二等奖

1.8 行业协会

INDUSTRY ASSOCIATIONS

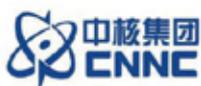
名 称
中国企业联合会
中国钢铁工业协会
中国信息化百人会
中国冶金职工思想政治工作研究会
中国合格评定国家认可委员会
中国银行间市场交易商协会
中国内部审计协会
浙江省冶金学会
浙江省标准化协会
浙江省质量协会
浙江省内部审计协会
浙江省环境科学学会
浙江省企业传媒协会
浙江国资国企创新联合会
浙江省企业文化建设协会
浙江省企业联合会
浙商总会
浙江省国有资产管理协会
浙江省经济信息协会
浙江省总会计师协会
浙江省老字号企业协会
浙江冶金有色行业协会
浙江省节能协会
杭州市工业经济联合会
杭州市律师协会
杭州市经济文化保卫协会
杭州市人力资源和社会保障学会
杭州市拱墅区红十字会

1.9 合作单位

COOPERATIVE UNIT



中国航天



中核集团
CNNC



国家电网有限公司
STATE GRID CORPORATION OF CHINA



中国联合工程公司
CHINA UNITED ENGINEERING CORPORATION



中国电信
CHINA TELECOM
世界触手可及



China
unicom 中国联通



HUAWEI



Alibaba Group
阿里巴巴集团

GEELY

吉利控股集团
GEELY HOLDING GROUP



华东院



BEWG
北控水务



中冶集团
MCC
中冶集团工程技术有限公司
CHINA METALLURGICAL GROUP ENGINEERING TECHNOLOGY CO., LTD.



青山控股集团
TSINGSHAN HOLDING GROUP



之江实验室 ZHEJIANG LAB



浙建集团
ZCIGC



巨化集团公司
JUHUA GROUP CORPORATION



安帮护卫



中科曙光
Sugon



1.10 经营绩效

BUSINESS PERFORMANCE

主要财务指标 (单位: 万元)

指标项目	2022年	2021年	2020年	2022年同比 增减变动
营业收入	24,848,547	26,538,799	15,461,073	-6.37%
利润总额	241,797	400,988	225,168	-39.70%
实现税金	160,412	198,724	154,852	-19.28%
资产总额	8,540,937	9,282,066	7,991,922	-7.98%
负债	4,259,986	5,188,554	4,176,093	-17.90%
净资产	4,280,951	4,093,512	3,815,829	+4.58%
资产负债率	49.88%	55.90%	52.25%	-6.02%

02

党的建设

2.1 党建品牌

PARTY BUILDING BRAND

杭钢集团党委一直把党建品牌创建工作摆在突出位置，将其作为基层党建工作创新求变的重要抓手。通过创建并打造“锻钢铸魂、强链融合”品牌，实现以党建统领创新链、产业链、供应链、数据链、资金链、服务链、人才链等转型发展，彻底解决链不上、链不紧、链不强等短板弱项，进一步提升党建工作的内在动力和活力，增强党组织凝聚力和创造力，全面激发集团公司全体党员干部干事创业的热情，真正做到把党的旗帜举起来、让党的声音响起来、让党的形象树起来。在党建品牌创建过程中，坚持“四融”工作法，即：“融入中心抓党建、抓好党建促发展，融入管理抓党建、促进管理新提升，融入转型抓党建、促进转型新突破，围绕重点抓党建、促进工作新作为”，让党的领导强力统领转型发展各方面，将党建工作深度融入公司治理各个环节和生产经营各个方面，凝聚共识、聚集合力，开创了“六个杭钢”建设新局面。

“锻钢铸魂、强链融合”品牌内涵

杭钢的成长既是一部薪火相传、艰苦创业的奋斗史，又是一部与时俱进、开拓创新的发展史。

“锻钢铸魂”充分诠释了“以钢铁意志做人、建业、报国”的杭钢精神，展现了一代代杭钢人不忘初心、砥砺前行，用自己的汗水和担当，谱写新的时代华章；彰显了杭钢三次创业的艰辛、涅槃和蝶变，高质量发展迈入世界500强企业的辉煌成绩。

“强链融合”分别是党建统领——组织固链、共富示范——转型补链、数智赋能——变革塑链。这不仅完美契合了杭钢三次创业的历程，更加体现了新时代杭钢集团深入贯彻新发展理念，坚决落实省委省政府重大战略部署，对接浙江省八大万亿产业发展方向，坚持“四轮驱动、创新高地”发展战略和“六个杭钢”建设总路径，围绕“建成高质量转型发展现代一流企业”，持续打好转型升级组合拳，全力推动各项工作取得突破性进展、标志性成果，更好服务支撑高质量发展、竞争力提升、现代化先行和共同富裕示范。

“锻钢铸魂”更多体现的是传承杭钢精神，“强链融合”更多体现的是转型升级的“转”和“变”。转的是结构——从1957年建设浙江省第一个现代化钢铁企业，到2015年转型升级以来，逐步构建起以节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通四大产业为主业的发展格局。变的是业态——重点打造半山基地“云计算、云服务、云智造”三大产业集群，“浙江云”和“杭钢云”数据中心，为全省工业互联网、智能制造、数字金融、智慧城市、未来社区、智能环保等行业提供算力保证。

形成具有鲜明杭钢特色的党建品牌矩阵

杭钢集团各级党组织按照“一企一品、一支部一特色、一党员一闪光”的原则，积极探索党建工作规律，努力创新党建工作的内容、形式、载体和制度，实现党建工作与业务经营深度融合、与企业管理创新相结合、与企业文化建设相结合，培育打造了一批主题名称鲜亮、工作内涵深刻、创建措施具体、活动载体丰富、社会影响广泛的党建品牌，形成了具有鲜明杭钢特色的党建品牌矩阵。2022年，杭钢集团召开党建品牌评审发布会，全年成功发布党建品牌20个。



在中国企业发展论坛第五次企业党建（案例）研讨会上，集团公司党建品牌“锻钢铸魂 强链融合”、冶金物资党建品牌“映江红 凝聚流 惠万千”、宁钢党建品牌“智慧齿轮”，被评为2022年度全国企业优秀党建品牌；紫光环保党建案例“共富发展出题、党建引领答题 争做助力共同富裕示范区建设绿色发展先锋”和宁钢党建案例“以党员‘六带头’为抓手引领‘四个宁钢’高质量发展”，被评为2022年度全国企业党建创新优秀案例。



2.2 组织建设

ORGANIZATIONAL CONSTRUCTION

杭钢集团党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，大力弘扬伟大建党精神，进一步加强和改进集团公司各级党组织党建工作，提高集团公司党建工作科学化水平，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实提高党组织的影响力、凝聚力、战斗力。浙江工贸职业技术学院光电制造学院光电专业群党支部入选全国党建工作样板支部培育创建单位。杭钢集团2个基层党组织和4名党员被省国资委评为先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员。



狠抓思想政治建设

全面贯彻落实《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》《中共浙江省委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》《中共浙江省国资委委员会关于学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》、省委“六学六进六争先”和省国资委“五学五讲五落地”的有关要求，打好学习宣传贯彻党的二十大精神组合拳，结合实际深入开展“六学十做五提质”学习实践活动，切实把集团公司广大党员干部、职工群众的思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来。组织党员开展教育轮训活动，各二级单位党委认真研究培训方案，周密安排培训课程，精心设计学习内容，对省第十五次党代会精神进行解读。通过学习省第十五次党代会精神，教育引导广大党员不断强化改革意识、尊崇法治精神、发扬优良作风、锤炼道德品行、发挥先锋模范作用，进一步增强服务集团公司高质量发展的能力和定力。

加强党员队伍建设

做好浙里国企党建应用（企业侧）数据维护，提高党建工作质效。严格执行《中国共产党发展党员工作细则》要求，强化发展对象对党的基本知识的学习培训，举办党员发展对象培训班。根据从严控制发展规模的要求，做好年度发展党员数量规划和控制工作。落实党内关爱机制，开展困难党员走访慰问工作。开展元旦春节和“七一”走访慰问活动，2022年共组织慰问“光荣在党50年”党员1人次，建国前入党老党员18人次，曾获省级以上党内荣誉党员2人次，生活困难党员32人次。

深化基层组织建设

坚持从严从实、全面覆盖，开展清查整治突出问题规范党务工作。严格落实主体责任，开展省国资委巡察省属企业发现问题的对照检查及整改落实。督促下属单位开展自查自纠，确保问题全面起底、全面整改，做到不留死角、不留空白。



开展集团公司纪念建党101周年“七个一”系列活动。开展服务型党组织星级评定、民主评议党员活动。全面实施党委书记“领办项目”、班子成员“攻关项目”、党支部“创新项目”和每名党员“实项目”攻坚克难行动，明确时间表、路线图、责任人，及时解决问题。积极落实党建三十条重点任务，完善“三服务”常态化机制，发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动“三为”实践活动不断走深走实。坚持依法治企，杭钢被省普法办评为第三批社会大普法“六优”培育行动计划优秀单位。



2.3 清廉建设

BUILD A CLEAN AND HONEST GOVERNMENT

杭钢集团深入贯彻落实全面从严治党战略部署，以上率下压紧压实管党治党政治责任，纵深推进“清廉杭钢”建设，持续巩固风清气正的政治生态。集团公司各级党组织和纪检监察机构忠诚履职尽责，敢于善于斗争，围绕改革发展中心充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，全面从严治党和党风廉政建设取得新成效，为集团公司加快高质量转型发展提供了有力保障。



强化政治监督，在坚决做到“两个维护”上取得新成效。把“两个维护”作为政治监督的根本任务，立足监督的政治属性和集团公司实际，持续实施“四融八化”工作法，有力促进习近平总书记重要指示批示精神和上级重大决策部署贯彻落实摆在首位；同时，围绕改革发展争先增效重点工作做到跟进监督、精准监督，有力推动了集团公司改革发展争先进年各项目标任务有效落实。



深化作风建设，在驰而不息纠治“四风”上取得新成效。持之以恒落实中央八项规定精神，紧盯重要节点、重点对象、重点内容开展正风肃纪，以钉钉子的精神整治歪风邪气、弘扬新风正气，坚决防反弹回潮、防隐形变异、防由风及腐。靶向整治形式主义、官僚主义，聚焦上级重大决策部署和集团公司重点任务，通过日常监督、明查暗访、精准问责等方式，严肃纠正落实不到位、不担当、不作为问题；健全基层减负长效机制，从精简文件、简约办会、授权放权等5个方面提出若干项举措。

突出以巡促治，在精准实施“政治体检”上取得新成效。全面贯彻巡视工作方针，密切配合省委第十巡视组开展为期三个月的政治巡视工作，始终做到同频共振、同题共答、同向发力。紧扣巡视整改工作目标，把“严”和“实”的要求贯穿到巡视问题整改全过程，切实抓实抓好巡视反馈问题整改。全面落实政治巡察要求。把巡察监督作为全面从严治党、净化政治生态的重要抓手，认真落实巡察工作主体责任，细化“一企一策”巡察工作实施方案，高质量打好一轮巡察“收官战”。



深化清廉建设，在完善“清廉178”工作体系上取得新成效。持续深化“清廉178”工作体系，分产业推进清廉单元建设，分批次开展清廉标杆点培育创建，不断提高清廉单元覆盖面和颗粒饱满度，推动清廉建设要求较好融入生产经营和改革发展各方面全过程。大力弘扬伟大建党精神，积极推进廉洁文化建设，宁波钢铁“涌淬廉心”、遂昌金矿“清风之旅”、云数公司“数清风”以及“清廉浙工院”“清廉浙工贸”等一批清廉文化品牌相继脱颖而出，做到政治铸魂、风尚化人、实践育人，营造昂扬向上、实干争先、风清气正的浓厚氛围。

完善监督体系，在推动各类监督贯通协调上取得新成效。发挥综合监督效能，深化“四责协同”机制，持续完善党委领导、纪委牵头，以及纪检监察、巡察、组织、财务、审计、监事、风控、法务等部门共同参与的大监督体系，建立季度例会制度，共享监督成果，促进各类监督更加协同高效。进一步梳理明确线索处置、审查调查、案件审理、协作监督等规范要求，完善监督检查工作“数据直传、实时共享”机制，推进二级单位纪检机构一体化协作监督，优化整合4个协作组，围绕4大产业板块开展交叉检查，完成监督课题8个。



2.4 青年工作

YOUTH WORK

2022年，杭钢集团坚持扎根青年、融入融合、共建共享、上下联动的工作方法，夯实“四维建强”工作体系，深入实施“领航、先锋、强基、聚力”“四大工程”，推动青年工作开创新局面、再上新台阶，在“两个先行”中展现杭钢青年新风采，以崭新的风貌向党的二十大献礼。

落实领航工程，练好思想政治“基本功”。开展“青春喜迎二十大，坚定初心跟党走”系列宣传教育活动，以线上线下相结合的方式，集中观看庆祝建团100周年大会；各级团组织书记带头，开展省党代会精神、省团代精神集中宣讲活动累计30余场，覆盖2200余人；结合产业发展、地域分布开展主题团日活动，如组织省环保集团、菲达环保、紫光环保、再生资源等青年联学联建，组织总部及半山区域各单位座谈交流，促进同业板块融合、集团协同。持续深化青年大学习，充分利用《习近平七年知青岁月》《习近平浙江足迹》等鲜活教材，开展系列主题团课、读书分享活动，引导广大团员青年听党话、跟党走；开展“我在红旗下成长”演讲和征文比赛，并选拔优秀选手至上级单位参赛。发展00后宣讲团成员，积极参加省委宣传部、省教育厅、省国资委主办的“上新吧，00后TALKER”理论宣讲主题活动，选送的工贸学院和工业学院4名学生成功入选“00后TALKER”理论宣讲团。

落实先锋工程，围绕中心找准“着力点”。深化“青春建功‘十四五’行动”。积极凝聚、组织青年参与绿色低碳争先、数字赋能争先、改革创新争先等改革发展争先年重点工作任务。举办“三重三创”青年职工建功竞赛活动，征集20余个项目，筛选14个优秀项目进行现场路演，邀请部门领导担任评委进行指导点评；积极参与第五届浙江省青工创新创效大赛，广泛动员各单位开展项目挖掘、海选、培训指导，获得1银、3铜、1优胜奖；参加浙江省能源局组织的2022年浙江省节能宣传活动，选送两支队伍参与知识竞赛



团员青年集中观看庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会

活动，并取得第二名的成绩。抓好“号、岗、队、手”传统平台。开展五四表彰评选，克服疫情影响，线上表彰一批先进典型；创建集团公司青年安全示范岗、青年文明号，报备浙江省、全国青安岗各1个；完成21名浙江青年工匠经费申报、划拨，并开展新一轮青年工匠摸排。开展青春“钢”好学系列活动。举办“雏鹰计划”培训班，为期13天共计40余名青年人才参加；宁钢、紫光环保、外经贸公司、冶金物资公司等单位开展“导师带徒”活动，并开展“青年学习沙龙”，为青年职业技能和综合素质提升搭建学习交流平台。



○ 青年学习沙龙



○ 团员青年开展志愿服务活动

落实聚力工程，当好服务企业“小帮手”。深化“我与董事长面对面”活动。五四期间，集团公司党委书记董事长为广大青年寄语，在青年职工中引起反响并开展热议；召开“百年青春心向党 建功立业必有我”庆祝中国共青团成立100周年暨“董事长面对面”青年座谈会，共10名青年与公司领导面对面沟通、建言献策。丰富青年“朋友圈”。与工会共同组织第一届“心怀荣耀 勇往直前”青年职工电竞比赛，各单位青年踊跃报名，共计19家单位、35支队伍参赛；推出“相约四季 钢好遇见你”单身青年职工交友联谊品牌，并在千岛湖举行第一期活动，来自集团公司各单位和兄弟企业的约50名青年参加。志愿服务卓有成效。在杭州“4.19”疫情期间，组建40余人次的青年志愿者队伍和20余人次的预备队伍，配合半山街道完成流调、核酸检测、物资配送等工作，助力打赢疫情防控攻坚战；宁钢、东菱公司等单位积极助力当地社区、地市开展常态化疫情防控工作，累计参与近百人；成立会务服务志愿者队伍，服务信息化百人会2022年峰会、全省职工职业技能竞赛启动仪式、集团公司“两会”、半年度工作会议、党建品牌发布会等近10场，共计50余人次；开展“六一”慰问，走访慰问杭钢幼儿园、周边中小学，送上慰问金和书籍、玩具、体育用品等。

落实强基工程，吹响组织建设“冲锋号”。做好顶层设计，完善制度建设。制定并下发《集团公司党委关于加强和改进集团公司党的青年工作和共青团建设的实施意见》，为共青团工作开展提供制度保障。完善团的组织建设。指导完成宁钢、紫光环保等单位换届选举工作，坚持因地制宜、创新思路的工作方法，对小而散的团组织进行整合，新成立半山基地团委、浙江发展大厦数字科技联合委员会，做到团组织建设全覆盖。加强组织规范化。完善推优入党制度，制订流程模板，对二级单位推优工作进行指导；扎实做好团内统计、团籍注册、“智慧团建”等基础性工作；做好发展团职工作，针对新入职留学生开展思政教育，鼓励适龄未入团青年职工积极向团组织靠拢。



○ 青年舞蹈大赛

03

改革创新

INNOVATION

3.1 战略管理

STRATEGIC MANAGEMENT

《战略思路方案（2023-2027）》指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻新发展理念，全面落实省第十五次党代会有关国有经济“强化战略功能，展现更大担当”新要求，围绕“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”的使命担当，积极践行浙江省三个“一号工程”，以“促转型、调结构、优布局、强发展”为主线，深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略，坚持数字变革牵引各方面创新重塑，加快推动发展动能提升、产业能级攀升、质量效益跃升，努力打造世界一流的现代绿色智能大型企业集团，在“两个先行”中展现新担当新作为。

基本原则

1. 坚持变革重塑，彰显国企担当
2. 坚持科学布局，促进协同发展
3. 坚持创新制胜，促进转型升级
4. 坚持开放合作，促进协调共赢

发展战略

“四轮驱动”——做大节能环保、做实数字科技、做精钢铁智造、做优现代流通，形成以节能环保、数字科技为战略性新兴产业，钢铁智造、现代流通为战略优势产业的“2+2”产业格局。

“创新高地”——以半山数字科技基地、钢铁智造基地、环保高端装备制造基地为主体，将杭钢集团打造成为科技赋能高地、产业发展高地、人才聚集高地、开放合作高地。

推动板块间实现协同、形成合力，数字科技产业为其他三大产业发展进行数字化赋能，实现产业迭代升级；节能环保产业为其他三个产业提供绿色发展的动能与模式；现代流通产业为其他三大产业的培育及转型提供强大支撑。

战略定位

今后五年，杭钢集团将积极推动改革创新，在数字化改革的引领下，成为世界知名、国内一流、省内领先的钢铁、环保、数字、供应链行业的综合服务商，争当我省打造制造业高质量发展高地、数字变革高地和生态文明高地的主力军和新典范，为我省推进“两个先行”作出杭钢贡献。

战略目标

在完成“十四五”战略目标的基础上，力争到2027年末，实现“2346”发展目标，即：拓展新能源、新材料2个新赛道，建好用好杭钢股份、菲达环保、亚通新材3个上市平台，实现营业收入4000亿元、利润总额60亿元，实现质量效益稳步提升、产业结构更加优化、空间布局加速拓展、创新能力大幅提高。远来看，力争至2035年末，杭钢集团数字变革实现全方位引领，产业布局进一步完善，多元产业具备稳健盈利能力，产业协同合力更加强劲，实体经济根基更加稳固，战略性新兴产业效益显著增强，制造业比重持续提高，流通业质量全面提升，在稳固世界500强行列的基础上，成为具有全球竞争力的世界一流企业。

实现营业收入
4000亿元

利润总额
60亿元

发展模式及路径

以数字化、平台化、产融化、绿色化、国际化“五化融合”为发展模式，以数字杭钢、绿色杭钢、科技杭钢、活力杭钢、清廉杭钢、幸福杭钢“六个杭钢”建设为实施路径，高水平推动杭钢集团高质量转型发展。

五化融合



六个杭钢

数字杭钢

绿色杭钢

科技杭钢

活力杭钢

清廉杭钢

幸福杭钢

3.2 企业改革

ENTERPRISE REFORM

2022年是国企改革三年行动收官之年。面对繁重的企业改革任务，杭钢集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合集团公司转型发展实际，聚焦聚力高质量、竞争力、现代化，实现现代企业制度更完善、产业布局更优化、混合所有制改革更深入、市场化经营机制更健全，以改革为手段充分激发市场主体活力、激活企业发展动力，助力高质量发展。

决战决胜国企改革三年行动

全面完成国企改革三年行动10大类关键重点任务，评分位居省属企业前列，实现了三年行动的高质量收官。2023年2月18日，《人民日报》头版刊发《改革再深化持续释放国企活力》点赞杭钢集团改革发展；2023年2月27日，国务院国有企业改革领导小组办公室召开国企改革三年行动经验成果交流会，通报杭钢集团入选全国国企改革三年行动综合典型，是入选的11家地方国有企业之一，也是浙江省唯一典型案例。

高水平推进杭州区域综改试验

扎实推进杭州区域综改试验各项改革任务，《打造老工业企业转型发展模式》入选浙江杭州区域性国资国企综合改革试验第一批标志性成果。积极响应省委打造山海协作升级版，主动对接山区26区县，一批重大项目建设取得进展，长三角产教融合智慧云平台成为全国首创职业教育产教融合平台，助力长三角一体化发展；碳足迹碳标签关键技术研发有序推进；杭钢信创云成为全国首批通过该项测评的信创云平台，并于2022年成功入围国家工信部“2021年数字技术融合创新应用优秀实践案例”。



持续落实“凤凰行动”

推进优质资源向上市公司集中，菲达环保重组事项获中国证监会上市公司并购重组审核委员会无条件审核通过，完成优质水务资产“双百企业”紫光环保97.95%股权置入，并成功向21名投资者非公开发行股票并募集资金7.98亿元，在实现优质资产向节能环保产业资本运作平台集中的同时，借助资本力量扩大产业规模。积极实施上市培育计划，浙江亚通新材料股份有限公司IPO培育工作全部按照既定的时间进度推进，已完成股份制改造，并顺利进入上市辅导期。

稳妥推进子企业混合所有制改革

东菱商贸完成职工持股的混合所有制改革，建立了中长期激励计划，提高了职工干事创业的积极性。冶金物资与找钢网合作投资新设公司，并在成立之初即实施职工持股激励。杭钢炽橙通过职工持股、增资扩股等改革，不断增强企业发展后劲。



3.3 企业治理

CORPORATE GOVERNANCE

全流程完善治理体系】

完善现代企业制度，激发企业活力和竞争力。一是不断完善公司法人治理体系。及时修订集团公司章程，并进行工商备案，同步修订董事会工作条例，对“三重一大”决策权限分工进行优化，以适应集团公司的发展要求。同时，优化党委前置研究讨论重大经营管理事项内容，确保党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，董事会“定战略、做决策、控风险”职能和经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用更好发挥。二是持续做好职权规范工作。根据浙江省深化国企改革三年行动通知的要求，全面落实董事会职权和规范董事会授权工作。修订《杭州钢铁集团有限公司董事会授权管理办法》，明确了董事会向董事长、经理层在授权事项、授权期限及授权额度等方面的要求。在子公司层面，做好15家重要子企业全面落实董事会六项职权和88家下属单位推进董事会授权工作，制定了《下属单位全面落实董事会职权工作方案》《关于推进和规范下属单位董事会授权管理办法》等文件，并指导下属单位按时按要求完成有关改革任务。



全方位开展合规管理

建立并完善合规风险管理机制，不断提高企业治理能力。一是完善制度。根据省国资委关于开展合规管理工作的要求，集团公司制定下发《杭州钢铁集团有限公司合规管理办法》，明确了合规管理组织体系建设和制度体系建设。二是加强领导。以集团公司董事会改革为契机，成立合规管理委员会；设立首席合规官由总法律顾问兼任，成立合规管理主管部门与法律事务部合署。三是制定指引。在具体制度领域，梳理出与集团公司重要业务关联度较高的四个专业领域，制定合规管理参考指引（第一辑）。四是示范创建。指导环保集团和职教集团参与省国资委合规管理示范企业创建活动。五是政企合作。杭钢集团与杭州市公安局拱墅区分局加强合作交流，设立驻杭钢集团警务服务站，为集团公司的刑事合规工作提供指导。

全要素加强普法教育

实行普法方式多样化，以具体促深入。一是全员普法。全年共组织2次全员学法活动，4次党委中心组法治学习。二是重点学习。制定重点学法人员名单，举办重点人员学法暨法务相关人员能力提升专项培训班。针对目前出现的刑民交叉案件风险，举办两场刑事风险防控讲座。充分利用各种载体，把学习好、宣传好、贯彻好《信访工作条例》作为普法重点内容之一。三是丰富活动。在“12·4”宪法日到来之际，推出“宪法宣传月”活动，组织职工参观“五四宪法”历史资料陈列馆，开展送法下基层等专题活动，增强全体职工的宪法意识。四是载体多样。在“今日杭钢”微信公众号上开设普法专栏，每月发送1到2期普法文章，共发送文章20篇。



3.4 科技创新

INNOVATION

杭钢集团围绕科技创新“十四五”发展规划，健全科技创新制度体系，积极抓好《2022年省属企业制造业高质量发展与科技创新任务书》目标落实，科技创新重点工作取得了阶段性成效，推动科技创新充分赋能集团公司高质量发展。

加强科创平台(载体)建设

持续加强科研经费保障，2022年投入128809万元，同比增长20%以上。杭钢集团成功入选“浙江省第三批‘雄鹰行动’培育企业名单”；内部研发机构浙江省环保集团生态环保研究院有限公司于2022年12月工商注册成功；积极参与浙江国资国企创新联合会筹建工作，杭钢集团成为副理事长单位，菲达环保、遂昌金矿、冶金研究院和中杭监测作为会员单位加入第一批浙江国资国企创新联合会会员；亚通新材成功获批省专精特新中小企业、省级博士后工作站、省科技小巨人企业；工业学院成功获评省级双创示范基地；宁钢、浙钱水建、微通催化、紫光环保4家单位获批国家高新技术企业；环保集团、杭钢云计算、职教集团、菲达电气、海塘物业5家单位申报认定成省科技型中小企业；菲达环保的“钢铁行业燃气锅炉烟气超低排放处理装备”获批省经信厅的首台（套）装备。

加强关键技术攻关

申报获批6项省“尖兵”“领雁”项目、1项宁波重大专项及1项国家重点专项。菲达环保主持完成的《工业烟气多污染物脱除及节水节能技术装备》、亚通焊材主持完成的《增材制造用金属粉体应用及国产化》以及工贸学院参与完成的《超特高压低耗耐候铝金电力金具的关键技术研究及应用》荣获浙江省科学技术进步三等奖；菲达环保和亚通新材获得中国机械工业科技进步三等奖各1项；菲达环保获得中国环保机械行业协会环保装备科学技术一等奖。



杭钢集团承担/参与省级及以上研发攻关项目清单

序号	项目名称	项目类别	项目承担/参与单位
1	钢铁行业碳减排关键技术和装备研发	省“尖兵” “领雁”计划项目	浙江菲达环保科技股份有限公司、宁波钢铁有限公司
2	高温服役构件的激光复合热障涂层材料关键技术研究与应用	省“尖兵” “领雁”计划项目	浙江省冶金研究院有限公司
3	CO ₂ 捕集与资源化利用关键技术和装备	省“尖兵” “领雁”计划项目	浙江省环保集团有限公司
4	低压引弧技术在失效活性炭再生与工业废气治理中的应用研发及工程示范	省“尖兵” “领雁”计划项目	杭州钢铁集团有限公司、 浙江省环保集团有限公司、 浙江菲达环保科技股份有限公司
5	工业有机废气吸附饱和和活性炭集中再生关键技术和装备研发	省“尖兵” “领雁”计划项目	浙江省环保集团有限公司
6	市政污水减污降碳协同处理和利用关键技术装备研发及示范	省“尖兵” “领雁”计划项目	浙江富春紫光环保股份有限公司
7	燃煤电站烟气非常规污染物短流程高效耦合治理协同碳减排技术装备	“大气与土壤、地下水污染 综合治理”国家重点专项	浙江菲达环保科技股份有限公司
8	冲压用高性能宽带轴承钢关键技术研发及产业化	宁波市重大专项	宁波钢铁有限公司

3.5 知识产权

INTELLECTUAL PROPERTY

2022年，杭钢集团新增国家（国外）授权专利470件，其中国家发明专利119件，新型实用专利342件。主持或参与制修订并获得发布的国家标准12项。

2022年杭钢集团各单位新增专利授权数统计（单位：件）

单位名称	新增授权专利数	其中	
		国家发明专利数	新型实用专利数
集团公司合计	470	119	342
宁钢	22	6	16
菲达环保	63	2	61
环保集团	29	11	18
紫光环保	28	3	25
冶金研究院	18	13	5
中杭监测	5	3	2
遂昌金矿	4		4
工业设计院	5		5
工业学院	200	40	160
工贸学院	96	41	55

2022年杭钢集团主持或参与制修订的国家标准情况

序号	单位名称	标准编号	标准名称	制修订	备注
1	宁波钢铁有限公司	GB/T 41324-2022	《耐火耐候结构钢》	制定	参与起草单位
2	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 41335-2022	增材制造用镍粉	制定	参与起草单位
3	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 41978-2022	增材制造金属粉末空心粉率检测方法	修订	参与起草单位
4	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 38265.3-2022	软钎剂试验方法 第3部分： 酸值的测定 电位滴定法和目视滴定法	修订	牵头起草单位
5	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 38265.17-2022	软钎剂试验方法 第17部分： 钎剂残留物的表面绝缘电阻梳刷 试验和电化学迁移试验	修订	参与起草单位
6	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 38265.6-2022	软钎剂试验方法第6部分： 卤化物(不包括氟化物)含量的测定	修订	参与起草单位
7	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 38265.8-2022	软钎剂试验方法 第8部分： 锌含量的测定	制定	参与起草单位
8	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 38265.9-2022	软钎剂试验方法 第9部分： 氮含量的测定	制定	参与起草单位
9	浙江亚通新材料股份有限公司	GB/T 41882-2022	增材制造用铜及铜合金粉	修订	参与起草单位
10	浙江微通催化新材料有限公司	GB/T 41592-2022	矿物绝缘油 2-糠醛和相关组分的 测定方法	制定	参与起草单位
11	浙江省冶金产品质量检验站有限公司	GB/T 5231-2022	加工铜及铜合金牌号和化学成分	修订	参与起草单位
12	浙江工业职业技术学院	GB/T 41567-2022	纺织品织物硬挺度的测定槽缝法	制定	参与起草单位

04

绿色发展

4.1 双碳行动

DOUBLE CARBON ACTION

碳减排宣言

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平生态文明思想和关于碳达峰、碳中和重要指示精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，围绕忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”主题主线，统筹企业转型升级、碳排放与经济增长之间的关系，以节能环保、数字科技、钢铁智造、现代流通四大产业板块的低碳化发展为重点，以数字化改革推动企业全面绿色转型发展，实施一批具有杭钢特色的标志性工程，将杭钢集团打造成为世界一流的现代化绿色智能大型企业集团，为全省实现碳达峰碳中和贡献杭钢力量，为浙江打造碳达峰示范省、美丽中国先行示范区、争创社会主义现代化先行省奠定坚实基础。

碳达峰目标

四大产业板块在2030年前依次实现碳达峰：

2025年钢铁智造板块碳达峰

2028年数字科技板块碳达峰

2030年节能环保和现代流通板块碳达峰



碳达峰路径图



“碳达峰” 2022年度标志性工程

1.宁钢1号高炉解决影响高炉长周期稳定顺行的问题，相继攻克强化、经济冶炼生产的难点和痛点，实现高炉长期稳定高效低耗生产，勇夺全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛2000-3000M³高炉“优胜炉”奖项，标志宁钢在重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗管理方面实现新跨越。

2.宁波钢铁高炉富氢冶炼。2座高炉喷吹焦炉煤气设备和控制系统项目完工。

3.宁波钢铁建设智慧能源信息化系统投入使用。建设智慧能源信息化系统，同时增加碳排放管理模块。

4.紫光环保智慧水务平台项目建成。以GIS平台为基础，实现污水厂、村污、管网等资产多源数据统一，接入厂站实时运行数据，实现远程监控，满足资产管理、巡检养护、绩效考核、监测预警、决策分析等业务功能。

2022年双碳行动取得主要成效

1.宁钢、菲达环保、再生资源、紫光环保申报案例入选中企联“2022年企业绿色低碳发展优秀实践案例”。

2.菲达环保“管式冷凝节能节水及多污染物脱除技术装备”入选生态环境部《国家清洁生产先进技术目录（2022）》。

3.宁钢获中钢协双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业。

4.宁钢获工信部“绿色工厂”称号。

5.宁钢获浙江省“无废工厂”称号。

6.菲达环保与中国矿业大学、中科院煤化所等组成的CCUS“产学研用”创新团队，石灰窑2万吨/年CCUS示范项目技术方案获国际碳去除大赛中国区冠军。

7.杭钢集团社会责任案例入选《国资国企社会责任蓝皮书（2022）》。

8.宁钢社会责任案例入选《钢铁行业社会责任蓝皮书（2022）》。



4.2 绿色生产

GREEN PRODUCTION

强化管理突出绿色低碳导向

坚持把绿色发展贯穿于生产经营全过程各方面，制定实施《2022年节能降碳和减排工作计划》，积极推进节能降碳减排管理，主要环保指标位居行业前列。突出环保改造项目督导，规范自行监测、排污许可执行报告上报、突发环境事件应急预案演练等日常管理，完成挥发性有机物专项整治项目，规范环保运维管理。根据《浙江省环境信息依法披露制度改革实施方案》要求，研究形成须执行环境信息披露单位31家（含8家外省单位）名单，指导环境信息披露工作合法合规。按照省委省政府、省国资委关于美丽浙江建设（生态文明示范创建）的决策部署，制定下发杭钢集团助力美丽浙江建设实施方案，明确工作任务、措施、责任清单。

强化重点推进绿色低碳发展

加强对宁钢、菲达环保、杭钢云计算、遂昌金矿、环保集团等重点生产型单位绿色低碳监督，坚决控制能源消费强度和能源消费总量，完成省国资委年度节能减排工作考评任务。宁钢获评国家级“绿色工厂”和浙江省“无废工厂”荣誉称号，吨钢综合能耗较2021年同比降低1.5%，污染物排放总量符合年度控制计划及进度目标要求，污染物排放监督性监测全部达标。菲达环保开展诸暨牌头园区极线点焊节水改造，实现日节水30吨，全年园区2#、7#厂房屋顶2兆瓦光伏发电太阳能板发电149.4万KW·H。杭钢云计算加强数据中心节能减排管理，积极探索运用新技术提升数据中心绿色化水平。遂昌金矿推进地下水治理试点项目，实现源头治理。微通催化获批丽水市“无废工厂”。



○ 浙江微通催化新材料有限公司



○ 杭钢云计算数据中心冷却机房

强化宣传营造绿色低碳氛围

积极组织开展节能宣传周活动，参与浙江省能源局节能宣传知识竞赛、《节能新技术看浙企》重点企业节能宣传专访等活动。组织节能降碳减排培训，强化节能降碳减排意识，提升企业节能降碳减排技术水平与管理能力。通过申报《财富》世界500强涉及环境领域8大类问题和环境责任最佳实践案例，以及节能降碳先进经验和典型案例评选等活动形式，充分展现杭钢集团在绿色生产和节能减排方面做出的努力和成绩。



○ 杭钢温州水务公司



4.3 环保产业

ENVIRONMENTAL PROTECTION INDUSTRY

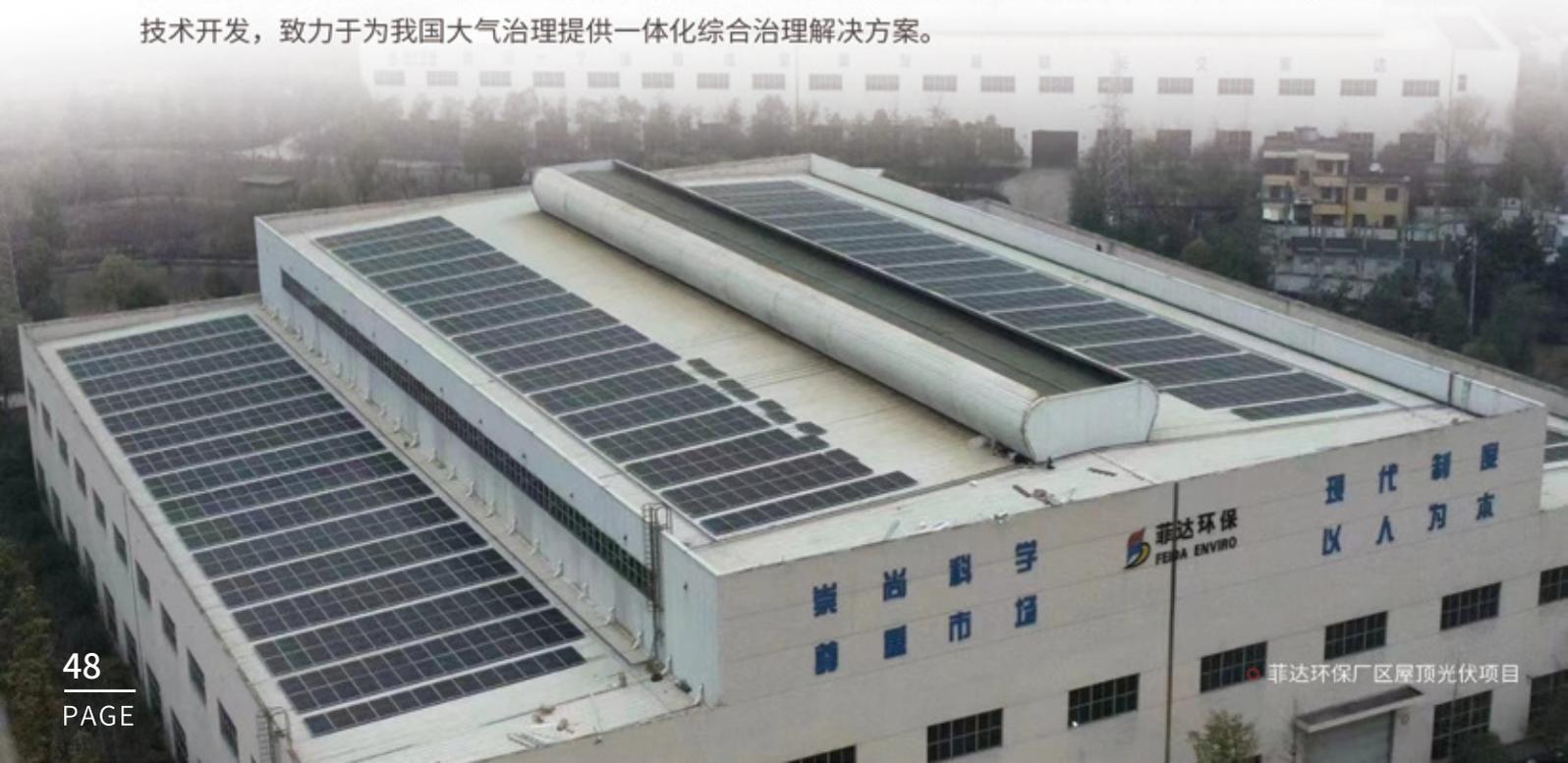
杭钢集团通过持续推动内部整合，环保产业在市场开发、投资管理、财务一体化、科研创新等方面协同能力提升显著。目前，已具备污水处理、大气治理、固危废处置、生态监测、再生资源回收、水利工程等全产业链综合治理能力。同时，持续加码“双碳”新赛道，布局抽水蓄能、光伏发电等绿色能源产业，开展碳评估、碳捕集等关键技术研究，节能环保产业布局不断优化，发展根基不断夯实。

浙江省环保集团有限公司

以生态环保项目投资和生态环保产业发展为核心，着手节能环保产业数字化改革，充分发挥生态环保项目开发投资、生态环保产业孵化、生态环保综合服务等功能。重点推进的庆元抽水蓄能电站项目前期工作基本完成，正式进入开工建设倒计时；瑞安市丁山三期8号地块高标准农田改造提升项目落地实施；分拣中心改造项目已完成全部施工并验收；丽水市生态环境质量监测网络项目所有建设站点已全部投入使用。

浙江菲达环保科技股份有限公司

加强对标管理，持续拓展非电领域业务。在“碳达峰、碳中和”背景下，聚焦煤电、钢铁、水泥、焦化等重点行业，开展超低排放改造和污染物协同治理。实施技术领先战略，通过科技创新和数字赋能，加快多领域的超低排放与节能减排技术、碳捕集利用、多污染物全流程高效协同治理和高值化资源回收利用技术开发，致力于为我国大气治理提供一体化综合治理解决方案。





浙江富春紫光环保股份有限公司

积极探索区域化治理合资合作新模式，拓展农污治理、污泥处置、管网修复运维等领域，不断扩大属地影响力，巩固政企合作关系。坚持内生增长和外延并购共同发展，以补齐产业链短板、打造新增长级、提升现有规模为导向，寻找优质标的，推动业务更加多元、产业链更加完善、规模进一步壮大。全年推动增量存量项目落地9个，其中丽水莲都、缙云合资合作项目均已着手接收当地水务和农污资产，为紫光环保下一步发展奠定了良好的基础。



○ 象山县中心城区污水处理厂



○ 紫光环保临海城市污水处理厂

浙江新世纪再生资源开发有限公司

大力实施“一平台、多基地”的发展模式，以优存量、拓增量、保总量、提质量为主线，深入推进废钢加工和报废汽车拆解产业基地建设，并取得了阶段性成果。德清项目码头扩建及配套厂房新建项目按计划开工建设，宁波紫金废钢加工基地、德清报废汽车拆解基地相关资质获批，新增辽宁本溪、河南兰考、安徽铜陵三个废钢加工基地。

4.4 生态旅游

ECOTOURISM

宁钢AAA景区

宁钢投资建设的国家AAA级旅游景区项目正式建成，并相继获评浙江省工业旅游示范基地、北仑区中小 学生研学实践教育基地。通过建设由铁水梨花、百炼成钢、裂变成材、碧水观鱼等多个景点组成的绿色文 化景观，形成了“一厂一特色，一路一景观”的理念，实现了“厂在林中，路在绿中，人在景中”，打造 出了“钢铁、人、自然和谐共生”的美丽宁钢。

为了规范做好宁钢AAA级旅游景区、工业旅游示范基地的管理，不断推进企业文化与工业旅游的深度融合 发展，宁钢成立了宁波紫清文化旅游发展有限公司，并以此为切入点，让更多人走进宁钢，了解宁钢，切 身感受钢铁的魅力，深入认识“钢铁智造”的界面和场景，全力打造工业旅游示范标杆。



遂昌金矿国家矿山公园

遂昌金矿国家矿山公园位于浙江省丽水市遂昌县，其中核心景区6.3平方公里。公园自然生态景观优美，展示古代矿业文化、现代工业文明和丰富的黄金文化内涵，是首批国家级矿山公园、国家AAAA级旅游景区、全国唯一挂牌“中国黄金之旅”景区。公园主要包括综合服务区、黄金博物馆、矿业遗迹保护区、古代黄金冶炼展示区、现代黄金工业展示区、山水休闲观光区、地域特色文化展示区和沙里淘金、金砖浇铸、拥抱金砖等互动娱乐区，是旅游休闲、会议度假的理想之所。遂昌金矿国家矿山公园将矿山的千年矿业文化、矿业地质遗址、现代黄金工业进行整合，实现黄金产业转型升级。

景区建设过程中，充分利用原有的老建筑和闲置资产，如将老电影院改造成黄金博物馆、将原招待所改造成黄金青年公寓、将老的150T选厂改成黄金揽胜区、老的职工宿舍改造成办公区等等，极大程度的盘活了国有闲置资产。同时，坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，将资产改造和生态修复一体推进。如580广场，其地平高度海拔580米，曾经是现代采矿业的一个作业场地，是采矿的废料堆场，通过雨污分流、覆土绿化等修复举措，如今成为了环境优美的游客集散地。景区共恢复植被200余亩，圈定省级保护公益林1万余亩，全年空气负氧离子含量平均每立方厘米9000个、最高达12万个，景区已连续七年出现对生长环境要求极高的“水中大熊猫”——桃花水母。



景区依托历史悠久、博大精深的黄金冶炼和地方文化，充分发掘蕴含其中的教育功能，扩大教育覆盖面，寓思想道德教育于参观游览之中，努力满足广大参观游客精神文化需求，扩大和深化了爱国主义教育影响力。遂昌金矿国家矿山公园被认定为浙江省科普教育基地和丽水市爱国主义教育基地。

05

数字赋能

5.1 治理数字化

GOVERNANCE DIGITIZATION

将数字化改革融入公司治理体系，打造“1+X”整体智治平台，是杭钢集团提升公司治理水平，建设世界一流现代化企业的必由之路。

“1”就是基于治理数字化理念，加快推进一体化智能化管控平台建设。一是打通壁垒，实现业务单元互联互通。一体化智能化管控平台已与协同办公、财务管控、人力资源、战略投资管理、科创管理、电子合同、数字安环等统建系统完成单点登录及消息待办的集成。二是加强主数据规划，形成主数据管理办法，完成组织、人员、账号、客户、供应商、会计科目等源头数据的梳理并付诸应用。三是进一步加强主题分析展示，建立完善智能分析授权管理机制。四是优化外网接入方式，实现VPN与一体化智能化管控平台的集成，在确保网络安全的同时改善用户登录体验。

截至2022年底，一体化架构基本形成，平台集成了统一身份认证、协同办公、财务管理、人力资源、移动报账、统计直报、商贸ERP、招标系统、档案管理、网盘、半山小镇、数字安环等应用12个，建设完成11个主题，涉及1000余项指标。

“X”是指不断丰富若干个场景应用，基本实现各业务条线数字化平台全覆盖。





科创服务系统自8月启动实施以来，完成了项目申报、评审和经费归集等功能模块开发与上线；电子合同项目、投资管理系统项目均启动实施；商贸ERP系统项目实施范围内的5家成员企业已全部完成验收，总体运行平稳。

招投标管理系统2.0项目于7月上线运行，并取得电子招标投标系统（EBS）三星认证。

人力资源管控系统于10月21日完成项目竣工验收。

财务房产租赁系统于11月正式上线运行，实现房产租赁过程管理、统计分析、业务监管的数字化；数字安环系统（一期）项目于年底完成上线切换，推动安全环保管理信息的互联互通。

财务共享试点项目于11月29日正式揭牌上线运行，为集团公司财务共享的推广打造成熟样板。

截至2022年底，**集团公司统建系统**平台上线率达到86.7%。



5.2 数字产业化

DIGITAL INDUSTRIALIZATION

杭钢集团认真贯彻浙江省数字化改革和数字经济“一号工程”决策部署，以“数字基础构建者、数字应用开拓者、数字安全赋能者、数据价值探索者”为发展定位，加快新旧动能转换，建设半山基地数字科技核心区，培育发展数字经济核心产业，构建X个开发生态系统，以开放、合作、共赢的思维模式，培育发展数字经济核心产业的竞争力，打造省内数字经济发展的重要高地、产业数字化转型的新引擎，努力成为支撑浙江省数字经济核心产业发展的战略性、引领性、创新性主体，成为浙江数字化改革的主力军。



杭钢数字经济小镇乌瞰

以半山基地为载体，加快布局数字科技产业新赛道。半山数字经济小镇规划面积1743亩，重点发展“云计算、云服务、云智造”三大产业集群；薄板印象·数字文创园已有35家企业入驻，有望成为杭州最有特色的数字影像基地；动力数字科技园重点聚集孵化一批大数据、人工智能等创业创新项目，聚集行业高端人才，2022年6月开园以来已入驻10余家企业；云计算产业区正大力布局IDC产业；云服务产业区聚焦数字应用，打造电子商务、电子政务、信息安全等数字化技术应用企业总部；云智造产业区重点布局智能计算、网络通信等智能装备制造，以及能源控制、增材制造等数字驱动制造，积极探索适合城市发展的“共享工厂”“数字车间”，目前OLED显示屏再生等项目已落地云智造产业区。

以基础算力为牵引，努力打造数字经济新基建。浙江云北区项目土建主体全部完成，其中数据中心B栋已正式开服。杭钢云计算数据中心累计启用机柜数量2064个，其中2022年度新增机柜数量830个，并获得金融业信息系统机房动力系统最高等级A级认证。数据中心超算（一期）建设推动杭钢云计算数据中心从数据存储到算力服务的转型。大力打造绿色数据中心，杭钢云计算数据中心机房楼屋顶6MW光伏项目和综合楼96KW光伏发电项目启动建设。



浙江云计算数据中心



杭钢云计算数据中心

以市场需求为导向，积极开发数字应用新场景。成功中标并建设“气象云”“健康云”项目；长三角产教融合智慧云平台已完成公测，全国首创在直播教学中植入多点互动虚拟现实教学模式，混态课堂平台与元智书平台新增4项软件著作权和4项软件产品证书。浙江省数据安全服务有限公司凭借“安全审计”“安全咨询”“风险评估”“测评认证”四位一体的网络及数据安全服务体系，以DSMM（数据安全能力成熟度模型）为抓手，协助客户建立体系化的数据安全监审机制、数据安全风险评估长效机制，提升数据安全能力成熟度及数据安全合规能力。浙江省发展信息安全测评技术有限公司积极开展网络信息安全等级保护测评、信息系统风险评估、软件测试、信息安全管理咨询和培训等业务。

以资源配置为驱动，有效探索数据要素新价值。截至2022年12月底，产业大脑能力中心实现拆解上架组件3000个、数据产品800个；接入细分行业大脑41个、重大应用和地方特色应用40个；筛选120个未来工厂组件支撑未来工厂解决方案一键定制；组件累计调用次数已超过400万次。此外，产业大脑能力中心还获评2022年数字化改革“最系列”成果之“最强大脑”，入选2022年度浙江省数字经济系统产业大脑优秀案例，斩获2022年度首届全球数字贸易博览会最高奖项先锋奖(DT奖)。大数据联合计算平台新增联邦学习平台，支持多模式数据融合，并重磅发布了无磁盘计算技术，获评2022年浙江省网络安全行业优秀案例（安吉县大数据发展管理局数据安全服务项目）和数据安全联盟第一届数据安全优秀实践十佳案例（天新“小区码”系统）。



○ 数字杭钢展示中心

数字杭钢展示中心于2022年9月建成投运，展厅位于杭钢动力数字科创园，面积约1900平方米，充分展示杭钢产业数字化、数字产业化和整体智治等数字化改革转型成果及数字杭钢未来规划，充满科技前瞻性与互动体验性。2022年，数字杭钢展示中心已接待批次超过80批次，接待观众1500多人。

11月7日至8日，杭钢集团成功承办中国信息化百人会2022年峰会，国家和浙江省政府部门有关领导、国内知名专家、学者和省内外知名企业负责人共500余人出席峰会，在线观看人数超50万人次。



○ 信息化百人会2022年峰会



○ 全球首届数字贸易博览会

12月11日至14日，杭钢集团以“数字杭钢”为主题参展全球首届数字贸易博览会，集团下属数字科技等企业集体亮相，集中展示数字服务、数字贸易、数字应用等领域的标示性成果，展现杭钢转型升级新形象。

5.3 产业数字化

INDUSTRY DIGITIZATION

坚持数字赋能钢铁智造、节能环保、现代流通等产业发展变革，加快打造标杆应用场景，产业数字化全部项目上线率为97.8%。

围绕《智慧宁钢规划大纲》，推进宁钢数字化转型示范工程“1+5+X”等信息化智能化建设项目，宁钢连铸车间被认定为2022年度第一批省级智能工厂（数字化车间），“宁波钢铁·中冶南方智慧高炉”发布，热轧板带钢铁生产全流程智能管控达到国际先进水平，“未来工厂”规划咨询有序实施并已形成诊断报告与初步方案。



○ 宁钢智慧管控中心

依托省属国企品牌影响力，打造“星猫易采”数字贸易平台，为中小微企业、实体经济提供降本增效、安全便利的一站式全程无忧供应链服务。目前，已与73家上游大型钢铁企业达成合作，服务近300家中小微客户，月交易量超20万吨，月交易额超10亿元，资金周转速度由线下传统业务的每月不到0.7次提高到每月2.7次。



全产业链服务模块提升效率
在线化操作，审批快、付款快

7*24小时服务，货权秒转
随时随地进行货权“秒转”，银企直连，款到即赎货

仓储信息智能化，业务动态管理
出入库信息透明，实时了解库存，客户短信提货验证，安全可靠

财务信息在线化
系统自动对账、每日计息，通过盯市管理实现保证金的分批释放。

○ “星猫易采”数字贸易平台

建设智慧水务平台，以生产监测为基础、数据分析挖掘为核心，辅以智慧辅助决策，将分布在全国各地35座污水处理厂的水质、水量等实时运行数据归集、分析，从而提升公司生产运营管理水平、公司整体与区域子公司应急联动及反应能力，降低生产成本，实现由以人驱动的传统管理模式向以数据驱动的智慧管理模式转变，推动水务企业迈入“智慧化、智能化、一体化”管理的全新阶段。



智慧水务平台

建成“丽水市全域生态监测智慧预警系统”，以地表水、空气质量、噪声、辐射等不同监测指标为基础，以数字技术为支撑，实现对污染物的实时监控、精准排查、精细化管理等功能，建立丽水市全区域评价网络体系，着力打造“天眼+地眼+人眼”的智能生态环境立体化、数字化监测、监控体系，形成丽水市物联感知一张智网。



丽水市全域生态监测智慧预警系统

06

以人为本

PEOPLE ORIENTED

6.1 安全生产

SAFE PRODUCTION

杭钢集团高度重视安全管理，严格落实安全生产责任制，层层压实主体责任。2022年，集团公司董事长与55个部门、子公司签订年度安全生产目标管理责任书；以完善“双重”预防体系和开展专项整治为重点，以实施“除险保安百日攻坚行动”为抓手，抓实抓细安全生产各项工作，确保企业安全稳定发展，全力护航党的二十大。全面完成省政府2022年度下达的安全生产和消防工作考核指标，实现年度工亡事故为零的目标。

注重高危安全风险，切实推进安全专项整治

开展安全生产培训“走过场”、燃气安全、特种设备、房屋安全、矿山安全、重大安全风险防范、“钢八条”、危险化学品安全、有限空间作业、除险保安等12个专项整治活动，责令所涉单位按要求落实整改。加大监查考核力度，从集团领导带队检查、安委办专项督查、单位互查和单位自查四个层面抓好安全督查考核，对存在安全生产责任落实不到位、风险隐患较多或未及时整改风险隐患等问题的10家单位实施约谈和考核。加强台风灾害天气应对，提前部署，动态跟进，落实24小时值班制，全程跟踪台风路径动态和各地台风预警，督促指导沿海单位落实隐患排查、物资保障、停产减产、人员撤离、值班值守和应急救援等工作，高效推进落实防灾减灾工作。

强化安全基础管理，持续深化安全标准化建设

持续推进安全标准化和安全文化示范企业创建，宁钢公司顺利通过中国安全生产协会一级标准化企业达标复评，宁钢公司热轧厂通过省安全生产协会达标考评，荣获省级安全文化示范企业称号，组织菲达环保向省级安全文化示范企业半山发电对标学习；获得集团公司安全生产标准化一级企业证书的7家、标准化二级企业证书的4家；督查重点监管单位风险管控体系持续改进，督促环保产业、复合材料产业、半山区域各单位完成三级标准化和风险管控体系创建，为集团全面推进标准化和风险管控体系建设夯实了基础。加强应急管理，修订完善集团公司生产安全事故综合应急预案并完成省应急管理厅备案登记。严格落实安全生产“一票否决”制，并将安全生产情况作为先进评选的重要参考。



营造良好安全氛围，扎实开展安全知识普及

组织开展安全生产月、消防安全月、《职业病防治法》宣传周等7项活动。外聘专家讲座和网络课堂学习相结合，组织开展“十五条硬措施”、新安法、安全文化示范企业建设等学习共428场次；观看《生命重于泰山》电视专题片、开展“领导干部讲安全”专题活动共120场次；组织“生命至上、安全至上”知识竞赛活动，参与人数达7022人；组织“6.5”环境日环保知识宣教活动，参与人数达3702人次；组织观看职业病防治法宣传启动仪式，制发宣传材料914份，参与人数达9460人；组织开展集团总部及直属单位消防安全知识竞赛，人数达453人。组织开展总部区域消防应急演练和灭火器实操训练，同时督促各单位分别组织开展危化品泄漏、防汛、触电、炮烟中毒窒息、有限空间应急救援、消防应急救援、高层建筑火灾逃生等针对性较强的事故应急救援演练，共计150场、4400人次。组织开展环保和职业卫生能力提升班、单位负责人安全生产研讨班、安全消防管理人员能力提升班和安全生产专业资质及新职工安全教育培训等，全年开展安全培训5次、221人，达到预期培训效果。



6.2 关爱职工

CARING FOR EMPLOYEES

维护职工合法权益

组织召开杭钢集团五届四次职工代表大会，审议通过2021年度福利费使用决算、2022年度福利费使用预算报告的决议，2021年度业务招待费使用情况报告；审议通过并签订新一轮《杭州钢铁集团有限公司集体合同》。收到职工代表对集团公司“两会”报告的意见和建议37条，进行了分类处理，向集团总部和职能部门转递意见23条，向基层单位转递建议14条。全年接待处理来信、来访、求助5件次，均按相关文件制度规定妥善处理。



关心关爱职工生活

开展对建档困难职工、一线职工、住院职工和驻外项目职工的慰问，累积发放困难扶助金（含慰问品）70余万元；完成19名特殊公共保额理赔人员的补充医疗保险，共理赔15.6万元；两级工会共投入50余万元开展高温“送清凉”慰问活动，慰问一线职工4500多人。“4.19”总部抗疫期间，下拨疫情专项慰问资金超过40万元。推进“幸福杭钢”建设，考察筛选出13个山区县疗休养路线、28家单位，累积发团130批次，4041名职工参加疗休养活动。优化职工健康体检服务内容，做好职工体检的对接、通知、信息核对和建档工作。投入85.6万余元，为2117名女职工、5357名男职工以及3326名男职工配偶做好安康险续保工作。

丰富职工文化活动

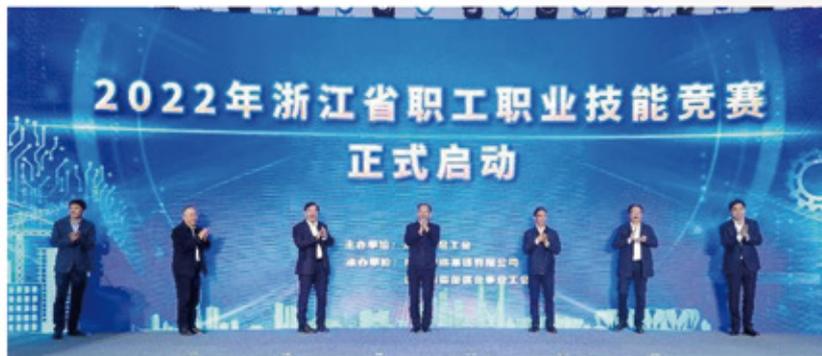
广泛开展“守好红色根脉·班前十十分钟活动”，27家子公司累计组织基层宣讲超过749场，参与职工超过1.3万人次参与。开展以庆祝建厂65周年为主题的书画作品征集活动，4月2日《浙江工人日报》专版刊登杭钢职工书画作品14幅。“4.19”总部区域抗疫期间，开展文联书画作品展，为抗疫勇士加油鼓劲；依托“杭钢职工学堂”平台，首推云课堂，连线职工“疫”起谈心，舒缓紧张情绪。策划“高温下最美的你”摄影比赛活动，收到13家单位240余幅照片。举办“心怀荣耀 勇往直前”杭钢集团第一届青年职工电竞比赛，共吸引19家单位、35个队伍参赛。组队参加由省总工会举办的全省职工电竞大赛，获得优胜奖。举办“稳进提质 奋‘泳’争先”游泳比赛，来自下属各单位的18支队伍、60多名选手参加了4个大项，7个小项的比赛。举办杭钢集团“喜迎二十大，再创新辉煌”职工舞蹈大赛，并开通网络直播。开展集团公司网络健步走活动，27家单位的5700余名职工参与。



6.3 职业发展

CAREER DEVELOPMENT

杭钢集团牢固树立以人为本的工作理念，把人才资源作为集团公司高质量发展的第一资源，高度重视职工职业发展、能力培训，激发广大职工的干事创业热情，实现集团公司与职工发展“双丰收”良好局面。



加强职业发展通道建设，实现职工与企业共同发展

以杭州市高层次人才申报、人才荣誉申报、职称评定为契机，全面优化各类人才职业发展生态，完善内部人才培养和梯队建设，为职业发展注入动力源泉。以职工岗位成才为基石，培养职工立足岗位钻研业务，努力拓宽职工职业发展的成长空间。开辟了H型职业发展通道，打通管理人员、专业技术人员、操作技能人员成长路径，让广大职工有奔头、有盼头，实现集团公司与职工共同发展。

加强职工业务能力培训，实现职工与企业互利互赢

制定切实可行的培训实施计划，实行“线上+线下”和“集团+产业板块+单位（部门）”培训模式，着力提升职工综合素质，有序推进集团公司培训各项工作。在培训形式上，结合集团公司实际情况，坚持因地制宜、坚持外送和内培相结合、坚持基地培训与现场培训相结合，组织研修班、峰会论坛、专题讲座、现场参观、岗位交流、挂职锻炼等灵活多样的培训。采用课堂讲授、角色扮演、案例分析、实际操作等培训方法，切实提高职工业务水平和专业能力。利用集团公司现有的工业学院、工贸学院、杭钢党校、职教集团、技能鉴定站、安考站、院士工作站、博士后工作站、技能大师工作室等内部资源优势，积极整合、合理开发，进一步强化职工培训教育工作水平。



加强保护职工合法权益，实现职工与企业成果共享



依照《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，实行全员劳动合同制，依法保障职工享有平等的就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、享受社会保险和福利等各项权利。落实相关社会保障制度，按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项规定保险，实现社保覆盖率100%。按照有关规定做好残疾人日常管理工作，发放春节慰问金、助残日慰问金等工作。根据企业特点为职工提供个性化补充医疗保险、企业年金等福利。完善薪酬制度，保证职工收入合理增长，让职工享受企业发展的成果，不断激发职工的工作积极性。

加强构建和谐劳资关系，实现职工与企业和谐发展

严格按照《中华人民共和国劳动法》《劳动者权益保护法》等有关法律法规，建立完善合理公平的人事制度、薪酬制度等企业管理制度，健全优化集团公司内部组织机构，努力营造良好的工作环境，为职工合法权益的维护和实现提供保障，使职工间建立互信、互爱、互助的团结精神，从而促进公司发展。以集团公司工会为纽带，尊重和保证职工的合法权益，切实增强职工归属感；引导职工积极参与集团公司管理，增强职工主人翁的荣誉感与自豪感，调动职工工作主动性。

加强产改工作目标导向，产业工人队伍建设成效显著



梳理近三年集团公司产改任务完成情况，针对弱项补短板，明确2022年集团公司产改任务36条。进一步深化新时代产业工人队伍建设改革行动，推动“幸福杭钢”提档升级，制定下发《杭州钢铁集团有限公司幸福共同体企业领头雁行动纲领》。围绕技能提升和职业晋升，调研宁钢、菲达环保等10家单位，推进“能级工资”要约行动，审议通过集团公司“能级工资”专项协议。

○ 2022年“数字杭钢杯”浙江省数据中心（IDC）运维工程师职业技能竞赛选拔赛在杭州杭钢举行

07

共享发展

MUTUAL DEVELOPMENT

7.1 供应链管理

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

杭钢集团坚持系统施治开展供应链管理，统筹内外部资源，做好风险控制和保供降本等工作；同时，根据企业实际，结合数字化改革，不断优化完善企业供应链管理体系，提升供应链管理能力和水平，推动企业高质量发展。

加强采购招投标管理。杭钢集团加强采购管理制度建设，形成“1+5”制度体系，即1个采购主制度、5个配套制度（供应商管理、评审专家管理、电子交易管理、异议投诉管理、监督考核管理）。严格执行招标采购管理有关规定，提高采购管理集约化水平，要求一定规模以上的项目必须进入集团公司招投标平台进行采购；生产经营性项目主要以各采购人自主管控为主，由采购人依据有关管理办法进行采购。坚持采购与管理职能分离，进一步完善运行和监督机制，依法合规开展采购招投标工作。推进采购管理信息化，实施招投标管理系统（2.0）项目建设。细化风险防控措施，深化全流程电子采购系统应用等，持续加强供应链管理的能力建设，实现在线监督和智慧监管。通过电子采购系统完成采购项目111个，平台入库供应商达786余家，入库专家达730余人。强化对采购制度执行和采购活动的监督，规范采购人、评审专家、供应商等采购主体的行为。积极优化供应商库，加强供应商管理，建立供应商诚信档案；同时，做好供应商寻源，每年按工程、货物、服务分类对供应商进行评价。充分发挥行业自律、公众监督的作用，自觉接受社会监督。



○ 线上招投标平台

建立商贸数字化管理体系。杭钢集团致力于打造“商流、物流、资金流、信息流”四流合一的智慧供应链服务提供商，通过业务驱动、数字赋能，不断推进产业生态圈数字化升级。依托ERP信息系统链接供应商和客户、业务合作伙伴等供应链利益方，加强客户管理和合同业务进度、资金、货权的管理，实现数据的运用和信息的共享，提升业务运行管控效率。建立打通上下游客商、服务提供商的评价、准入、退出机制，逐步完善供应链管理。在“数字杭钢”建设引领下，全面推进数字资源开放共享，推出以“星猫易采”为代表的数字化应用场景，提升供应链管理能力和水平。

提高物流管理集中度。严格按照集团公司仓储物流产业推进计划，结合集团公司各商贸单位、新世纪再生资源的需求，依托紫达物流公司，先后组织人员对45家公司及仓储场地开展实地考察调研，逐步形成以自营仓库、第三方仓库、供应链仓库合作三方融合的经营模式，为集团公司钢铁智造和现代流通产业高质量发展奠定坚实基础。2022年，新增仓储布点项目11个。



○ 紫达北仑森泽库



○ 紫达本溪废钢库



○ 紫达镇海众钢库

7.2 社区共建

COMMUNITY CO CONSTRUCTION

构建和谐社区关系是杭钢集团一以贯之的企业准则。在完成国有企业社会化职能移交工作的基础上，杭钢集团及下属企业与周边属地街道和社区开展深入合作。

为支持老旧社区改造，同时为给社区居民带来更多福利，杭钢集团将总建筑面积1753.5m²的杭钢浴室使用权无偿提供给半山街道，由街道和杭钢北苑社区主导，将其改建为综合服务治理平台，打造成为服务社区百姓的“杭钢人家邻里中心”，成为社区内集党建群团、文化体育、医疗卫生、养老服务、教育培训、志愿者服务、社区治理及餐饮等八大服务的“一站式”综合公共服务平台，成为社区全新的“文化家园”。2022年，在杭钢集团和半山街道以及杭钢北苑社区的共同努力下，杭钢人家邻里中心以广泛开展各类教育公益活动为载体，创新开展社区服务工作，被评为拱墅区“运河社区教育示范基地”。



宁波钢铁

强化和谐企业建设，持续落实好“9村1社区”和谐共建工作，开展节日慰问、上门维修家电、暑期“大手牵小手”辅导授课、核酸检测现场服务、环境卫生集中整治、共上党课、垃圾分类宣传，积极营造村企共建、携手发展的良好氛围，实现互帮互助、共同提升。全年，宁钢开展共建活动120余次。



7.3 教育事业

EDUCATION



浙江工贸职业技术学院

浙江工贸职业技术学院地处温州，拥有鹿城府东路校区和瓯江口校区，占地 1090 亩，全日制在校学生 1.6 万余人，教职工 700 余人。学校现设有 7 个二级学院和多个特色产业学院，开设 8 个专业群 37 个高职招生专业、1 个四年制本科专业、2 个“专升本”本科专业、4 个中职专业；入选“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”（国家“双高”）建设单位、浙江省高职高水平学校（省“双高”）建设单位，拥有全国优秀高职院校、全国职业教育先进单位、全国深化创新创业教育改革示范高校、全国首批创新创业教育实践基地、全国首批创新创业典型经验高校 50 强、国家级众创空间、海峡两岸青年创业基地、教育部高等学校创新创业教育指导委员会副主任委员单位、国家技能人才培养突出贡献单位、国家高技能人才培训基地、教育部现代学徒制试点单位等多项荣誉。主持国家级职业教育教学资源库建设 2 个，拥有中央财政支持实训基地、国家高技能人才培训基地、国家“双师型”培养培训基地、国家生产性实训基地、国家级协同创新中心、国家骨干（重点）专业、国家级职业教育教师教学创新团队，国家精品在线开放课程、教育部课程思政示范课程等优质教学资源。2014 年至 2022 年，在浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查中，五次排名全省高职院校第一名、三次第二名，一次第三名，入选教育部全国普通高校毕业生就业创业工作百强典型案例。



工贸学院高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，贯彻落实全国职业教育大会精神，以办人民满意的教育为宗旨，秉承“大气致远 精工诚贸”的校训精神，坚持立德树人、产教融合、校企合作、特色办学、创新发展，开启新时代职业教育高质量发展新征程。加快构建现代职业教育体系，推进“双高”建设，更快建成国内一流、国际领先的中国特色高水平高职学校；推进“一校两区”建设，依托“三园区三基地”（国家广告产业园、浙江创意园、温州市知识产权服务园、数字经济国家级高技能人才培训基地、国家中小微企业知识产权培训基地、省级特色工业设计示范基地），更强打造园区化协同育人示范地和产教融合集聚地；推进职教高地建设，谋划职教本科发展，更优服务区域产业与文化发展；推进办学模式与育人方式改革，更多培养高素质技术技能人才，为全面建设社会主义现代化国家提供坚实的支撑。

2022年是工贸学院“奋斗争先”主题年，也是“双高建设”的关键之年。这一年，工贸学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央和省委、杭钢集团党委的部署要求，坚定“六个工贸”建设目标，聚焦“三场战役、四个高地、三个建设”，朝着国内一流、国际领先的中国特色高水平高职学校和专业建设目标奋勇前行，各方面工作都取得了重要进展和明显成效，学校办学影响力和社会美誉度再上台阶。

教育教学建设取得新成效

获省教学成果奖一等奖3项，并全部被推荐参加2022年国家级教学成果奖评选，推荐数量居全省前列；获4门国家职业教育精品在线开放课程。获全国教学能力比赛一等奖1项，省特等奖1项。获教育部思政工作精品项目1项，入选省级职业教育教师教学创新团队，获首批浙江省教材建设研究基地，入选省“十四五”首批重点教材11部。高质量承办全国机械行业首届工业机器人系统运维员职业竞赛，获得省级及以上一等奖22项、二等奖20项。



科研创新成绩实现新突破

参与取得浙江省科学技术进步奖三等奖（全省仅2所高职学校）。新立项省部级以上科研项目4项，首次获批省哲社规重点项目，立项省自然科学基金探索项目2项，到校纵向科研经费410.48万元。温州金属材料重点实验室顺利验收，土壤污染治理市级重点实验室投入使用。市级社科获奖分获二等奖、三等奖和2个学术进步奖。教师授权专利89件。成立温州市台湾研究中心并在浙江台湾周温州专场揭牌。2022年，高质量承办两场世界青年科学家峰会子论坛。

赋能学院发展迈出新步伐

与360集团共建360产业学院，数字安全产教融合基地建设项目入选省产教融合“五个一批”工程项目名单。获批首批省级博士创新站。社会服务平台有效扩大培训覆盖面，培育新型职业农民，技术技能人才，助力共同富裕示范区建设，2022年培训总人数突破2万人。成功与美国盖特威技术学院中外合作办学项目。连续举办两岸青年创客工作坊等品牌活动，获评“浙江省高校台湾青年创业创新平台”。



师资队伍引育注入新动能

出台高层次人才引进培育制度，通过外部引进博士3名，内部培养博士2名，在读博士21人，博士人才数量逐年增加，现博士及在读博士共计41人，占专任教师比例为7.3%。评选本校校级教学名师7人，建立四级教学名师梯度系统。“双师型”教师占比为87.57%，达到优秀标准。专业带头人共计37人，本年度新增温州市级大师工作室1个。2022年度新增高层次人才25人。专任教师中省级以上人才层次9人。12人兼任行业指导委、行业联盟等副会长（理事长）以上职务。

“一校两区”建设打开新局面

有序推进瓯江口二期工程建设，F-02-03地块软基处理工程全面动工。高质量完成校史馆建设，校园环境迭代升级，府东路校区软硬件大幅提升，瓯江口校区绿化持续优化。继续打造“数字工贸”，实现府东路校区5G信号全覆盖，推进智慧校园大脑建设、智慧校园综合信息服务平台以及智慧校园综合应用建设，疫情防控系统打卡填报功能模块上线运行，数字档案室完成传统档案数字化率超95%以上，实现远程查档。入选第一批“浙江省绿色学校（高等学校）”。

服务社会发展形成新亮点

充分扩大园区品牌影响力，持续做好瓯塑、瓯绣、瓯窑、木活字等“瓯”文化的传承与创新，刘基文化、教体融合文化、志愿者文化等成为区域特色文化标杆。承办世届青科会、温州文博会鹿城分会场暨“7号妙会”文创市集、刘伯温文化论坛等活动，“瓯柑”学生志愿团队“再出发”。获评浙江省巾帼文明岗、杭钢巾帼标兵岗等荣誉。积极参加“慈善一日捐”社会公益活动。技师与继续教育学院、国际商贸学院、冶金青少年体育俱乐部等社会服务平台有效扩大培训覆盖面。

筑牢校园安全防线落实新举措

贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”工作总基调，统筹推进疫情防控工作，防疫工作多次受到杭钢集团、省教育厅、市委市政府的肯定。贯彻落实除险保安百日攻坚行动，加强党的二十大期间网络安全防护。疫情防控有效转段之后，落实“乙类乙管”政策，确保师生返校平稳有序，教学秩序有条不紊。构建“五位一体”心理健康服务体系，有效开展心理危机干预，领导班子带队坚持每学期初开展疫情防控和安检查，师生诈骗案发率较去年下降70%以上。温冶房开、温冶集团平稳有序，国有资产保值增值。获评全国平安校园建设优秀成果一等奖。



浙江工业职业技术学院

浙江工业职业技术学院地处浙江绍兴，现有梅山、镜湖两个校区，占地面积912亩，拥有全日制在校生15500余人，教职工890余人。现设机电工程学院、建筑工程学院、交通学院、设计与艺术学院（腾讯云国际互联网学院）、鉴湖学院（纺织学院、黄酒学院、健康学院）、财经学院、商贸学院、公共基础教学部（马克思主义学院、体育部）等二级学院（部）。开设机电一体化技术、工程造价等48个专业，其中有浙江省A类高水平专业群2个、中央财政支持高等职业学校重点建设专业2个、国家级骨干专业6个、教育部批准中外合作办学专业2个、省级优势专业6个、省级特色专业12个。拥有国家级生产型实训基地2个、国家级虚拟仿真实训中心1个、国家级“双师型”教师培养培训基地1个，与中国绍兴黄酒集团合作共建全国职业教育教师企业实践基地；主持建有国家级职业教育专业教学资源库1个，参与1+X证书试点专业26个，累计获批1+X证书试点项目43个。建有全国职业教育在线精品课程3门，国家级精品课程1门、国家级精品资源共享课1门、教育部课程思政示范项目1项，拥有省级精品课程12门。2022年省级课程思政教学项目立项课程6门、研究项目4个、基层教学组织1个、示范研究中心1个。工业学院是全国职业教育先进单位、浙江省高水平高职院校、浙江省示范性高职院校和浙江省优质高职院校、浙江省清廉示范校、浙江省文明单位，以及教育部现代学徒制试点单位、浙江省四年制高职本科试点单位、浙江省职业院校信息化标杆院校试点单位。



强力推进省“双高”建设

工业学院对标新时代职业教育发展要求，坚持立德树人根本任务，以“三大目标任务”硬核指标为突破口，努力提升学校内涵建设水平，全年共取得21项国家级成果、300余项省级成果。

高素质人才培养成效显著。紧跟行业发展新趋势、新知识、新技术、新工艺、新方法，深化“德技并修、学岗融通、赛创一体”的人才培养模式改革，促进学生全面发展。根据专业调研情况，修订49个专业人才培养方案、1000余门课程标准。学生累计获省级及以上竞赛奖项160余项500余人次，其中国家级奖项9项共33人次，包括蝉联全国职业院校技能大赛“复杂部件数控多轴联动加工技术”赛项一等奖，获得“金属冶炼与设备检修”赛项二等奖；在2022金砖国家职业技能大赛中获工业4.0和工业数字孪生2个赛项二等奖；在浙江省“挑战杯”大学生创业计划竞赛中取得1金3银4铜的突破性成绩。在浙江省高校思政微课大赛中获得学生组一等奖、三等奖各1项；1名学生获“中国大学生自强之星”荣誉称号。浙江卫视报道我校无人机专业人才培养的特色和成果。2022届毕业生就业率达98%，就业质量进一步提高。

高层次教学成果不断涌现。围绕“2个省级专业群+5个校级专业群+2个特色专业群”的协同发展格局，深入推进三教改革，持续开发优质教学资源。通过全国食品工业职业教育教学指导委员会专家评审推荐《道技相融、育训一体、多元协同：黄酒非遗传承人才培养的创新与实践》参评国家级教学成果奖；获中国纺织工业联合会纺织职业教育教学成果奖二等奖1项。牵头制定教育部颁布的职业本科专业简介标准1个。获批省高职院校“十四五”首批重点教材9本。在省职业院校教师教学能力比赛获一等奖3项，总数位列全省第三；与塔里木职业技术学院组队获兵团职业院校技能大赛教学能力比赛第一名。入选教育部社区教育“能者为师”特色课程1门，入围国家智慧教育平台课程9门，获2022年度浙江省服务终身学习项目3个，入选省深化新时代教育评价改革试点项目1个，入选省职业教育活动周教育改革创新案例1个。持续建设国家新能源汽车技术专业教学资源库。顺利完成省高职院校督导评估专家组实地核查。



深化推进产教融合

工业学院强化“政校行企研与国际”合作、“城产教科创”融合，坚持专业学科服务一体化办学，打造技术技能人才培养与技术技能创新服务两大高地。在人才培养、社会服务、创新驱动、行业发展等多领域共享发展，推动教育链、人才链、产业链、创新链“四链”对接。

坚持政校合作，因产办学。与新昌县人民政府签约共建浙工院新昌学院，用地面积约600亩，总建筑面积约25万平方米，总投资24亿，确定开设与新昌主导产业相匹配的先进制造类、生命健康类、现代服务类等三大方向专业群。两基地四学院建设深入推进，新获评省双创示范基地（省发改委）、省级中小企业公共服务示范平台（省经信厅）、首批省级退役军人创业基地（省退军局）。与绍兴市老年大学合作成立浙工院分校并试运行。与政府各部门共建中国劳动关系学院长三角学院、知识产权学院、退役军人学院和退役军人创业园等。

坚持校企合作，因企办学。与保时捷浙江公司共建保时捷人才培养基地，在全省职业教育大会时任省委副总书记的报告中得到肯定；在全省职业教育大会上与中国绍兴黄酒集团续约共建黄酒学院；与浙江康思特动力机械有限公司、特斯拉公司共建浙工院康思特企业学院、特斯拉企业学院等；牵头成立全国智慧建筑制造人才培养创新联盟、全国黄酒产业产教融合人才培养联盟；学校入选中国食品工业黄酒产业产教融合示范基地；立项省发改委“五个一批”职业院校产教融合项目6个；获批工信部“校企协同就业创业创新示范实践基地”建设单位；入选教育部“产教融合校企合作典型案例”1个。

坚持产学研合作，专业学科服务一体化发展。教师科研成果获中国商业联合会科学技术奖3项，其中二等奖2项（教师排名第一）、三等奖1项；教师参与项目获中国轻工业联合会科学技术发明二等奖1项、中国有色金属工业科学技术奖三等奖1项。立项省部级项目7项，市级重大项目1项（纵向经费224万），厅局级课题129项。发表核心期刊论文69篇。参加国际与国内学术会议并作报告15次。在2022武书连高职高专排行榜教师科研能力榜中，位列全国第5、浙江第2。在2022年“神针评价”发布的科研与社会服务竞争力排名中，居全国第27、浙江省第6，处于A+层级。



坚持国际交流与合作，推进国际产教融合与职普融通。第二个中外合作办学项目“云计算技术应用”高等专科教育项目获省教育厅批准、教育部备案，已招收学生120人，目前大数据技术与应用、云计算技术应用2个项目在校生400余人。获批教育部来华留学生招收和培养单位资格。获批教育部中外人文交流中心基地（项目）2项。面向“一带一路”国家马来西亚、乌兹别克斯坦等国家的高校举办4场“中文+职业技能”培训，培训近1500人次。与尼日利亚埃邦伊州立大学共建中国-尼日利亚“丝路学院”，已开设2门全英文本科课程。举办“一带一路”智能建造技术国际研讨会，国内外专家、教师300余人通过视频连线参加。

热心做好社会公益

工业学院努力提升志愿服务水平，积极开展暑期社会实践。2022年共开展无偿献血活动四次，参与无偿献血学生889人，总献血量近30万毫升，位居在绍高校前列，学校荣获绍兴市高校无偿献血先进团支部、大学生无偿献血标兵、大学生无偿献血积极分子、高校无偿献血集体促进奖、个人促进奖共135项。827名志愿者参与绍兴马拉松赛事志愿服务。广泛开展“守好红色根脉·助力共同富裕”大学生暑期社会实践服务，13支实践团队充分利用微博、微信、新闻等媒体多渠道、全方位进行宣传，先后获学习强国、浙江在线、浙江新闻客户端、绍兴日报、越牛新闻、柯桥日报、中国青年网、今日头条、网易新闻及实践地电视台等各类媒体共计200余条宣传报道，获评省“百优团队”3个，省大学生乡村振兴创意大赛金奖1项。



坚持与山区26县合作及中西部合作，助力共同富裕。与天台、龙泉等山区县开展中高职一体化培养；酿酒技术、食品检验检测等涉农专业建设取得了新进展，获农产品加工类省部级科技进步奖3项；与缙云县菜味居等多家公司签订合作协议。组团式帮扶塔里木职业技术学院，为塔职院教职工、学生提供定制化服务培训，帮助该校引入各类资源60余项。帮扶中西部院校共14所，与江西制造职业技术学院开展学生联合培养，为阿克苏地区提供职教师资培训服务。全年社会培训服务总量达42000余人次。



浙江杭钢职业教育集团有限公司

杭钢集团旗下的浙江杭钢职业教育集团有限公司（以下简称职教集团）是全国首批、浙江省首家实行企业法人实体化运作的职业教育集团。职教集团秉承高质量培育“大国工匠”的发展理念，以线上平台数据互通、线下业务合作联动为重要抓手，数智赋能产教融合，加速构建云平台教育服务生态模式。同时，以云平台为载体，以职业教育与培训为根基，充分整合职业教育与培训业态上下游资源，坚持产教融合、校企合作、产教融合基地建设、合作办学、人力资源服务等并行发展的职教发展格局，助推杭钢数字经济高质量发展，服务国家发展大局。职教集团获批浙江省产教融合型企业称号，是中国职工教育与职业培训协会副会长单位、全国智慧建造人才培养创新联盟理事单位、中华职业教育社团体社员。

参股公司杭州杭钢炽橙智能科技有限公司，专注于新一代数字技术在职业教育领域/企业数字化培训领域的系统应用服务和教培辅助数字化产品的研发，形成以元智书平台+教学平台为核心的产品体系，为职业教育数字化、立体化提供系统解决方案，已取得国家高新技术企业资质，入选杭州市雏鹰计划，获得软著36项、专利4项，已提交发明5项，VR3D模型库达60000余个。同时，参股公司杭州杭钢圣西尔军拓文化发展有限公司，致力于打造全省乃至全国范围有影响力的国防教育和爱国主义示范基地，拥有一流军事化拓展基地“杭钢圣西尔战狼军拓基地”，深耕国防教育培训业务、军拓研学项目和退役军人就业培训服务，助力浙江省国防教育建设，历年来累计服务人数超过20万人。



长三角产教融合智慧云平台

用数字技术赋能技术教育 用数据智能赋能产教融合

- 长三角一体化重点推进项目
- 浙江省新基建三年行动计划重点项目
- 浙江省教育厅职业教育“十四五”发展规划重点推进项目

7.4 疫情防控

EPIDEMIC PREVENTION AND CONTROL

杭钢集团上下深入贯彻落实中央和省委、省政府决策部署，全面落实“外防输入、内防反弹”疫情防控要求，筑牢疫情防控防线。在战“疫”大考中书写国企担当，贯彻落实租金减免政策，积极开展疫情捐款和物资捐赠，宁钢、香港富春等单位在抗击疫情工作上所做出的贡献均受到属地政府充分肯定。



针对“4.19”半山区域突发疫情，杭钢集团领导班子靠前指挥，及时启动疫情防控应急响应，迅速形成联动机制，快速落实疫情防控、值班值守、出入管控、物资发放、核酸检测和场所消杀等防控措施。全体职工众志成城、共克时艰，为“两项”公寓、蓝领公寓、焦化小区、崇光路区块等管控区域约3000名隔离人员提供非常时期的物业服务。杭钢集团在此轮疫情中无一例新冠肺炎阳性病例发生，打好突发疫情攻坚战。

2022年元旦，一场突如其来的疫情突袭宁波北仑。面对疫情带来的严峻挑战，宁钢高度重视，科学部署，全面启动“就地防疫、就地工作、就地吃饭、就地睡觉”“四个就地”举措，对疫情防控、生产组织、产销平衡、后勤保障、信息报送、全员核酸、在线办公、宣传引导等工作作出全面部署，宁钢上下齐心协力、迅速应对，坚持疫情防控与生产经营“两手抓、两手硬”，同向发力、双线作战，确保了公司全员安全和生产有序进行。

抓好疫情苗头快反处置，多次通过迅速排查、及时消杀、从严管控，消除疫情风险隐患。同时，按照省国资委要求，及时报送疫情防控清单。全年落实疫情管控3451人，组织排查1618人次，信息报送201次；组织半山区域常态化核酸检测26621人次，场地消杀904次；集团正式职工三针疫苗接种率分别为97.18%、96.65%、92.24%；落实口罩等防疫物资采购储备发放，并完成“无疫工厂”创建、申报。



7.5 共同富裕

COMMON PROSPERITY

杭钢集团积极响应党中央国务院、省委省政府关于高质量发展建设共同富裕示范区的重大战略部署，扎实落实省国资委“一企一策”要求，以助力山区26县跨越式发展为重点，及时制定出台《助力高质量发展建设共同富裕示范区行动方案（2021—2025年）》，积极探索政企联动、多业融合发展新模式，着力在生态文明建设、数字化改革、制造业高质量发展、城乡区域协调发展等方面争当先行示范。

落实一批助力山区26县高质量发展的投资项目。重点推进的项目达46个，计划总投资505.69亿元，其中“十四五”期间力争完成投资额200亿元以上。在庆元、青田落地2个总部经济项目，预计每年可为庆元县新增税收5000万元，为青田县实现营收30亿元以上，并为引进外资创造条件。助力山区26县数字政府建设，落实重要应用系统和数据综合集成，丽水“革命遗址保护”数字化应用等项目有序推进；积极推广丽水市生态环境质量监测网络项目开发模式和运营经验，着力搭建覆盖山区26县全域的生态环境质量监测网络，以数据赋能生态产品价值转换。

持续做好结对帮扶工作。按照《关于省属企业深入开展东西部协作工作的通知》要求，继续为四川省凉山州普格县五道箐镇特博波乌村、荞窝镇耿底村、瓦洛乡瓦洛村3个结对村提供扶持资金总共75万元。认真贯彻落实中央和省关于高质量发展建设共同富裕示范区重大决策部署，进一步加大对山区26县跨越式高质量发展帮扶力度，为遂昌结对消薄工作提供项目扶持资金60万元。根据《关于组织实施职工消费协作行动助力四川省凉山州地区乡村振兴的通知》（甬总工2021〔91〕号）文件精神，结合凉山州地区在北仑区设立农特产品展销中心的实际情况，宁钢2022年助力四川省凉山州地区乡村振兴消费协作168.5万元。

5月13日，在浙江省第三十二个“全国助残日”暨残疾人就业宣传年活动启动仪式上，杭钢集团下属宁波钢铁有限公司向浙江省残疾人福利基金会捐款人民币400万元，助力浙江省残疾人共同富裕，推进残疾人事业高质量发展。

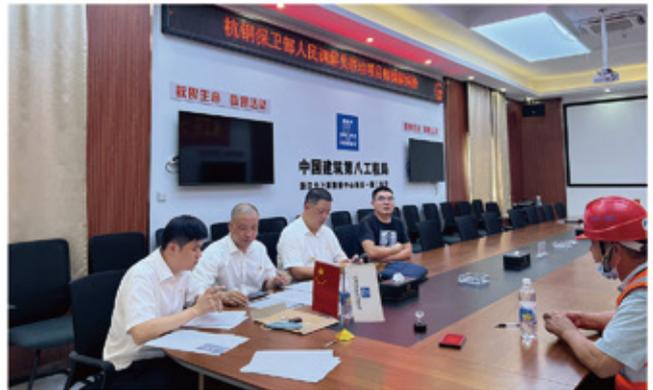


7.6 和谐企业

HARMONIOUS ENTERPRISE

杭钢集团认真贯彻落实省委省政府、省国资委关于平安企业建设部署要求，深入践行以人民为中心的发展思想，以防范化解影响社会稳定的突出风险为重点，以平安创建活动为抓手，紧紧围绕“幸福杭钢”“平安杭钢”建设，努力践行新时代“枫桥经验”，谋划工作新举措，成立矛盾纠纷调解室，切实把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态。加强网格化管理，严格落实外来流动人员核查制度，扎实做好基础信息采集、日常巡查走访、反诈意识教育、治安防范宣传、矛盾纠纷处置等工作，积极推进智慧安防建设，着力构建和谐企业氛围。

加强对重大决策社会风险评估事项进行风险等级预评，并全程跟踪指导，确保风险查找到位、化解举措有效，着力从源头上预防和控制决策事项实施可能引发的社会风险问题。严格依据《信访工作条例》和省信访工作各项工作制度，制订专项工作应急预案和工作计划，畅通信访渠道，规范信访办理流程，及时妥善处理群众来信来访反映的问题，确保专项工作平稳有序推进；创新信访工作机制，建立起务实高效的信访工作新秩序。



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告！为了改进报告编制工作，提升杭钢履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1、您属于以下哪类利益相关方

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 政府人员 | <input type="checkbox"/> 监管机构 | <input type="checkbox"/> 股东和投资者 |
| <input type="checkbox"/> 员工 | <input type="checkbox"/> 客户 | <input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴 |
| <input type="checkbox"/> 社区居民 | <input type="checkbox"/> CSR/ESG从业人员 | <input type="checkbox"/> 同类企业 |
| <input type="checkbox"/> 其他 | | |

2、您对本报告的总体评价是

- 好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告所披露的社会责任(ESG)信息质量如何

- 高 较高 一般 较低 低

4、您认为本报告的结构安排如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

5、您认为本报告的版式设计如何

- 很合理 较合理 一般 较差 差

6、您认为本报告的可读性如何

- 高 较高 一般 较低 低

7、您对抗钢集团社会责任(ESG)工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：



创造财富

贡献社会

造福职工



今日杭钢